



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУГУЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

692623, с. Чугуевка, ул. 50 лет Октября, д. 193, тел \ факс: 22-6-01,
e-mail: chuguevskymo@mail.ru

АКТ № 01

**о проведении плановой проверки соблюдения трудового законодательства
и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права
муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя
общеобразовательная школа № 9» с. Каменка Чугуевского района Приморского
края**

27 марта 2023 года

с. Чугуевка

Наименование уполномоченного органа проводившего проверку:
Администрация Чугуевского муниципального округа Приморского края.

Дата и номер распорядительного документа, на основании которого проведена проверка:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 09.11.2020);

- Закон Приморского края от 07 ноября 2014 года № 491-КЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края»;

- постановление администрации Чугуевского муниципального округа от 07 декабря 2022 года № 996 «Об утверждении ежегодного плана проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях»;

- распоряжение администрации Чугуевского муниципального округа от 22 февраля 2023 года № 94-р «О проведении плановой проверки соблюдения трудового законодательства и иных нормативно правовых актов, содержащих нормы трудового права в муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 9» с. Каменка Чугуевского района Приморского края.

Фамилии, имена, отчества и должности должностных лиц, проводивших проверку:

З Г.Н. - заместитель начальника управления образования администрации Чугуевского муниципального округа, председатель комиссии;

Члены комиссии:

ЗЛ.А. - начальник отдела охраны труда администрации Чугуевского муниципального округа;

И З.В. - начальник отдела муниципальной службы и кадров управления организационной работы администрации Чугуевского муниципального округа;
 Ф Л.В. - начальник управления экономического развития и потребительского рынка администрации Чугуевского муниципального округа;
 П О.А.- главный специалист 1 разряда отдела внутреннего муниципального финансового контроля финансового управления администрации Чугуевского муниципального округа.

Наименование проверяемой подведомственной организации, а также фамилия, имя, отчество и должность руководителя присутствующего при проверке:

-муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 9» с. Каменка Чугуевского района Приморского края (далее – МКОУ СОШ № 9 с. Каменка), юридический и фактический ЛЕА, директор МКОУ СОШ № 9 с. Каменка, тел. 8(42372) 29-1-42.

Дата, время, продолжительность проверки: общая продолжительность плановой документарной проверки в отношении МКОУ СОШ № 9 с. Каменка 20 рабочих дней с 27 февраля 2023 года по 27 марта 2023 года.

В ходе проведения проверки учреждением были предоставлены следующие документы:

Коллективный договор

Коллективный договор МКОУ СОШ № 9 с. Каменка заключен на период 2022– 2025 г.г. и одобрен на общем собрании трудового коллектива МКОУ СОШ № 9 с. Каменка протоколом от 04.07.2022 года.

Коллективный договор МКОУ СОШ № 9 с. Каменка зарегистрирован в министерстве труда и социальной политики Приморского края от 11.07.2022 года № 430.

В соответствии с требованиями ст. ст. 22, 68 Трудового кодекса Российской Федерации (далее -ТК РФ) работники МКОУ СОШ № 9 с. Каменка под роспись ознакомлены с коллективным договором на период действия 2022 -2025 г.г.

Правила внутреннего трудового распорядка

В 2022 году и текущем периоде 2023 года в учреждении применялись Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ СОШ № № 9 с. Каменка (далее - Правила), согласованы протоколом собрания трудового коллектива № 04 от 26.08.2022 года и утверждены руководителем МКОУ СОШ № 9 с. Каменка от 26.08.2022 года, а также согласованы с представителем трудового коллектива.

В соответствии с требованиями ст. ст. 22, 68 ТК РФ работодатель знакомит работников под роспись правила внутреннего трудового распорядка, утвержденные руководителем утвержденные руководителем утвержденные руководителем от 26.08.2022 года.

Трудовые книжки и личные дела работников

Трудовым законодательством предусматривается обязанность работодателя вести на каждого работника трудовые книжки.

Трудовые книжки сотрудников ведутся в соответствии с Инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 г. № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек»(Зарегистрировано в Минюсте

России 01.06.2021 № 63748)

Ведется книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним. Книга пронумерована, прошнурована, заверена, а также скреплена печатью.

На момент проверки все трудовые книжки в наличии. Замечания по ведению трудовых книжек отсутствуют.

В учреждении выборочно проверены личные карточки работников (форма № Т-2, далее – карточки Т-2) Замечания не выявлены.

Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается, если иное не предусмотрено федеральным законом (ч. 2 ст. 282 ТК РФ). В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством (ч. 4 ст. 282 ТК РФ).

Согласно ч. 3 ст. 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором.

