



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУГУЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

692623, с. Чугуевка, ул. 50 лет Октября, д. 193, тел \ факс: 22-6-01,
e-mail: chuguevskymo@mail.ru

АКТ № 03

о проведении плановой выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 21» с. Пшеницыно Чугуевского района Приморского края

24 марта 2026 года
(дата составления)

с. Чугуевка
(место составления)

Наименование уполномоченного органа проводившего проверку:
Администрация Чугуевского муниципального округа Приморского края.

Дата и номер распорядительного документа, на основании которого проведена проверка:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 09.11.2020);

- Закон Приморского края от 07 ноября 2014 года № 491-КЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края»;

- постановление администрации Чугуевского муниципального округа от 01 декабря 2025 года № 1028 «Об утверждении ежегодного плана проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях на 2026 год»;

- распоряжение администрации Чугуевского муниципального округа от 16 февраля 2026 года № 77-р «О проведении плановой выездной проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Основная общеобразовательная школа № 21» с. Пшеницыно Чугуевского района Приморского края.

Фамилии, имена, отчества и должности должностных лиц, проводивших проверку:

главный специалист 1 разряда управления образования администрации Чугуевского муниципального округа, председатель комиссии;

Члены комиссии:

начальник отдела охраны труда администрации Чугуевского муниципального округа;

начальник отдела муниципальной службы и кадров управления организационной работы администрации Чугуевского муниципального округа;

начальник управления экономического развития и потребительского рынка администрации Чугуевского муниципального округа;

главный специалист 1 разряда отдела внутреннего муниципального финансового контроля финансового управления администрации Чугуевского муниципального округа.

Наименование проверяемой подведомственной организации, а также фамилия, имя, отчество и должность руководителя присутствующего при проверке:

-муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Основная общеобразовательная школа № 21» с. Пшеницыно Чугуевского района Приморского края (далее – МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно), юридический и фактический адрес: 692602, Россия, Приморский край, Чугуевский район, с. Пшеницыно, ул. Колхозная, 24.

-, директор МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно, тел. 8(42372) 61-5-18.

Дата, время, продолжительность проверки: общая продолжительность плановой документарной проверки в отношении МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно 20 рабочих дней с 24 февраля 2026 года по 24 марта 2026 года.

В ходе проведения проверки учреждением были предоставлены следующие документы:

Правила внутреннего трудового распорядка

В 2025 году и текущем периоде 2026 года в учреждении применялись Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно (далее - Правила) утвержденные руководителем МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно от 14.12.2022 года.

В соответствии с требованиями ст. ст. 22, 68 ТК РФ работодатель знакомит работников под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка.

В ходе проверки установлено, Правила утверждение руководителем МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно от 14.12.2022 года не соответствуют требованиям действующего трудового законодательства.

Согласно ст. 22 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ) работодатель обязан соблюдать трудовое законодательство.

В соответствии с требованиями со ст. 8 ТК РФ работодатели, за исключением работодателей - физических лиц, не являющихся индивидуальными предпринимателями, принимают локальные нормативные акты, содержащие нормы трудового права (далее - локальные нормативные акты), в пределах своей компетенции в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами, соглашениями.

Нормы локальных нормативных актов, ухудшающие положение работников по сравнению с установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями не подлежат применению.

Согласно ст. 65 ТК РФ при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю в том числе паспорт или иной документ, удостоверяющий личность, трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые, документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа.

Истребование документов, не установленных законом, запрещено.

В связи с вносимыми изменениями в Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ) и в иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового законодательства, в Правила не вносились изменения.

Рекомендуем внести в Правила нормы, предусматривающие:

- обеспечение трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации в соответствии со статьёй 351.7 ТК РФ;
- дополнительные ежегодные оплачиваемые отпуска одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет (статья 262.1 ТК РФ); работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до восемнадцати лет, до достижения младшим из детей возраста четырнадцати лет (статья 262.2 ТК РФ)

По результатам рекомендуем устранить нарушения, выявленные в ходе проверки:

Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно утверждение руководителем МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно от 14.12.2022 года привести в соответствие с действующим законодательством:

1. В соответствии с требованиями ст. 65 ТК РФ п.п.2.5.
2. Внести изменения в Правила в связи с внесенными изменениями в Трудовой кодекс РФ и иные нормативные правовые акты Российской Федерации, содержащие нормы трудового законодательства предусматривающие требования ст. 262 ТК РФ, ст. 262.2 ТК РФ, ст.1351.7 ТК РФ.
3. Привести в соответствие журнал регистрации личных заявлений работников.

