

**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЕ  
ТРЕХСТОРОННЕЕ СОГЛАШЕНИЕ  
МЕЖДУ ПРОФСОЮЗАМИ,  
РАБОТОДАТЕЛЯМИ И АДМИНИСТРАЦИЕЙ  
ЧУГУЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
О РЕГУЛИРОВАНИИ СОЦИАЛЬНО-  
ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
НА 2025-2027 ГОДЫ**

Чугуевский МО  
2024 год

## Соглашение между профсоюзами, работодателями и администрацией Чугуевского муниципального округа о регулировании социально-трудовых отношений на 2025-2027 годы

Полномочные представители профсоюзных организаций округа, работодателей и администрации Чугуевского муниципального округа, именуемые в дальнейшем «Сторонами», заключили настоящее Соглашение, цель которого – обеспечение социальной стабильности, включая снижение масштабов бедности, безработицы, обеспечение социальных гарантий работникам и предотвращение трудовых конфликтов, повышение благосостояния населения округа, проведение согласованной социально-экономической политики на основе развития отношений социального партнерства.

Настоящее Соглашение основывается на общепризнанных нормах международного права, Конституции Российской Федерации, Трудовом Кодексе Российской Федерации, законах и иных правовых актах Российской Федерации, законах и иных нормативных правовых актах Приморского края, Уставе Чугуевского муниципального округа, нормативных правовых актах Чугуевского муниципального округа.

Стороны, руководствуясь необходимостью обеспечения минимальных социальных стандартов и гарантий для граждан, проживающих на территории Чугуевского муниципального округа, принимают на себя обязательства, в пределах своей компетенции, закрепленные Законом Приморского края от 26 декабря 2014 года № 531-КЗ «О социальном партнерстве в Приморском крае», Генеральным соглашением между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации, Соглашением между профсоюзами, работодателями и Правительством Приморского края о регулировании социально-трудовых отношений на 2020-2022 годы, а также настоящим Соглашением и обязуются соблюдать договоренности, достигнутые в ходе переговоров.

В развитие Соглашения и для обеспечения его реализации Стороны на основе взаимных консультаций в рамках окружной трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений принимают необходимые решения, вносят предложения в адрес исполнительных органов власти Чугуевского муниципального округа, работодателей, профсоюзов и добиваются их выполнения.

Обязательства и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения уровня трудовой, социальной и экономической защищенности работников.

Основой взаимоотношений с предприятиями и организациями, индивидуальными предпринимателями должно стать понимание того, что все взаимодействующие субъекты наряду с такими основными ориентирами своего развития, как повышение эффективности производства, максимизация прибыли и т.д., должны рассматривать себя как часть социально-культурной территориальной системы – активного потребителя и создателя местной среды.

Стороны признают настоящее Соглашение основным документом социального партнерства, устанавливающим общие принципы проведения согласованной социально-экономической политики и регулиующим социально-трудовые и связанные с ними экономические отношения, и принимают на себя обязательства руководствоваться настоящим Соглашением и нести

ответственность за неисполнение или нарушение положений настоящего Соглашения.

Стороны признают необходимым заключение коллективных договоров в организациях всех форм собственности на основе настоящего Соглашения.

Стороны периодически отчитываются о ходе выполнения своих обязательств, определенных Соглашением, на заседаниях трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, информируют об этом население Чугуевского муниципального округа.

Соглашение вступает в силу с 1 января 2025 года и действует до 31 декабря 2027 года.

Изменения и дополнения в настоящее Соглашение вносятся в порядке, предусмотренном законодательством.

Соглашение является правовым актом, обязательным для исполнения подписавшими его Сторонами.

В случае невыполнения обязательств по Соглашению или решений трехсторонней комиссии округа по урегулированию социально-трудовых отношений виновные лица несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

Соглашение открыто для присоединения к нему организаций всех организационно-правовых форм и форм собственности, всех заинтересованных объединений работодателей и профсоюзов.

Контроль за исполнением настоящего Соглашения осуществляется трехсторонней комиссией округа по регулированию социально-трудовых отношений и Сторонами самостоятельно.

## **1. Экономическая политика**

В области экономической политики приоритетными направлениями развития округа на 2025-2027 годы будут следующие направления:

- поддержка традиционно сложившихся и развитие новых производств;
- повышение эффективности агропромышленного комплекса;
- развитие инвестиционной деятельности;
- формирование делового климата для развития предпринимательства.

## **Стороны**

1.1. Руководствуясь тем, что основными условиями постоянного роста достижения достойного уровня жизни населения являются развитие экономики и рост производства конкурентоспособных товаров и услуг предприятиями и организациями всех организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории Чугуевского муниципального округа, ищут и осуществляют мероприятия по реализации Указа Президента Российской Федерации № 204 от 07 мая 2018 года «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года», Решения Думы Чугуевского муниципального округа № 129-НПА от 29 июля 2011 года «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Чугуевского муниципального округа на период до 2025 года», а также меры, направленные на повышение жизненного уровня населения Чугуевского муниципального округа, как главной цели деятельности Сторон.

1.2. Создают благоприятные условия для стабильной экономической деятельности предприятий, направленные на стабилизацию работы предприятий и их развитие, создание оптимальных условий для осуществления хозяйственной деятельности, привлечение инвестиций для развития производства, увеличение роста конкурентоспособности производимой продукции.

Разрабатывают и реализуют меры, направленные на поддержку товаропроизводителей всех организационно-правовых форм и форм собственности, расположенных на территории округа, активизацию их инвестиционной и инновационной деятельности.

1.3. Содействуют созданию благоприятных условий для развития малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальное предпринимательство, как основы увеличения объемов производства, занятости населения, развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.4. Добиваются снижения теневой предпринимательской деятельности во всех сферах экономики округа, в том числе противоправного предпринимательства иностранных граждан.

### **Администрация Чугуевского муниципального округа**

1.5. В пределах своей компетенции:

- обеспечивает выполнение основных направлений стратегии социально-экономического развития Чугуевского муниципального округа на период до 2030 года; разработку и реализацию программы «Социально - экономическое развитие Чугуевского муниципального округа на 2020-2027 годы»;

- формирует социально-ориентированный бюджет Чугуевского муниципального округа и обеспечивает целевое использование бюджетных средств;

- разрабатывает и осуществляет меры по повышению собираемости налогов и платежей в бюджет;

- предпринимает меры по ликвидации условий, порождающих возникновение «конвертной» заработной платы;

1.6. Отстаивает на краевом уровне экономические интересы Чугуевского муниципального округа, добивается принятия решений, способствующих его развитию.

1.7. В рамках государственной программы Приморского края «Экономическое развитие Приморского края» на 2020-2027 годы содействует участию в ежегодных краевых конкурсах субъектов малого и среднего предпринимательства «Предприниматель Приморья» и «Ты – предприниматель».