Личные дела заведены на всех работников. В личных делах имеются копии документов, предъявляемых при заключении трудового договора, личное заявление и приказы о приеме на работу, и т.д. Хронология формирования документов в личных делах соблюдается. Личные заявления работников (прием на работу, на отпуск и др.) регистрируются. Замечания не выявлены.

Защита персональных данных соблюдена. Так же имеется согласие на обработку персональных данных, в которых указано, что работник дает согласие на обработку персональных данных: ФИО, даты и места рождения, реквизитов документа, удостоверяющего личность.

В соответствии со статьёй 22 ТК РФ работники с принимаемыми локальными нормативными актами, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью, ознакомлены под роспись.

В учреждении МКОУ СОШ № 9 с. Каменка приказом утверждено Положения о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов и создана рабочая группа по внедрению профессиональных стандартов, утвержден состав рабочей группы.

МКОУ СОШ № 9 с. Каменка актуализирован процесс внедрения профессиональных стандартов в программном модуле «Учет исполнения профессиональных стандартов» в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» мероприятия по внедрению профессиональных стандартов».

По состоянию на 01 марта 2023 год профессиональными стандартами установлены требования к квалификации к должностям 12 работников, квалификация всех 12 работников полностью соответствует требованиям профессиональных стандартов. Рекомендуем активизировать работу комиссии по внедрению профессиональных стандартов в учреждении. Решения комиссии по каждому этапу плана-графика оформлять протоколом. Замечания не выявлены.

В соответствии со статьёй 66.1 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ) работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника.

Все работники (22 человека) учреждения МКОУ СОШ № 9 с. Каменка уведомлены о переходе на ведение сведений о трудовой деятельности в электронном виде (электронные трудовые книжки). Все работники (23 человека) приняли решение о ведении трудовой книжки на бумажном носителе. Замечания не выявлены.

Трудовые договора работников

Предоставлены и проверены трудовые договора работников учреждения МКОУ СОШ № 9 с. Каменка.

При проверке трудового договора № 22 от 02.12.2019 года заключенного между МКОУ СОШ № 9 с. Каменка и работником ГСН по должности «водитель», трудового договора № 29 от 02.09.2013 года заключенного МКОУ СОШ № 9 с. Каменка между работником СНВ по должности «повар» установлено: что согласно статьи 57 Трудового кодекса РФ содержание трудового договора обязательным для включения является следующие условия: (в том числе) условия труда на рабочем месте (введен Федеральным законом от 28.12.2013 № 421-ФЗ)

В нарушении требований п.8 статьи 57 Трудового кодекса РФ:

- в трудовом договоре № 29 от 02.09.2013 года заключенного МКОУ СОШ № 9 с. Каменка между работником СНВ по должности «повар» согласно карты № 11 специальной оценки условий труда от 13.12.2021 года, не включены условия труда на рабочем месте в соответствии с результатами специальной оценки условий труда и не указан класс условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасных факторов производственной среды трудового процесса – класс условий труда 2- допустимый.

- трудовом договоре № 22 от 02.12.2019 года заключенного между МКОУ СОШ № 9 с. Каменка и работником ГСН по должности «водитель» согласно карты № 12 специальной оценки условий труда от 13.12.2021 года, не включены условия труда на рабочем месте в соответствии с результатами специальной оценки условий труда и не указан класс условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасных факторов производственной среды трудового процесса – класс условий труда 2- допустимый.

По результатам проверки рекомендуем устранить нарушения, выявленные в ходе проверки:

1. В соответствие с требованиями ст. 57 Трудового кодекса РФ оформить соглашением об изменении определенными сторонами условий трудового договора (дополнительное соглашение к трудовому договору) условия труда на рабочем месте в соответствии с результатами специальной оценки условий труда с указанием класса условий труда на рабочем месте по степени вредности и (или) опасных факторов производственной среды трудового процесса – класс условий труда 2 - допустимый:

- в трудовой договор № 29 от 02.09.2013 года заключенного МКОУ СОШ № 9 с. Каменка между работником СНВ по должности «повар» согласно карты № 11 специальной оценки условий труда от 13.12.2021 года;

- в трудовой договор № 22 от 02.12.2019 года заключенного между МКОУ СОШ № 9 с. Каменка и работником ГСН по должности «водитель» согласно карты № 12 специальной оценки условий труда от 13.12.2021 года.

Срок устранения выявленных нарушений до 28 апреля 2023 года.

Оплата труда.

Все расчёты по оплате труда с работниками МКОУ СОШ № 9 с. Каменка проводятся в соответствии с трудовым законодательством РФ, с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права и действующие в пределах территории Чугуевского муниципального округа.