Срок устранения выявленных нарушений до 24 апреля 2026 года.

Коллективный договор

МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно отсутствует коллективный договор.

Заключено территориальное трехстороннее Соглашение между профсоюзами, работодателями и Администрацией Чугуевского муниципального округа о регулировании социально - трудовых отношений на 2025 - 2027 годы (далее Соглашение, зарегистрировано в министерстве труда и социальной политики Приморского края от 10 декабря 2024 года № 11).

Реализация Соглашения способствует повышению эффективности проводимой социальной политики, укреплению трудовой и производственной дисциплины в организациях края, повышению уровня жизни работающего населения.

Подпунктом 6.4. Соглашения предусмотрено развитие социального партнерства

на краевом, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях, способствующее развитию коллективно - договорного регулирования социально - трудовых вопросов на предприятиях.

27 декабря 2024 года заключено территориальное соглашение между администрацией Чугуевского муниципального округа, Чугуевской окружной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и представителем от руководителей муниципальных образовательных организаций Чугуевского муниципального округа на 2025-2027 годы (зарегистрирован в министерстве труда и социальной политики Приморского края от 28 января 2025 года № 1).

Рекомендуем администрации МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно разработать, принять коллективный договор, после подписания сторонами социального партнерства и направить его на уведомительную регистрацию.

По результатам проверки рекомендуем устранить нарушения, выявленные в ходе проверки:

Администрации МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно разработать, принять коллективный договор и после подписания сторонами социального партнерства направить документ на уведомительную регистрацию в министерство труда и социальной политики Приморского края.

Срок устранения выявленных нарушений до 24 апреля 2026 года.

Трудовые книжки и личные дела работников

Трудовым законодательством предусматривается обязанность работодателя вести на каждого работника трудовые книжки.

Трудовые книжки сотрудников ведутся в соответствии с Инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 г. № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2021 № 63748)

Ведется книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним. Книга пронумерована, прошнурована, заверена, а также скреплена печатью.

На момент проверки все трудовые книжки в наличии. Замечания по ведению трудовых книжек отсутствуют.

В учреждении выборочно проверены личные карточки работников (форма № Т-2, далее – карточки Т-2) Замечания не выявлены.

Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается, если иное не предусмотрено федеральным законом (ч. 2 ст. 282 ТК РФ). В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством (ч. 4 ст. 282 ТК РФ).

Согласно ч. 3 ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Статьей 136 Трудового кодекса РФ установлено, что заработная плата выплачивается не реже, чем каждые пол месяца, а конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

В трудовые договора работникам МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно дополнительным соглашением не внесены изменения по датам выплаты заработной платы установленным: за первую половину месяца - 21-го числа каждого месяца; за вторую половину месяца - 6-го числа каждого месяца, следующего за расчетным.

Защита персональных данных соблюдена. Так же имеется согласие на обработку персональных данных, в которых указано, что работник дает согласие на обработку персональных данных: ФИО, даты и места рождения, реквизитов документа, удостоверяющего личность.

Журнал регистрации личных заявлений отсутствует (на момент проверки в 2019 году так же журнал не велся).

В соответствии с требованиями абз. 7 ч. 1 ст. 65, ст. 351.1 ТК РФ при приеме (назначении) на определенные должности (в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, соцзащиты, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних) необходимо предоставлять справку об отсутствии судимости. Необходимо провести проверку всех личных дел работников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно на наличие справки об отсутствии судимости.

В соответствии со статьёй 22 ТК РФ работники с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, ознакомлены под роспись.

В учреждении МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно приказом утверждено Положение о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов и создана рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов, утвержден состав рабочей группы.

МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно актуализирован процесс внедрения профессиональных стандартов в программном модуле «Учет исполнения профессиональных стандартов» в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» мероприятия по внедрению профессиональных стандартов».

По состоянию на 01 марта 2026 год профессиональными стандартами установлены требования к квалификации к должностям 11 работников, квалификация всех 11 работников полностью соответствует требованиям профессиональных стандартов. Рекомендуем активизировать работу комиссии по внедрению профессиональных стандартов в учреждении. Решения комиссии по каждому этапу плана-графика оформлять протоколом. Замечания не выявлены.