1.8. Осуществляет поддержку местных товаропроизводителей в следующих формах:

- организация выставок-ярмарок;

- организация смотров-конкурсов, связанных с предпринимательством;

- информационное обеспечение деятельности местных предпринимателей.

1.9. При оказании финансовой поддержки организациям учитывает в качестве основных критериев уровень заработной платы и своевременность её выплаты, участие в системе социального партнерства, соблюдение законодательства о труде, выполнение обязательств коллективных договоров и соглашений.

1.10. В целях насыщения потребительского рынка качественными товарами и услугами создает благоприятные условия для развития торговли и предпринимательства.

1.11. Публикует ежеквартально в Общественно-политической газете Чугуевского муниципального округа Приморского края «Наше время» информацию о сводном индексе цен на товары и услуги, прожиточном минимуме, размерах средней заработной платы по видам экономической деятельности и доходов граждан.

### Работодатели

1.12. Осуществляют комплекс мер, направленных на модернизацию и развитие производства, увеличение поставок конкурентоспособной продукции на внутренний и внешний рынок. Содействуют эффективному использованию производственно-ресурсного потенциала.

1.13. Обеспечивают стабильную работу организаций, их устойчивое финансовое положение, повышение эффективности финансово-экономической деятельности предприятий и организаций.

1.14. Участвуют в подготовке предложений по стабилизации работы организаций, поддержке малого и среднего предпринимательства, муниципальных целевых программ и программ социально-экономического развития Чугуевского муниципального округа в целом и отдельных отраслей.

1.15. Разрабатывают инвестиционные проекты и направляют инвестиции на техническое перевооружение производства, снижение энергоемкости выпускаемой продукции, создание новых рабочих мест, улучшение условий труда работников.

1.16. Разрабатывают и реализуют меры по улучшению качества и снижению себестоимости выпускаемой продукции в целях повышения объемов ее реализации, в том числе в рамках нужд Чугуевского муниципального округа.

1.17. Формируют за счет использования всех источников финансирования стабилизационные фонды организаций, направляя их средства на обеспечение роста объемов производства и создание дополнительных рабочих мест.

1.18. Осуществляют предпринимательскую деятельность на принципах социальной ответственности, которая складывается из:

выполнения обязательств по своевременной оплате налогов, выплате заработной платы;

обеспечения работников качественными условиями труда;

благотворительной деятельности.

1.19. Содействуют созданию условий, обеспечивающих правовое оформление трудовых отношений с работниками и развитие коллективно-договорного регулирования социально-трудовых отношений.

1.20. Предоставляют Сторонам информацию о предстоящей реорганизации, реформировании, перепрофилировании или ликвидации организации.

1.21. Включают вопросы профессиональной этики в коллективные договоры и соглашения, проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о принятии Кодексов этики и служебного поведения работников и необходимости их соблюдения.

1.22. При обращении за мерами государственной поддержки направляют в налоговый орган согласие на представление налоговым органом сведений о

налогоплательщике (плательщике страховых взносов), составляющих налоговую базу, иному лицу или признание таких сведений общедоступными.

### **Профсоюзы**

1.23. Принимают участие в работе комиссий, рабочих групп администрации Чугуевского муниципального округа и организаций по проблемам хозяйственно-экономической, производственной и социальной деятельности, вносят соответствующие предложения и добиваются их реализации.

1.24. Разрабатывают и вносят в органы местного самоуправления Чугуевского муниципального округа, трехстороннюю комиссию округа, работодателям предложения, направленные на развитие производства, стабилизацию работы организаций, повышение уровня жизни населения округа.

1.25. Способствуют укреплению трудовой дисциплины, повышению производительности труда и эффективности производства.

Содействуют повышению качества производимой продукции.

1.26. Принимают меры по созданию профсоюзных организаций или иных представительных органов Работников в организациях малого и среднего бизнеса с целью обеспечения социальной защиты работников через коллективно-договорные отношения.

1.27. Выходят с инициативой по разработке и заключению коллективных договоров, соглашений, включению в них взаимных обязательств, направленных на сохранение и развитие производства, повышение производительности труда и качества продукции, рациональное использование рабочего времени.

1.28. Осуществляют общественный контроль за соблюдением законодательных и иных нормативных правовых актов, обеспечивающих защиту интересов работников при реорганизации, ликвидации и банкротстве предприятий.

## **2. Развитие рынка труда и содействие занятости населения**

Стороны считают главной задачей политики занятости населения Чугуевском муниципальном округе создание эффективного рынка труда, обеспечивающего работодателя рабочей силой требуемой квалификации, работника – работой, достойной заработной платой и условиями труда, отвечающими требованиям безопасности и гигиены.

### **Стороны**

2.1. Участвуют в реализации программных мероприятий по содействию занятости и снижению напряженности на рынке труда Чугуевского муниципального округа, сдерживают темпы роста безработицы, не допуская превышения уровня предыдущего года.

2.2. Рассматривают на заседаниях трехсторонней комиссии вопросы массового высвобождения работников предприятий, расположенных в Чугуевском муниципальном округе, с критической ситуацией на рынке труда, предприятий, имеющих экономическое значение для развития территории Чугуевского муниципального округа, анализируют и обобщают причины массового высвобождения работников.

2.3. В случае угрозы массового высвобождения работников осуществляют экстренные меры, направленные на содействие занятости и социальную поддержку

высвобождаемых работников, определяют источники финансирования мероприятий.

Руководствуются следующими критериями для определения случаев массового увольнения работников:

а) ликвидацию организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 10 и более человек;

увольнение работников в количестве 1% от общего числа работающих в связи с ликвидацией организации, либо сокращением численности или штата в течение 30 календарных дней Чугуевского муниципального округа с общей численностью занятых менее 3 тысяч человек;

б) сокращение численности или штата работников в количестве:

10% и более от общей численности работающих в течение 30 календарных дней, если численность сокращаемых работников меньше 50 человек, в остальных случаях – 50 и более человек в течение 30 календарных дней;

20% и более человек в течение 60 календарных дней; если численность сокращаемых работников меньше 200 человек, в остальных случаях – 200 и более человек в течение 60 календарных дней;

30% и более человек в течение 90 календарных дней», если численность сокращаемых работников меньше 500 человек, в остальных случаях – 500 и более человек в течение 90 календарных дней.

2.4. Обеспечивают гарантии трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, предусмотренные статьёй 351.7 Трудового кодекса Российской Федерации.

2.5. Содействуют обеспечению занятости участников Государственной программы переселения в Российскую Федерацию соотечественников, проживающих за рубежом.

2.6. Организуют информационно-разъяснительные мероприятия по информированию населения о состоянии рынка труда, возможностях трудоустройства и профессионального обучения, проводят опросы населения в сфере занятости.