Расчеты по оплате труда

Для учета расчетов по оплате труда применяется счет 302.11 «Расчеты по заработной плате» и журнал операций № 6 расчетов по оплате труда, что соответствует Приказу Минфина России № 157н.

Начисление заработной платы работникам МКОУ «СОШ № 9» осуществлялось бухгалтером МКУ «ЦООУ» (далее – бухгалтер) с применением программного комплекса «1С: Заработная плата и кадры».

Проверкой правильности и законности начисления оплаты труда установлено, что в проверяемом периоде при начислении заработной платы работникам МКОУ «СОШ № 9» бухгалтер руководствовалась: Положением об оплате труда Учреждения; тарификационным списком; штатным расписанием.

Нормативная правовая база и документы, регулирующие вопросы оплаты труда в Учреждении

В проверяемом периоде система оплаты труда МКОУ «СОШ № 9» регулировалась постановлением администрации Чугуевского муниципального округа от 22 декабря 2020 года № 295-НПА «Об утверждении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Чугуевского муниципального округа по виду экономической деятельности «Образование»» (с последующими изменениями и дополнениями) (далее – **Постановление № 295**).

В соответствии с Постановлением № 295 в МКОУ «СОШ № 9»:

- порядок и условия оплаты труда, включая размеры окладов, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера работников Учреждения регулируется Положением об оплате труда работников муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 9» с. Каменка Чугуевского района Приморского края по виду экономической деятельности «Образование»», утвержденным приказом Учреждения от 28 декабря 2020 года № 233-А (далее – **Положение об оплате труда работников**);

- размеры должностных окладов директору, заместителю директора МКОУ «СОШ № 9» на 2022 год установлены приказом Управления образования администрации Чугуевского муниципального округа: от 28.12.2021 года № 182-А «Об установлении должностных окладов» (с 01.01.2022); от 31.10.2022 № 185-А «Об установлении должностных окладов» (с 01.10.2022);

- размеры стимулирующих выплат директору, заместителю директора МКОУ «СОШ № 9» установлены приказом Управления образования администрации Чугуевского муниципального округа от 22 сентября 2021 года № 119-л «Об установлении выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций» (09.09.2021 – 31.12.2022); от 09 сентября 2022 года № 146-А «Об установлении выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций» (01.09.2022 – 31.12.2022).

В Положение об оплате труда трижды вносились изменения, в связи с увеличением размеров окладов, ставок заработной платы (приказы Учреждения от 26.01.2021 № 18-А; от 13.10.2021 № 229-А; от 28.10.2022 № 262-А).

Содержание Положения об оплате труда работников, размеры окладов (ставок заработной платы), повышающих коэффициентов к окладам (ставкам заработной платы), компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера педагогическим работникам Учреждения, утвержденных Положением об оплате труда работников в целом соответствует Постановлению № 295, за исключением следующего:

- пунктом 2.1.2. Положения об оплате труда установлено, что перечень видов компенсационного и стимулирующего характера утверждается Учреждением, что противоречит пункту 2.3. Постановления № 295, согласно которого указанные перечни утверждаются администрацией Чугуевского муниципального округа;

- подпунктом 4.3.4. пункта 4.3 раздела 4 Положения об оплате труда не правомерно предусмотрена выплата компенсационного характера педагогу БНС., *«ведущему работу с библиотечным фондом учреждения в размере 13% должностного оклада»*. Исчерпывающий перечень компенсационных выплат приведен в пункте 4.2. раздела 4 Постановления № 295. Кроме того, в ходе проверки правильности начисления заработной платы работникам Учреждения установлено, что учителю физической культуры БНС указанная выплата начислялась как стимулирующая доплата (высокие результаты);

- в пункте 5.8. раздела 5 Положения об оплате труда предусмотрена возможность поощрения работника *«при награждении нагрудным знаком «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»*». В пункте 5.8. раздела 5 Постановления № 295 предусмотрена возможность поощрения работника *«при награждении почетным званием «Почетный работник сферы образования Российской Федерации»*».

- подпунктом 6) пункта 5.3. Положения об оплате труда включена *«выплата стимулирующего характера по итогам работы работникам, месячная заработная плата которых не достигает установленного законом минимального размера оплаты труда»*. При этом не определен ни размер выплаты, ни порядок ее осуществления, а Разделом 5 Постановления № 295 такая выплата не предусмотрена.

Кроме того, в Положении об оплате труда имеются ошибки юридико-технического характера, требующие устранения:

- в пункте 1.1. раздела 1 после слова «разработано» предлог «на» следует заменить предлогом «в»;

- в пункте 1.5. слово *«учреждений»* следует заменить словом *«учреждения»*;

- в Разделе 4 не соблюдена нумерация пунктов, начиная с пункта 4.10..