В соответствии со статьёй 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника.

Все работники (11 человек) учреждения МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно уведомлены о переходе на ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде (электронные трудовые книжки). Все работники (11 человека) приняли решение о ведении трудовой книжки на бумажном носителе. Замечания не выявлены.

По результатам проверки рекомендуем устранить нарушения, выявленные в ходе проверки:

1. Оформить журнал регистрации личных заявлений работников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно.

2. В соответствии с требованиями статьи 136 Трудового Кодекса РФ и пункта 4 Раздела 6 Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно, издать дополнительные соглашения работникам по внесению изменений по датам выплаты заработной платы установленные: за первую половину месяца - **21-го** числа каждого месяца; за вторую половину месяца - **6-го** числа каждого месяца, следующего за расчетным.

3. Проверить личные дела всех работников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно на наличие справки об отсутствии судимости в соответствии с требованиями абз. 7 ч. 1 ст. 65 , ст. 351.1 ТК РФ при принятии (назначении) на определенные должности (в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, соцзащиты, в сфере детско-юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних).

Срок устранения выявленных нарушений до 24 апреля 2026 года.

Оплата труда.

Все расчёты по оплате труда с работниками МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно проводятся в соответствии с трудовым законодательством РФ, с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права и действующие в пределах территории Чугуевского муниципального округа.

Настоящим контрольным мероприятием установлено:

Организация и ведение бухгалтерского учета

Расчеты по оплате труда

Для учета расчетов по оплате труда применяется счет 302.11 «Расчеты по заработной плате» и журнал операций № 6 расчетов по оплате труда, что соответствует Приказу Минфина России № 157н.

Начисление заработной платы работникам МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно осуществлялось бухгалтером МКУ «ЦООУ» (далее – бухгалтер) с применением программного комплекса «1С: Зарплата и кадры».

Проверкой правильности и законности начисления оплаты труда установлено, что в проверяемом периоде при начислении заработной платы работникам МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно бухгалтер руководствовалась: локальными нормативными актами Учреждения по оплате труда; тарификационным списком; штатным расписанием, приказами Учреждения.

Нормативная правовая база и документы, регулирующие вопросы оплаты труда в Учреждении:

В проверяемом периоде вопросы оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях Чугуевского муниципального округа регулировались:

- постановлением администрации Чугуевского муниципального округа от 03 октября 2024 года № 787-НПА «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Чугуевского муниципального округа по виду экономической деятельности «Образование» (далее – **Постановление № 787**).

В соответствии с Постановлением № 787 в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно:

- порядок и условия оплаты труда, включая размеры окладов, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера педагогических работников и работников (за исключением педагогических) регулируется Положением об отраслевой системе оплаты труда работников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно, утвержденным приказом директора Учреждения от 03 октября 2024 года № 98-А;

- постановлением администрации Чугуевского муниципального округа от 05 августа 2025 года № 594-НПА «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Чугуевского муниципального округа по виду экономической деятельности «Образование» (далее – **Постановление № 594**).

В соответствии с Постановлением № 594 в МКОУ ООШ № 21 с.Пшеницыно:

- порядок и условия оплаты труда, включая размеры окладов, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера педагогических работников и работников (за исключением педагогических) регулируется Положением об отраслевой системе оплаты труда работников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно (далее – **Положение об оплате труда**), утвержденным приказом директора Учреждения от 01.11.2025 № 106-А;

В проверяемом периоде система оплаты труда МКОУ ООШ № 21 с.Пшеницыно регулировалась:

- приказами Управления образования администрации Чугуевского муниципального округа:

об установлении недельной учебной нагрузки директору МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно: от 23.09.2024 № 144-А, от 10.09.2025 № 47-рл;

об установлении должностных окладов директору МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно: от 01.10.2024 № 149-А «Об индексации должностных окладов руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров образовательных организаций»; от 29.09.2025 № 53-рл, от 01.10.2025 № 56-рл «Об установлении должностных окладов руководителям, заместителям руководителей и главным бухгалтерам муниципальных образовательных организаций Чугуевского муниципального округа»;

об установлении выплат стимулирующего характера директору МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно: от 02.09.2025 № 41-рл «Об установлении выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций Чугуевского муниципального округа»;

об установлении максимального размера надбавок директору МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно: от 03.09.2025 № 54-рл, от 01.10.2025 № 57-рл «Об установлении

максимального размера надбавок руководителям, заместителям руководителей муниципальных образовательных организаций Чугуевского муниципального округа».