2.7. Проводят согласованные действия по обеспечению социально-трудовой адаптации и трудоустройству молодежи.

2.8. Реализуют меры финансовой поддержки молодых специалистов, прибывших на работу в сельскую местность после окончания образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования.

2.9. Обеспечивают создание рабочих мест для временной занятости несовершеннолетних граждан, оплату труда подростков.

Участвуют в определении конкретных видов работ для подростков с учетом профессиональной ориентации.

2.10. При привлечении в округ на работу иностранной рабочей силы обеспечивают безусловный приоритет при трудоустройстве жителей Чугуевского муниципального округа.

2.11. Содействуют развитию трудового соревнования, чествованию человека труда, учреждению галерей, досок и книг почета, а также изобретательской рационализаторской деятельности работников.

## Администрация Чугуевского муниципального округа

2.12. Обеспечивает организацию «горячей линии» для принятия обращений граждан о нарушениях трудовых прав.

2.13. Обеспечивает реализацию дополнительных мероприятий, направленных на снижение напряженности на рынке труда Чугуевского муниципального округа, в рамках государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы».

2.14. Участвует совместно с КГКУ «Приморский центр занятости населения» в работе по подготовке информации о состоянии рынка труда, структуре безработицы, перечне профессий, имеющих устойчивый спрос, о перспективах развития рынка труда, возможностях трудоустройства для отдельных категорий населения.

2.15. Организует контроль за приемом на работу инвалидов в пределах установленных квот.

2.16. Содействует созданию временных рабочих мест для подростков и молодежи.

2.17. Содействует трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и испытывающих трудности в поиске работы.

2.18. Оказывает содействие в организации общественных работ.

2.19. Содействует предпринимательской активности населения. Создает экономические условия для развития предпринимательства, самозанятости.

2.20. Формирует предложения о потребности и привлечении иностранных работников на основе принципов приоритетного права российских граждан на трудоустройство. В пределах своей компетенции осуществляет контроль за обоснованностью привлечения и использования иностранной рабочей силы.

2.21. Обеспечивает реализацию мероприятия по профессиональному обучению и дополнительному профессиональному образованию граждан предпенсионного возраста в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

### Работодатели

2.22. Разрабатывают и реализуют меры по сохранению и развитию производства, рациональному использованию кадрового потенциала, обеспечению полной занятости работников.

2.23. Стремятся к сохранению действующих рабочих мест и созданию новых. Развивают систему внутрипроизводственного обучения и переобучения работников профессиям, в которых испытывает потребность организация с учетом перспектив ее развития. Организуют своевременное повышение квалификации работников.

2.24. В случае угрозы массового увольнения работников (ликвидация, реорганизация предприятия, его отдельных подразделений, изменение формы собственности, полная или частичная приостановка производства), информируют профсоюзные органы, администрацию Чугуевского муниципального округа и совместно разрабатывают меры поддержки увольняемых работников.

2.25. Предоставляют один свободный оплачиваемый день или 8 часов оплачиваемого времени в течение недели с сохранением средней заработной платы для поиска нового места работы, содействуют в повышении квалификации или

переобучении новым профессиям (специальностям) до наступления даты исторжения трудового договора.

Сохраняют за высвобождаемыми работниками в течение года со дня увольнения приоритетное право на прием на работу в случаях улучшения производственной деятельности, возникновения потребностей в дополнительной рабочей силе, создания новых рабочих мест в соответствующей организации.

2.26. При рассмотрении вопросов привлечения и использования иностранной рабочей силы отдают приоритет местным трудовым ресурсам.

Обеспечивают реализацию государственных гарантий по трудоустройству, включая квотирование рабочих мест в соответствии с действующим законодательством, для безработных граждан с низкой конкурентоспособностью на рынке труда, испытывающих трудности при трудоустройстве, включая инвалидов, женщин, имеющих малолетних детей.

Обеспечивают постепенное замещение рабочих мест, занятых иностранными гражданами, российскими гражданами при условии наличия у них соответствующего профессионального образования и квалификации.

2.27. Участвуют в организации и проведении ярмарок вакансий.

2.28. Организуют временные рабочие места для трудоустройства в свободное от учёбы время несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет.

2.29. Разрабатывают программы кадрового восполнения организаций молодыми специалистами с уровнем среднего и высшего профессионального образования.

2.30. По договоренности с КГКУ «Приморский центр занятости населения» создают в Чугуевском муниципальном округе временные рабочие места для проведения общественных работ и организации каникулярной занятости молодежи и подростков с использованием финансовых средств, предусмотренных федеральными и региональными программами содействия занятости населения и средств организаций, на которых проводятся эти работы.

2.31. Представляют в службу занятости населения полную и объективную информацию о наличии вакантных рабочих мест.

2.32. Не допускают сокрытия трудовых отношений под видом заключения гражданско-правовых договоров.

2.33. Оказывают содействие по привлечению работников предпенсионного возраста предприятий (организаций) к участию в мероприятии по профессиональному обучению и дополнительному образованию в рамках регионального проекта «Старшее поколение» национального проекта «Демография».

2.34. Включают вопросы профессиональной этики в коллективные договоры и соглашения, проводят информационную и разъяснительную работу в трудовых коллективах о принятии Кодексов этики и служебного поведения работников и необходимости их соблюдения.

### Профсоюзы

2.35. Вносят предложения работодателям и администрации Чугуевского муниципального округа по вопросам стабилизации и сбалансированности рынка труда.

Осуществляют мониторинг рынка труда и, в пределах своей компетенции, контроль за соблюдением законодательства в сфере занятости, предоставления гарантий и компенсаций при высвобождении работников.

2.36. Оказывают бесплатную правовую помощь профсоюзным организациям, членам профсоюза и иным работникам, не являющимся членами профсоюза, но уполномочившим профсоюзную организацию на представление их интересов, по вопросам занятости и трудового законодательства, включая проведение консультаций, дачу разъяснений по вопросам защиты трудовых связанных с ними социально-экономических прав, занятости населения социальной поддержки безработных граждан.

2.37. Способствуют организации системы повышения квалификации работников, обучения их смежным и новым профессиям.

2.38. Содействуют обеспечению социальных гарантий работников в вопросах организации занятости, приема на работу (службу), увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с действующим законодательством.

2.39. Принимают меры по включению в коллективные договоры организаций обязательств по материальной поддержке работников, подлежащих высвобождению, сохранению за ними на период трудоустройства действующих организации социальных льгот и гарантий.

### **Профсоюзы, работодатели.**

2.40. При сокращении численности или штата работников предоставляют высвобождаемым работникам льготы и компенсации сверх установленных законодательством в соответствии с заключенным коллективным договором или соглашением.

2.41. Принимают меры по включению в соглашения, коллективные договоры обязательства работодателей по:

созданию необходимых условий для подготовки, переподготовки и повышения квалификации, пересобучения новым профессиям работников, в том числе для высвобождаемых работников – до наступления срока расторжения трудового договора;

сохранению за работниками, уволенными в связи с сокращением численности и (или) штата, льгот и гарантий, предусмотренных законодательством Российской Федерации и коллективным договором;

предоставлению дополнительных льгот и гарантий высвобождаемым работникам.

2.42. При разработке коллективных договоров предусматривают дополнительные гарантии для женщин, имеющих трех и более несовершеннолетних детей:

сокращение продолжительности рабочей недели с сохранением среднего заработка до 39 часов;

предоставление отпуска (по письменному заявлению) в летнее время;

предоставление трех оплачиваемых дополнительных дней отпуска в рабочий год;

способствуют внедрению корпоративных программ улучшения положения работников с семейными обязанностями, закреплению в локальных нормативных актах организации (коллективный договор, социальная политика организации) гарантий, улучшающих положение работников с семейными обязанностями, по сравнению с действующим законодательством.

### 3. Оплата труда и доходы населения

Главной целью политики в области доходов населения является систематическое повышение реальных доходов населения, уровня реальной заработной платы в соответствии с количеством и качеством труда, уменьшение масштабов бедности.

#### Стороны

3.1. Проводят согласованную политику по совершенствованию систем оплаты труда, повышению уровня заработной платы, уменьшению доли населения с доходами ниже установленной величины прожиточного минимума трудоспособного населения в Приморском крае.

Проводят совместные мероприятия, направленные на опережающий рост заработной платы и иных доходов населения по сравнению с ростом потребительских цен.

3.2. В пределах своей компетенции обеспечивают контроль за своевременной оплатой труда работников на предприятиях и целевым использованием средств, направляемых на оплату труда.

3.3. Осуществляют реформирование системы оплаты труда работников организаций бюджетной сферы, не допуская снижения существующего уровня заработной платы и его реального содержания.

3.4. Стороны проводят согласованную политику по поэтапному повышению заработной платы работников до уровня среднеотраслевых показателей, в соответствии с осуществляемым видом деятельности

#### Администрация Чугуевского муниципального округа

3.5. Осуществляет контроль за своевременностью выплаты заработной платы работникам учреждений, финансируемых из бюджета округа.

3.6. Проводит работу по совершенствованию оплаты труда руководителей муниципальных учреждений и организаций, учитывает размеры оплаты труда в зависимости от эффективности работы организаций и учреждений.

3.7. Осуществляет мониторинг уровня заработной платы на всех предприятиях, организациях, учреждениях, осуществляющих деятельность на территории округа, в отраслях экономики с целью выявления предприятий, выплачивающих низкую заработную плату и имеющих задолженности по ее выплате.

Информация используется межведомственной комиссией по налоговой и социальной политике при администрации Чугуевского муниципального округа в индивидуальной работе с работодателями по повышению заработной платы работникам предприятий и организаций.

3.8. Производит в полном объеме финансирование главных распорядителей средств бюджета муниципального округа на выплату заработной платы, включая выплаты за вредные условия труда, работу в ночное время, выходные и нерабочие праздничные дни, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, оплату командировочных расходов работникам бюджетной сферы, за первую половину месяца до 25 числа текущего месяца и за вторую половину месяца до 10 числа следующего за

3.9. В целях повышения уровня заработной платы работников учреждений и предприятий, финансируемых из бюджета Чугуевского муниципального округа, принимает нормативные правовые акты по системам оплаты труда с учетом рекомендаций Приморской краевой трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

3.10. В рамках своих полномочий принимает меры, предусмотренные действующим законодательством Российской Федерации и Приморского края, в отношении руководителей организаций, занижающих реальный размер заработной платы.

### **Работодатели**

3.11. Обеспечивают определенный трудовым законодательством порядок выплаты заработной платы в установленные коллективным договором сроки.

В случае нарушения установленного срока выплаты заработной платы выплачивают денежную компенсацию в размерах, определенных коллективным договором, но не ниже предусмотренных статьей 236 Трудового Кодекса Российской Федерации, производят индексацию невыплаченной заработной платы в порядке, предусмотренном коллективными договорами.

Погашают задолженность за предыдущие периоды в соответствии с графиками, согласованными с профсоюзными организациями, создают условия для недопущения задержки выплаты заработной платы в дальнейшем.

3.12. Не допускают использования форм оплаты труда, не предусмотренных действующим законодательством, применения систем оплаты труда, противоречащих действующему законодательству.

Выплачивают заработную плату в денежной форме. В исключительных случаях, установленных коллективными договорами, часть заработной платы, но не более 20 процентов, по письменному заявлению работника может выплачиваться товарами, продуктами и услугами, предназначенными для личного пользования работником и членами его семьи в соответствии с их интересами, по ценам не выше рыночных.

3.13. Производят индексацию заработной платы в связи с ростом потребительских цен в порядке и размерах, установленных коллективными договорами.

3.14. Проводят работу, направленную на повышение минимальной заработной платы до величины прожиточного минимума трудоспособного населения, установленного постановлением Правительства Приморского края.

3.15. Обеспечивают ежегодное повышение заработной платы работникам малых и средних предприятий не ниже среднекраевого уровня в целях повышения социальной защищенности работников, занятых в малом и среднем предпринимательстве.

3.16. Своевременно и в полном объеме перечисляют страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

### **Работодатели, профсоюзы**

3.17. Через коллективные договоры, соглашения, трудовые договоры либо локальные нормативные акты устанавливают:

систему и формы оплаты труда;

- систему доплат и надбавок, учитывающих квалификацию, характер условий и режимов труда;
- системы премирования;
- сроки и порядок индексации заработной платы в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги в целях обеспечения повышения уровня фактического содержания заработной платы;
- порядок выплат пособий и компенсаций;
- порядок выплаты денежной компенсации в случае задержки выплаты заработной платы и других выплат, причитающихся работнику;
- порядок оплаты вынужденного простоя;
- сроки выплаты заработной платы.

### Профсоюзы

3.18. Осуществляют профсоюзный контроль за соблюдением работодателями, должностными лицами действующего законодательства по оплате труда, своевременным перечислением страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

В пределах своих полномочий осуществляют контроль за динамикой роста цен, тарифов на потребительские товары и услуги и заработной платы, вносят предложения по устранению социально-опасных диспропорций между ними.

3.19. Принимают меры по включению в коллективные договоры предприятий:

- положений по оплате труда и материальному стимулированию работников организаций;

- обязательств по росту заработной платы, дополнительных льгот и гарантий в сфере трудовых отношений.

3.20. Предусматривают право работников на приостановку работы в связи с задержкой более чем на 15 дней выплаты заработной платы и оплаты времени простоя в размере не менее 2/3 средней заработной платы.