В тексте Положения об оплате труда работников выявлены ошибки юридико-технического характера, требующие устранения. Так:

- в пункте 8.3.4. раздела 8 исключить слова «*работников конкретного учреждения*».

Тарификационный список и штатное расписание

Тарификационный список

В проверяемом периоде начисление заработной платы педагогическим работникам МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно производилось на основании тарификационных списков:

- на 01 сентября 2024 года, составлен и подписан экономистом МКУ «ЦООУ» директором МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно и утвержден руководителем МКУ «ЦООУ»

- на 01 марта 2025 года составлен и подписан экономистом МКУ «ЦООУ» директором МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно и утвержден руководителем МКУ «ЦООУ»

- на 01 сентября 2025 года, составлен и подписан экономистом МКУ «ЦООУ» директором МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно и утвержден руководителем МКУ «ЦООУ».

В связи с индексацией заработной платы работников с 1 октября 2025 года составлен и утвержден тарификационный список с изменениями на 1 октября 2025 года.

Штатное расписание

Штатное расписание является локальным нормативным актом учреждения, в котором фиксируются в сводном виде сложившееся разделение труда между работниками и условия оплаты их труда.

Штатные расписания в Учреждении составлены по форме Т-3, утвержденной Постановлением Госкомстата РФ от 05 января 2004 года №1 «Об утверждении форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

Штатное расписание на 2025 учебный год на период с 01.01.2025 по 31.08.2025 утверждено приказом МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно от 01.10.2024 № 102-А «Об утверждении штатного расписания» в разрезе педагогических работников и работников (за исключением педагогических).

Штатное расписание на период с 01.09.2025 по 31.08.2026 утверждено приказом МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно от 01.09.2025 № 80-А «Об утверждении штатного расписания» в разрезе педагогических работников и работников (за исключением педагогических).

С 01 октября 2025 года приказом от 06.10.2025 № 99-А утверждено штатное расписание на 2025 учебный год в связи с индексацией заработной платы работников с 1 октября 2025 года.

С 01 ноября 2025 года приказом от 01.11.2025 № 106/1-А утверждено штатное расписание на период с 01.11.2025 по 31.08.2026 учебный год.

При проверке штатных расписаний выявлено ненадлежащее их ведение:

- не указаны порядковые номера штатных расписаний на 2025 год в разрезе педагогических работников и работников (за исключением педагогических) в нарушение статьи 15 Трудового кодекса РФ.

Обоснованность и правильность начисления заработной платы

Основанием для начисления заработной платы работникам Учреждения являются следующие документы: табель учета использования рабочего времени; приказы директора Учреждения по личному составу (прием, переводы, увольнения, отпуск), тарификационный список, утвержденное штатное расписание Учреждения.

Табель учета рабочего времени

При проверке установлено, что в Учреждении применяется Табель учета использования рабочего времени по форме № 0504421 (далее – Табель), утвержденной приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (далее – **Приказ Минфина России № 52н**).

Лицом, ответственным за ведение Табеля, является директор МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно

Обоснованность и правильность начисления заработной платы

1) В ходе контрольного мероприятия проведена выборочная проверка обоснованности и правильности начисления заработной платы и отпускных за 2025 год:

1.2. Работников (за исключением педагогических):

3) Проверка соблюдения сроков выплаты заработной платы показала следующее:

Статьей 136 Трудового кодекса РФ установлено, что заработная плата выплачивается не реже, чем каждые пол месяца, а конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена.

Пунктом 4 Раздела 6 Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно, утвержденных от 14.12.2022 года (далее – **Правила внутреннего трудового распорядка**), сроки выплаты заработной платы в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно установлены: за первую половину месяца - **21**-го числа каждого месяца; за вторую половину месяца - **6-го** числа каждого месяца, следующего за расчетным.

Фактически заработная плата выплачивалась работникам Учреждения с нарушением требований и сроков выплаты, установленных статьей 136 Трудового кодекса РФ и Правил внутреннего трудового распорядка:

4) Проверка графика отпусков показала следующее.

Проверен график отпусков Учреждения на 2025 год и приказы Учреждения за 2025 год о предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам Учреждения. В результате установлено, что в Учреждении применяется график отпусков не соответствует форме № Т-7, утвержденный постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 «Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

В соответствии со статьей 123 Трудового кодекса РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, в порядке, установленном статьей 372 ГК РФ для принятия

локальных нормативных актов. График отпусков на 2025 год МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно утвержден директором Учреждения своевременно - 05.12.2024.

Форма графика отпусков предусматривает заполнение граф с 1 по 10, а графы 8 и 9 заполняются по необходимости, если работник уходит в отпуск не по графику. При проверке установлено ненадлежащее ведение документа:

- не заполнен номер документа и номер приказа, которым утвержден график отпусков.

Выплата отпускных в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно осуществлялась в сроки, установленные статьей 136 Трудового кодекса РФ.

По результатам проверки рекомендуем устранить нарушения, выявленные в ходе проверки:

Проверкой соблюдения осуществления расходов на обеспечение выполнения функций Учреждения МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно и их отражения в бюджетном учете и отчетности в период с 01.01.2025 по 31.12.2025 допущены **нарушения** требований:

- внести изменения в пункт 8.3.4. раздела 8, исключив слова «*работников конкретного учреждения*» в Положение об оплате труда работников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницын;

- пронумеровать штатные расписания на 2025 год в разрезе педагогических работников и работников (за исключением педагогических) в соответствии с статьей 15 Трудового кодекса РФ;

- произвести доплату в сумме **2 128,76** рублей (с учетом РК и ДВ согласно приказа от 27.02.2025 № 15-А «Об оплате разовых часов»);

- произвести доплату в сумме **7 020,53** рублей в соответствии с требованиями статьи 133 Трудового кодекса РФ ;

- в соответствии с требованиями статьи 136 Трудового Кодекса РФ и пункта 4 Раздела 6 Правил внутреннего трудового распорядка МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно, выплату заработной платы производить в установленные сроки;

- привести в соответствие график отпусков МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно на 2025 год в части оформления (заполнить номер документа и номер приказа, которым утвержден график отпусков) в соответствии с требованиями постановления Госкомстата России от 05.01.2004 №1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты", формы № Т-7.

Срок устранения выявленных нарушений до 24 апреля 2026 года.

Охрана труда

При проведении ведомственного контроля по вопросам охраны труда были рассмотрены следующие документы:

1. Положение о системе управления охраной в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно разработано в соответствии с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда", обязанности по охране труда распределяются на основании Положения о системе управления охраной труда в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно утвержденного приказом № 49 от 01.08.2022 года. Все работники ознакомлены по росписи с нормативным документом.

2. Приказом МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно от 26 августа 2025 года № 79 «О состоянии условий и организации охраны труда в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно на 2025-2026 учебный год» распределены основные должностные обязанности работников по охране труда и административного персонала.

3. Приказом МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно от 19 августа 2025 года № 74 «Об утверждении актов готовности в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно к началу учебного года» подготовлены и утверждены акты готовности в начале 2025-2026 учебного года кабинетов и спортивного оборудования.

4. Приказом МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно от 01 сентября 2021 года № 80 «О создании комиссии по охране труда в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно» разработано и утверждено Положение комиссии по охране труда в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно. В учреждении создана и действует комиссия по проверке знаний по охране труда персонала МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно.

5. Ведется журнал учета удостоверений обученных лиц по охране труда работников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно. Журнал оформлен с 01.09.2023 года

6. Приказом МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно от 02 июня 2022 года № 111 «Об утверждении положения об уполномоченном (уполномоченных) по охране труда в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно» разработано и утверждено Положение в соответствии с требованиями ст. 370 ТК РФ.

7. В соответствии с требованиями ст. 226 Трудового кодекса РФ разработан порядок и положение о микротравмах (порядок расследования и учета) МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно от 01 августа 2022 года № 48 «Об утверждении положения об особенностях рассмотрения и учета микротравм (порядок расследования и учета) в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно» Журнал микротравм (микроразрывов) оформлен с 01.08.2022 года, пронумерован, пронумерован и скреплен печатью. Записи отсутствуют (микротравмы не зарегистрированы).