3.21. Участвуют в выявлении, предупреждении и разрешении коллективных трудовых споров (конфликтов) в сфере оплаты труда.

3.22. Участвуют в работе по совершенствованию систем оплаты труда на предприятиях.

3.23. Обеспечивают оказание бесплатной методической и практической помощи членам профсоюза по вопросам социально-трудовых отношений, а также при обращении членов профсоюза в досудебные и судебные инстанции, отстаивают их интересы в органах суда и прокуратуры.

## 4. Уровень жизни и социальные гарантии

Стороны признают необходимым повышение уровня жизни населения и обеспечение социальной поддержки людей, имеющих доходы ниже прожиточного минимума.

### Стороны

4.1. Обеспечивают реализацию на территории Чугуевского муниципального округа красных долгосрочных целевых программ, предусматривающих меры социальной поддержки отдельных категорий граждан, а также направленных на повышение уровня жизни населения Приморского края.

4.2. Проводят согласованную политику по улучшению социальных условий жизни работников и членов их семей, соблюдению пенсионных прав работающих граждан, содействуют мерам по социальной поддержке малообеспеченной части населения.

4.3. Способствуют повышению уровня пенсионного обеспечения граждан, развитию дополнительного пенсионного страхования и обеспечения, в том числе через повышение доходов работающих граждан, осуществляют контроль за соблюдением работодателями пенсионного законодательства.

4.4. Предусматривают в коллективных договорах и соглашениях меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (например, единовременные пособия при рождении детей, на поддержку временных и кормящих женщин), молодым родителям в многодетных, неполных семьях, воспитывающих детей-инвалидов (например, гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплату на питание детей, оказание помощи в обучении детей).

4.5. Разрабатывают и реализуют меры по преодолению бедности.

4.6. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за уровнем ведущих социальных индикаторов:

- рост реальных располагаемых денежных доходов, заработной платы и пенсии;

- снижение уровня регистрируемой безработицы;

- рост объема производства на душу населения.

4.7. Проводят согласованную политику в области развития культуры, здравоохранения, образования, организации детского, молодежного и семейного отдыха, сохранения и укрепления сети спортивных, социально-культурных объектов.

Принимают меры по сохранению и развитию на территории Чугуевского муниципального округа объектов социальной сферы: учреждений здравоохранения, спортивных сооружений и учреждений культуры.

Принимают участие в финансировании культурно-массовых, спортивно-развлекательных мероприятий.

4.8. Разрабатывают мероприятия и принимают меры по существенному снижению доли населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума посредством создания новых рабочих мест и персонализации социальной помощи.

4.9. Разрабатывают и реализуют систему мер по социальной защите работников и членов их семей при ликвидации предприятия.

4.10. Проводят разъяснительную работу среди работодателей по выполнению ими требований нормативных документов по формированию и сдаче и хранению архивов организаций, содержащих персональные данные работников, необходимые для назначения пенсий и социальных пособий.

4.11. Участвуют и содействуют оздоровлению, отдыху и временному трудоустройству детей, подростков и студенческой молодежи в каникулярный период.

4.12. Содействуют привлечению и закреплению молодежи на предприятиях и в организациях реального сектора экономики. Создают условия для социальной адаптации и занятости молодежи в сфере производительного труда.

4.13. Определяют и реализуют меры, направленные на дальнейшее развитие системы добровольного медицинского страхования.

## Администрация Чугуевского муниципального округа

4.14. Обеспечивает открытость и публичность в исполнении бюджета – прозрачность по бюджетным процедурам и внебюджетным отношениям.

4.15. Финансирует социальную сферу, обеспечивая гарантированный уровень образования, культурного, жилищно-коммунального обслуживания в пределах средств, предусмотренных бюджетом Чугуевского муниципального округа.

4.16. Обеспечивает предоставление льгот работникам бюджетной сферы, работающим и проживающим в сельской местности.

4.17. Принимает меры по участию в государственных программах обеспечения жильем отдельных категорий граждан (молодых специалистов, молодых семей).

4.18. Осуществляет мониторинг уровня жизни населения Чугуевского муниципального округа.

### Работодатели

4.19. В соответствии с финансовыми возможностями устанавливают и закрепляют в коллективных договорах и соглашениях дополнительные меры социальной поддержки работников предприятия, организации, учреждения.

4.20. При наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах и соглашениях выделение денежных средств на организацию отдыха детей и подростков работников предприятия во время летних каникул, санаторно-курортное лечение работников, приобретение новогодних подарков для детей работников. Кроме этого, могут включаться условия по полной или частичной компенсации стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях, оказание поддержки неработающим пенсионерам, ветеранам труда, многодетным и неполным семьям, инвалидам из числа работников (в том числе бывших) организации.

4.21. Обеспечивают своим работникам права и социальные гарантии, установленные законодательством РФ в области труда, а также обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование, в том числе от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

4.22. Своевременно и в полном объеме обеспечивают уплату налоговых платежей в бюджетную систему, перечисление страховых взносов в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд обязательного медицинского страхования, Фонд социального страхования Российской Федерации.

4.23. Организации и работодателями – индивидуальными предпринимателями, применяющими упрощенную систему налогообложения, заключаются договоры с территориальным отделением Фонда социального страхования РФ о добровольной уплате страховых взносов.

4.24. В рамках спонсорской помощи принимают участие в финансировании проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, проводимых для жителей Чугуевского муниципального округа.

4.25. Обеспечивают своевременную и качественную подготовку и предоставление в Пенсионный фонд Российской Федерации индивидуальных сведений на работников, расчетов по начисленным и уплаченным страховым взносам в Пенсионный фонд Российской Федерации и Фонды медицинского

профсоюза из средств работодателя в соответствии с коллективными договорами организаций.

4.45. Рекомендуют работодателям, при разработке коллективных договоров предусматривать пункты о выделении финансовых средств на приобретение льготных путевок для работников организаций, их детей, ветеранов труда санаторно-курортное лечение, на оздоровление и отдых в лагерях.

4.46. Выделяют на льготных условиях путевки в профсоюзные санатории для работников профсоюзов.

## 5. Охрана труда, окружающей среды и здоровья населения

Стороны признают в качестве одного из приоритетных направлений сотрудничества создание здоровых и безопасных условий труда работников и охранение жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности.

### Стороны

5.1. Обеспечивают реализацию государственной политики в области охраны труда в пределах своих полномочий и в соответствии с требованиями действующего законодательства и нормативными актами.

5.2. Осуществляют взаимодействие с органами государственного надзора и контроля по вопросам соблюдения санитарного, природоохранного законодательства и законодательства об охране труда в организациях.

5.3. Проводят анализ состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний в организациях и разрабатывают предложения по их предупреждению.