8. Разработано и утверждено приказом МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно от 09.06.2023 года № 43А Положение порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в соответствии с требованиями Постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».

9. Протокол обучения работников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно оформлен от 31.08.2022 года № 1. Все работник МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно прошли обучение по охране труда.

10. Приказ МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно от 31 августа 2022 года № 82 «Об утверждении перечня профессий и должностей освобожденных от проведения первичного инструктажа по охране труда работников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно».

11. В МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно разработана программа вводного инструктажа по охране труда работников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».

12. В МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно разработана программа первичного инструктажа по охране труда работников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно» в соответствии с требованиями постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда».

13. В целях реализации мероприятий целевой программы, в которую включены мероприятия по улучшению условий и охраны труда «Развитие системы образования Чугуевского муниципального округа на 2020-2027 годы» на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно в 2022 году были выделены средства в размере 70 971,0 рублей на проведение медицинского осмотра работников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно, проведение профгигиенического обучения, выдача СИЗ в 2025 году.

14. Приказом МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно организована работа и проведение инструктажа на присвоение 1 группы допуска неэлектротехническому персоналу МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно».

Утвержден список лиц на присвоение 1 группы допуска по электробезопасности неэлектротехническому персоналу МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно. Имеется учебный материал при присвоении 1 группы по электробезопасности. Инструктирование работников на присвоение 1 группы допуска неэлектротехническому персоналу МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно проводится один раз в год. Журнал оформлен, прошнурован, пронумерован, скреплён печатью. Последний инструктаж проведен 01.09.2025 года.

15. Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно оформлен 01.09.2022 года. Дата последнего инструктажа 16.10.2025 года. Журнал прошнурован, пронумерован, скреплён печатью.

16. Программа вводного инструктажа для работников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно утверждена 31.08.2022 года директором МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно и согласована с учетом мнения представительного органа работников первичной профсоюзной организации МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно.

17. Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте для работников в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно оформлен в учреждении с 09.09.2015 года. Журнал прошнурован, пронумерован, скреплён печатью. Дата последнего инструктажа 31.08.2022 года;

18. Программа первичного инструктажа на рабочем месте для работников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно утверждена и согласована;

19. Инструкции по охране труда МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно разработаны, пронумерованы и введены в действие приказом от 09.09.2015 года «Об утверждении и введении в действие инструкций по охране труда» ;

20. Карточки учета выдачи СИЗ в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно ведутся на каждого работника, имеющего право на обеспечение СИЗ в соответствии со статьей 221 ТК РФ. Перечень профессий и должностей и нормы выдачи СИЗ утверждены в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно.

21. Список лиц МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно, подлежащих периодическому медицинскому осмотру в 2025 году включает 11 работников. Списки утверждены директором МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно и охватывает 100 % контингента работников, подлежащих предварительным (периодическим) осмотрам, уточненный по результатам проведенной оценки условий труда;

22. . Заключительный акт № 28 проведения периодического медицинского осмотра (обследований) от 24.07.2025 года выдан медицинской лицензированной организацией КГБУЗ «Чугуевская ЦРБ». Подлежало прохождению периодическому медицинскому осмотру (обследованию) 11 человек, прошли 11 человек. Медицинские противопоказания для работы не выявлены.

23. Список сотрудников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно для прохождения периодического медицинского осмотра (обследования) в 2026 году составлен и планируется в июле 2026 года с медицинской лицензированной организацией КГБУЗ «Чугуевская ЦРБ».

24. Отчеты о проведении специальной оценки условий труда в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно утверждены (1 отчет):

- отчет (1 отчет) о проведении специальной оценки условий труда МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно, утвержден 19.07.2019 года – 11 рабочих местах.

Отчеты о проведении СОУТ внесены в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

На проведение специальной оценки условий труда в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно привлекались в 2019 году ООО «Дальневосточный региональный центр охраны труда» (№ 9 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда).

За период с 2019 специальная оценка условий труда проведена на 11 рабочих местах, что составляет 98 % от общего количества рабочих мест в учреждении, из них рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда 10. Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда 1 место по должности «Повар».

Не проведена специальная оценка условий труда на рабочем месте по должности «кочегар, «машинист котельной» МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно.