5.4. Распространяют передовой опыт работы, организуют совместные конференции, семинары, выставки прогрессивной работы по охране труда с участием работодателей, органов надзора и контроля, профессиональных союзов и иных представительных органов.

5.5. Организуют проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда, используя полученные результаты в качестве основы для улучшения условий труда, а также для обоснования предоставления компенсаций за работу во вредных (или) опасных условиях труда.

Разрабатывают и реализуют программы по улучшению условий и охраны труда.

5.6. Организуют проведение мероприятий в рамках Всемирного дня охраны труда.

5.7. Содействуют проведению массовых информационно-просветительских и пропагандистских кампаний на территории Чугуевского муниципального округа направленных на продвижение Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», а также ценностей здорового образа жизни и ценностей физической культурой и спортом.

5.8. Принимают на себя обязательства обеспечения работников организаций осуществляющих свою деятельность на территории Чугуевского муниципального округа, правом на дополнительные гарантии в связи с прохождением вакцинации. Порядок предоставления дополнительных гарантий (стимулирующих) работникам, проходящим вакцинацию, определяется коллективным договором.

5.9. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости. Содействуют внедрению программ «нулевого травматизма», устанавливающих общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников Чугуевского муниципального округа в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

5.10. Принимают участие в проведении региональных этапов всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности».

5.11. Содействуют проведению массовых информационных мероприятий о вреде потребления табака и иной никотиносодержащей продукции.

5.12. Предусматривают в коллективных договорах меры социальной поддержки, дополнительные гарантии и льготы молодым семьям (единовременные пособия при рождении детей, на поддержку беременных и кормящих женщин и др.), молодым родителям в многодетных семьях, неполных семьях, семьях, воспитывающих детей-инвалидов (гибкий график работы, дополнительный отпуск, доплата на питание детей, оказание помощи в обучении детей и др.).

### **Администрация Чугуевского муниципального округа**

5.13. В соответствии с Законом Приморского края от 09.11.2007 № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда» обеспечивает государственное управление охраной труда на территории Чугуевского муниципального округа.

5.14. В пределах своей компетенции осуществляет государственную экспертизу условий труда в целях оценки качества проведения:

- проведения специальной оценки условий труда в организациях (работодателях - физических лиц) с числом рабочих мест не более 10;
- правильности предоставления работникам гарантий и компенсаций за работу с вредными и (или) опасными условиями труда;
- фактических условий труда работников.

5.15. Координирует проведение в установленном порядке обучение по охране труда работников, в том числе руководителей организаций, а также работодателей – индивидуальных предпринимателей, проверки знания ими требований охраны труда, а также проведение обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве.

5.16. В пределах своей компетенции способствует проведению мероприятий, направленных на снижение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, улучшение обеспечения медицинской помощью работников организаций.

5.17. Организует сбор и обработку информации о состоянии условий охраны труда у работодателей, осуществляющих деятельность на территории Чугуевского муниципального округа.

5.18. Информировует население о состоянии условий труда, производственного травматизма и экологической безопасности в Чугуевском муниципальном округе.

5.19. Оказывает работодателям и работникам консультационно-методическую помощь в части разработки и внедрения программ «нулевого травматизма», устанавливающие общие организационно-технические мероприятия, направленные на сохранение жизни и здоровья работников Чугуевского

муниципального округа в процессе трудовой деятельности, в целях профилактики и предупреждения производственного травматизма.

Осуществляет контроль выполнения программ «нулевого травматизма» в рамках проведения государственных экспертиз условий труда в целях оценки фактических условий труда работников.

5.20. Участвует в проведении информационных компаний по вопросам профилактики ВИЧ/СПИДа в сфере труда на официальном сайте информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

Включает вопросы профилактики ВИЧ/СПИДа в трудовых коллективах повестку основных мероприятий в сфере охраны труда.

5.21. Содействует проведению информационно-просветительских компаний, пропагандирующих ценности здорового образа жизни, занятий физической культурой и спортом, а также физкультурных и спортивных мероприятий по реализации комплекса «Готов к труду и обороне».

### Работодатели

5.22. Участвуют в реализации основных направлений политики в области охраны труда.

5.23. Обеспечивают:

функционирование системы управления охраной труда и профессиональными рисками в образовательной организации в соответствии с требованиями;

соблюдение законодательства по охране труда, восстановление, создание и повышение эффективности работы служб охраны труда, не допускают их ликвидации;

своевременное проведение предварительных (периодических) медицинских осмотров работающих;

проведение дополнительной диспансеризации работников организаций;

контроль состояния условий труда, включая температурный режим в производственных помещениях;

проведение не реже одного раза в пять лет обязательных психиатрических освидетельствований работников, осуществляющих отдельные виды деятельности, в том числе связанной с источниками повышенной опасности, в порядке, устанавливаемом Правительством Российской Федерации;

бесплатную выдачу сертифицированной специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, а также смывающих и (или) обезвреживающих средств в соответствии с типовыми нормами, которые устанавливаются в порядке, определенном Правительством Российской Федерации;

соблюдение технологических и производственных процессов в целях предупреждения промышленных аварий, несчастных случаев, профессиональных заболеваний и охраны окружающей природной среды;

проведение оценки и управление профессиональными рисками;

осуществлять учет и рассмотрение обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников;

оформление в необходимых случаях допуска на рабочие места представителей профсоюзных организаций в целях проведения независимой экспертизы условий труда, расследования несчастных случаев и профессиональных заболеваний, проверки выполнения обязательств, предусмотренных коллективным

договором, соглашением, за исключением рабочих мест с вредными условиями труда, допуск на которые осуществляется по правилам и с учетом ограничений, установленных нормативными актами и руководящими документами.

5.24. Содействуют распространению опыта реализации корпоративных социальных программ, направленных на поддержание здоровья на рабочем месте, включая профилактику социально значимых заболеваний, проведение вакцинации работников от вирусных инфекционных заболеваний.

Обеспечивают своевременное выполнение планово-предупредительных мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности производства, технологических процессов и рабочих мест, улучшение условий и охраны труда, экологии и санитарно-бытового обслуживания работников.

5.25. Стимулируют работников к ведению здорового образа жизни, занятиям физической культурой и спортом.

Содействуют проведению физкультурных и спортивных мероприятий, в том числе мероприятий по внедрению Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне», в целях реализации мероприятий, направленных на развитие физической культуры и спорта на уровне округа.

5.26. Включают в коллективные договоры организаций мероприятия по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИДа и недопущению дискриминации и стигматизации работников, живущих с ВИЧ.

Проводят информационную и разъяснительную работу по вопросу «ВИЧ/СПИД и сфера труда», с целью раннего выявления ВИЧ/СПИД», добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ на рабочих местах.

5.27. Производят страхование работников от несчастных случаев.

5.28. Проводят специальную оценку условий труда на рабочих местах в организациях в соответствии с действующим законодательством и нормативными актами.

5.29. Обеспечивают финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размере, предусмотренном коллективным договором.

5.30. Организуют предварительные, периодические медицинские осмотры работников, занятых на работах с вредными условиями труда и (или) опасными производственными факторами.

5.31. Предусматривают в коллективных договорах периодичность информирования работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья, полагающимся им средствах индивидуальной защиты.

5.32. Включают представителей профсоюзных организаций, технических инспекций труда профсоюзов в состав комиссий:

по расследованию несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

по проведению специальной оценки условий труда;

по приемке в эксплуатацию вновь построенных и реконструированных производственных объектов.

5.33. Реализуют в организациях мероприятия по модернизации оборудования, внедрение прогрессивных технологий, направленные на улучшение условий труда, снижение ручного и тяжелого физического труда.

5.34. Возмещают вред, причиненный жизни и здоровью работника в результате несчастного случая или профессионального заболевания при выполнении им своих трудовых обязанностей, сверх выплат, предусмотренных законодательством, на условиях, установленных коллективным договором.

5.35. Организуют на производстве лечебно-профилактическое питание работников, занятых на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, в том числе льготное (бесплатное) по нормам, предусмотренным трудовым законодательством и нормативными актами, на условиях, установленных коллективным договором.

5.36. Возмещают расходы на погребение, сверх установленных законодательством, в случае смерти работника в результате несчастного случая, связанного с производством, а также смерти инвалида труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профессионального заболевания, на условиях, установленных коллективным договором.

5.37. Проводят анализ причин производственного травматизма и профзаболеваемости.

Разрабатывают и внедряют программы «нулевого травматизма». Организуют непрерывное повышение квалификации специалистов и руководителей в сфере охраны труда.

5.38. Представляют соответствующим профсоюзным организациям по их запросам информацию о состоянии охраны труда в подведомственных организациях.

5.39. Обеспечивают выполнение требований экологической безопасности, санитарного законодательства на предприятиях, разработку и внедрение мероприятий по оздоровлению и улучшению экологической и санитарно-эпидемиологической обстановки на предприятиях, осуществляют сбор, хранение, переработку и обезвреживание производственных и бытовых отходов.

5.40. Обеспечивают своевременное информирование населения, органов местного самоуправления, органов, осуществляющих государственный санитарно-эпидемиологический надзор, об аварийных ситуациях, остановках производства, нарушениях технологических процессов, создающих угрозу санитарно-эпидемиологическому благополучию населения.

5.41. При наличии финансовой возможности предусматривают в коллективных договорах и соглашениях дополнительные социальные гарантии, в том числе семьям с детьми в целях повышения их доходов и уровня социальной защищенности, выделение денежных средств на организацию отдыха детей и подростков работников во время школьных каникул, санаторно-курортное лечение работников, приобретение новогодних подарков для детей работников. Включают условия по полной или частичной компенсации стоимости содержания детей в детских дошкольных учреждениях, оказание поддержки неработающим пенсионерам, ветеранам труда, многодетным и неполным семьям, инвалидам из числа работников (в том числе бывших) организации.

### **Работодатели и Профсоюзы**

5.42. Предусматривают в коллективных договорах разделы по охране труда работников организаций и заключают соглашения по охране труда.

5.43. Включают в коллективные договоры конкретные меры по созданию благоприятных условий для эффективной работы уполномоченных (доверенных)

ид по охране труда и членов комиссий (комитетов) по охране труда, внештатных технических инспекторов профсоюзов.

5.44. По согласованию с работодателями могут включать в коллективные договоры дополнительные гарантии и компенсации для лиц, работающих во вредных и (или) опасных условиях труда.

### Профсоюзы

5.45. В пределах своей компетенции осуществляют контроль за соблюдением федеральных и краевых нормативных правовых актов, направленных на обеспечение безопасных условий труда силами правовых и технических инспекций труда профсоюзов, в том числе внештатных, полномоченных (доверенных) лиц профессиональных союзов, проводят работу в организациях по соблюдению правил охраны труда.

5.46. Через систему профессиональной учебы организуют и проводят обучение профсоюзного актива по охране труда.

5.47. Участвуют в подготовке и проведении совещаний, семинаров по охране труда и окружающей среды на всех уровнях, в работе окружной трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений, в разработке и реализации мероприятий по улучшению охраны труда.

5.48. Осуществляют общественный контроль в организациях:

состояния условий и охраны труда;

проведения специальной оценки условий труда;

использования средств Фонда социального страхования Российской Федерации на предупреждение производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях.

5.49. Участвуют в разработке мероприятий по охране труда и окружающей среды, подлежащих включению в коллективные договоры, в пределах своей компетенции, контролируют их выполнение.

5.50. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил охраны труда.

Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологического процесса.

5.51. Обеспечивают включение в коллективные договоры мероприятий, направленных на улучшение условий охраны труда, обеспечение работающих специальной сертифицированной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, предоставление работникам, занятым на работах во вредных и (или) опасных условиях труда, предусмотренных законодательством Российской Федерации, включая дополнительные гарантии и компенсации.

5.52. Принимают активное участие в организации и проведении дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности в округе, в работах по благоустройству и благоустройству административного центра и других населенных пунктов округа.

5.53. Способствуют совершенствованию общественного контроля за выполнением мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективными

договорами и соглашениями, соблюдением работодателями норм и правил в охране труда и экологии путем обучения профсоюзного актива.

5.54. Формируют в организациях институт уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по охране труда, инициируют создание совместных комитетов (комиссий) по охране труда и осуществляют общественный контроль состояния условий и охраны труда, окружающей среды.

5.55. Принимают активное участие в организации и проведении дней охраны труда и дней защиты от экологической опасности в Чугуевском муниципальном округе, в работах по озеленению и благоустройству населенных пунктов Чугуевского муниципального округа.

5.56. Содействуют работодателям и их представителям в создании в организациях здоровых и безопасных условий труда, соответствующих требованиям норм и правил охраны труда.

Поддерживают организационные и дисциплинарные меры работодателей по профилактике производственного травматизма, повышению ответственности персонала за нарушение правил внутреннего трудового распорядка, а также требований технологического процесса.

## **6. Развитие социального партнерства и гарантии профсоюзной деятельности**

Стороны считают необходимым обеспечение дальнейшего развития системы социального партнерства и повышение его эффективности.

### **Стороны**

6.1. Проводят трехсторонние консультации по вопросам разработки и реализации основных направлений социально-экономического развития и бюджетной политики Чугуевского муниципального округа.

6.2. Принимают решения по вопросам и проблемам, включенным в Соглашение, после консультаций на уровне трехсторонней комиссии.