При проведении очередного этапа по СОУТ на рабочих местах МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно комиссии по проведению СОУТ перед подписанием и утверждением отчета о проведении СОУТ необходимо проверять сводные ведомости результатов проведения СОУТ на соответствие установленных классов (подклассов) условий труда профессиям (должностям), количества рабочих мест в учреждении и количеству рабочих мест по классам (подклассам) условий труда.

Все работники МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно ознакомлены под роспись с картами и результатами проведенной специальной оценки условий труда на их рабочих местах по должности (п. 5 ст. 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда отсутствуют на официальном сайте МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

25. В соответствии с требованиями ст. 218 Трудового кодекса РФ отсутствуют материалы и карты оценки управления профессиональными рисками на рабочих местах работников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно.

26. Программа «Нулевого травматизма» в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно разработана, программа содержит Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевого травматизма». Программа разработана на 2025-2027 г.г.

27. В МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно разработана с 23.12.2025 года и внедрена корпоративная программа поддержки сотрудников с детьми и лиц с семейными

обязанностями, на основании решения от 24 июня 2025 года № 1 Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений «Об утверждении Корпоративного демографического стандарта Приморского края». Программа направлена на поддержку работников с детьми и лиц с семейными обязанностями расширяя перечень уже существующих мер с учетом собственных финансовых возможностей приняло активное участие в проведении Мониторинга.

28. В МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно разработано и утверждено Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве в соответствии с требованиями ст. 226-231 ТК РФ и Приказом Минтруда России от 20.04.2022 N 223н (ред. от 25.04.2024) "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве".

29. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно имеется, начат в 01.01.1997 года.

Рекомендации по вопросам охраны труда:

1. Сформировать реестр нормативных правовых актов по охране труда МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно на основании статьи 214 «Обязанности работодателя в области охраны труда» ТК РФ, обеспечить допуск работников к информации;

2. Провести аудит локальных нормативных правовых актов по охране труда в МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно с учётом изменений по охране труда в части:

обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда согласно требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 (формирование комиссии по проверке знаний с учётом новых требований; наличие программ обучения и инструктажей, технических средств обучения, мест обучения, учебно-методических материалов и материалов для проверки знаний; формирование списков работников по программам обучения в соответствии с новыми требованиями);

3. Осуществлять информирование работников об условиях труда на основании статьи 216.2 ТК РФ, приказа Минтруда России от 29 октября 2021 года № 773н, приказа Минтруда России от 17 декабря 2021 года № 894;

4. Рекомендуются организовать работу по внедрению системы оценки по управлению профессиональными рисками на рабочих местах работников МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно в соответствии с требованиями ст. 218 Трудового кодекса РФ.

5. Рекомендуются организовать работу по проведению специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

6. Разместить на официальном сайте МКОУ ООШ № 21 с. Пшеницыно в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

7. Осуществлять информирование работников об условиях труда на основании статьи 216.2 ТК РФ, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской

Федерации от 17 декабря 2021 года № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

8. Продолжить работу по использованию средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (далее – Правила).

9. В соответствии со статьей 225 ТК РФ осуществлять ежегодное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда на основании Примерного перечня, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство работ (услуг).

Информацию об исполнении выявленных недостатков по вопросам охраны труда предоставить в администрацию Чугуевского муниципального округа **в срок до 24 апреля 2026 года.**

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Приморского края № 491-КЗ от 7 ноября 2014 года «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края» руководитель подведомственной организации обязан устранить нарушения, выявленные при проверке, **в срок, указанный в акте проверки**, а также в срок не позднее трех рабочих дней со дня истечения срока, установленного для устранения нарушений и выявленных недостатков, представить в уполномоченный орган отчет об устранении нарушений с приложением копий документов и материалов, подтверждающих устранение нарушений.

Подписи должностных лиц, проводивших проверку:

Главный специалист 1 разряда
управления образования администрации
Чугуевского муниципального округа,
председатель комиссии,

Члены комиссии:

Начальник отдела муниципальной
службы и кадров управления
организационной работ администрации
Чугуевского муниципального округа

Начальник отдела охраны труда
администрации Чугуевского
муниципального округа

Начальник управления
экономического развития и
потребительского рынка администрации
Чугуевского муниципального округа

Главный специалист 1 разряда отдела
внутреннего муниципального
финансового контроля финансового
управления администрации Чугуевского
муниципального округа

С актом ознакомлен (а) и экземпляр получил(а) :

Директор МКОУ ООШ № 21
с. Пшеницыно