6.3. Взаимно обеспечивают возможность представителям сторон принимать участие в рассмотрении на всех уровнях вопросов по проблемам, не включенным в Соглашение, но представляющим взаимный интерес.

Официально информируют друг друга о принимаемых решениях и нормативных актах по проблемам, не включенным в Соглашение, но затрагивающим интересы работников и всего населения.

Предоставляют друг другу на бесплатной основе статистические данные и информацию, необходимую для осуществления контроля за выполнением Соглашения, в том числе по вопросам доходов и уровня жизни населения, занятости, охраны труда, обеспеченности жильем, соблюдения трудового законодательства, использования средств государственных внебюджетных фондов.

6.4. Развивают социальное партнерство, способствуют заключению отраслевых и территориальных соглашений и осуществляют контроль за их выполнением, также способствуют развитию коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов на предприятиях.

Считают необходимым обеспечить в предстоящий период дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности.

6.5. Совместно рассматривают проекты программ социально-экономического развития Чугуевского муниципального округа.

6.6. Способствуют предупреждению коллективных трудовых споров принимают все зависящие от них меры по их урегулированию в порядке, установленном законодательством.

Рекомендуют оплату посредников и трудовых арбитров, привлекаемых для рассмотрения коллективного трудового спора, производить работодателями представителями работников (профсоюзными организациями) в равных долях целях обеспечений объективности и независимости при разрешении коллективного трудового спора.

6.7. Обеспечивают право трехсторонней комиссии Чугуевского муниципального округа заслушивать на своих заседаниях руководителей или уполномоченных представителей администрации Чугуевского муниципального округа, работодателей или их уполномоченных в установленном порядке представителей о выполнении положений настоящего Соглашения.

6.8. Содействуют повышению эффективности работы и организационному укреплению Сторон социального партнерства, расширению охвата системой социального партнерства основной массы хозяйствующих субъектов и прямого действия на них данного Соглашения.

6.9. Представляют друг другу в месячный срок со дня получения соответствующего запроса имеющуюся у них информацию, материалы проверок, необходимые для решения вопросов Соглашения по заработной плате, охране и условиям труда, занятости, обеспечению социальных гарантий, жилищно-коммунальному хозяйству, по делам о банкротстве организаций-должников в соответствии с действующим законодательством.

6.10. Ежегодно отчитываются на заседаниях трехсторонней комиссии по урегулированию социально-трудовых отношений о выполнении настоящего Соглашения.

Обеспечивают публикацию в средствах массовой информации материалов о развитии социального партнерства в Чугуевском муниципальном округе, деятельности окружной трехсторонней комиссии.

### **Администрация Чугуевского муниципального округа**

6.11. В целях освещения деятельности окружной трехсторонней комиссии обеспечивает публикацию в Общественно-политической газете Чугуевского муниципального округа Приморского края «Наше время» информационных материалов, посвященных развитию социального партнерства в Чугуевском муниципальном округе.

В соответствии со статьей 35.1 Трудового кодекса Российской Федерации обеспечивает условия для участия трехсторонней комиссии Чугуевского муниципального округа по регулированию социально-трудовых отношений в разработке и обсуждении проектов нормативных правовых актов, программ социально-экономического развития, других муниципальных правовых актов в сфере труда.

### **Администрация Чугуевского муниципального округа, Работодатели**

6.12. Содействуют созданию и функционированию профсоюзов в организациях.

## Работодатели

6.13. Обеспечивают условия для осуществления государственного и профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства.

6.14. Не препятствуют инициативе работников по созданию (восстановлению) первичных профсоюзных организаций в целях развития коллективно-договорного регулирования социально-трудовых вопросов.

Гарантируют невмешательство в деятельность профсоюзных организаций, соблюдение прав профсоюзов в соответствии с действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

6.15. Предусматривают в коллективных договорах формы участия работников в управлении организацией.

6.16. Предоставляют выборному органу первичной профсоюзной организации бесплатно необходимые для работы оборудование, помещения, отвечающие санитарно-гигиеническим требованиям, обеспеченные отоплением и освещением, транспортные средства, средства связи в соответствии с коллективными договорами.

6.17. Обеспечивают взаимодействие работодателей в системе социального партнерства. Способствуют решению социально-экономических проблем путем участия в разработке и реализации отраслевых соглашений.

6.18. Содействуют сохранению условий коллективного договора основной организации в коллективных договорах дочерних организаций, филиалов, иных структурных подразделений с учетом характера их производственной деятельности.

## Профсоюзы

6.19. Не допускают несанкционированных массовых забастовок и иных акций протеста по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения Сторонами.

6.20. Организуют семинары, конференции, обучение профсоюзного актива, руководителей профсоюзных организаций и работодателей по вопросам социального партнерства и трудового законодательства.

6.21. Продолжают работу по восстановлению утраченных и созданию первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, в том числе в негосударственном секторе экономики.

## 7. Заключительные положения

7.1. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не вправе в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

7.2. Трехсторонняя комиссия Чугуевского муниципального округа в недельный срок после уведомительной регистрации настоящего Соглашения обеспечивает его официальную публикацию в средствах массовой информации Чугуевского муниципального округа и размещение на официальном сайте Чугуевского муниципального округа.

7.3. По предложению сторон трехстороннего Соглашения глава Чугуевского муниципального округа имеет право после опубликования названного Соглашения предложить работодателям, не участвовавшим в заключении данного соглашения, присоединиться к нему.

7.4. Действие Соглашения распространяется на:

- администрацию Чугуевского муниципального округа в пределах, взятых на себя обязательств;
- работников и работодателей, которые уполномочили своих представителей на ведение переговоров и заключение данного Соглашения от их имени в пределах, взятых ими на себя обязательств, а также работников и работодателей, присоединившихся к Соглашению после его заключения.

Настоящее Соглашение подписали:

**Со стороны администрации Чугуевского муниципального округа**

Глава Чугуевского  
муниципального округа  
Председатель окружной  
трехсторонней комиссии по  
регулированию социально-  
трудовых отношений

  


И.В. Щенёв

Н.В. Кузьменчук

**Со стороны профсоюзов**

Председатель  
координационного Совета  
организаций профсоюзов  
Чугуевского  
муниципального округа



Т.В. Коваль

**Со стороны работодателей**

**Представители работодателей Чугуевского муниципального округа:**

  
  


П.А. Шандыба

С.В. Пролубщикова

Н.И. Ермошина

Министерство труда и социальной  
политики Приморского края  
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ НОМЕР  
от 10.12.2014. № 11

*М.Т. Сердюков*  
Министерство труда и социальной  
политики Приморского края  
Для документов



В данном документе прошито и пронумеровано 26 (двадцать шесть) листов  
Гл. специалист 1 разряда  
управления экономического развития и потребительского рынка  
*Сердюков*