- в пункте 2.10. содержится ссылка на недействующий приказ Министерства образования и науки РФ от 24 декабря 2010 № 2075 «О продолжительности рабочего времени (норме часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников», утративший силу в связи с изданием приказа Министерства образования и науки России от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре». В связи с чем, в пункт 2.10. следует внести изменение.

Тарификационный список

В проверяемом периоде начисление заработной платы педагогическим работникам МКОУ «СОШ № 9» производилось на основании тарификационных списков:

- на 01 сентября 2021 года (на период с 01.09.2021 по 31.08.2022), составлен и подписан экономистом МКУ «ЦООУ» и директором МКОУ «СОШ № 9». и утвержден руководителем МКУ «ЦООУ»;

- на 01 сентября 2022 года (на период с 01.09.2022 по 31.08.2023), составлен и подписан экономистом МКУ «ЦООУ», директором МКОУ «СОШ № 9» и утвержден руководителем МКУ «ЦООУ». В связи с индексацией заработной платы работников с 1 октября 2022 года утвержден тарификационный список с изменениями на 1 октября 2022 года.

В течение 2022 года при изменении заработной платы в связи с окончанием или установлением квалификационной категории, минимальных окладов, изменения в тарификационные списки не вносились, а регулировались соответствующими приказами и изменениями в штатное расписание МКОУ «СОШ № 9».

В представленных на проверку тарификационных списках Учреждения выявлен ряд ошибок:

- не проставлена дата их утверждения руководителем МКУ «ЦООУ»;
- на 1 сентября и на 1 октября 2022 года тарификация составлена без учета выплаты стимулирующего характера за выслугу лет;
- в тарификационном списке на 01.09.2022 учителю БНС не включена процентная надбавка к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями в размере 30%;
- в тарификационном списке на 01.09.2021:

Обращаем внимание, что для учета всех видов выплат, гарантируемых педагогическому работнику в месяц, письмом Министерства образования и науки РФ от 29 декабря 2017 года № ВП – 1992/02 «О методических рекомендациях» рекомендуется применять унифицированную форму (Тарификационный список работников), предусмотренную Приложением 1 к Методическим рекомендациям.

Штатное расписание

Штатное расписание является локальным нормативным актом учреждения, в котором фиксируются в сводном виде сложившееся разделение труда между работниками и условия оплаты их труда.

Штатные расписания в Учреждении составлены по форме Т-3, утвержденной Постановлением Госкомстата РФ от 05 января 2004 года №1 «Об утверждении форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты».

Штатное расписание на 2021 – 2022 учебный год утверждено приказом МКОУ «СОШ № 9» от 27.08.2021 № 162-А «Об утверждении штатного расписания» в разрезе педагогических работников и работников (за исключением педагогических).

Штатное расписание на 2022 – 2023 учебный год утверждено приказом МКОУ «СОШ № 9» от 31.08.2022 № 201-А «Об утверждении штатного расписания» в разрезе педагогических работников и работников (за исключением педагогических).

При проверке правильности отражения окладов по графе 5 штатного расписания от 27.08.2021 № 1 (педагогический персонал) установлено, что оклад 13 230,00 рублей по должности «учитель» не соответствует окладу, утвержденному Положением об оплате труда (в ред. от 26.01.2021 № 18-А), который составляет 13 892,00 рублей.

С 01 января и с 01 октября 2022 года изменились размеры окладов педагогических работников и работников (за исключением педагогических) МКОУ «СОШ № 9» на основании постановлений администрации Чугуевского МО от 11.10.2021 № 848-НПА и от 28.10.2022 № 858-НПА. Соответствующие изменения внесены в Положение об оплате труда и в утвержденные штатные расписания на 2021 – 2022 и 2022 – 2023 годы.

Приказом Учреждения от 01.04.2022 № 58-А «О внесении изменений в штатное расписание» в штатное расписание с 1 апреля 2022 года включена должность «педагог-психолог» с окладом в сумме 12 287,00 рублей до внесения изменений в Приложение № 1 к Положению об оплате труда, что является неправомерным. Приложение № 1 к Положению об оплате труда дополнено должностью «педагог-психолог» с окладом в сумме 14 120,00 рублей приказом Учреждения от 28.10.2022 № 262-А.

Обоснованность и правильность начисления заработной платы

Основанием для начисления заработной платы работникам Учреждения является табель учета использования рабочего времени и расчета заработной платы, приказы директора Учреждения по личному составу (прием, переводы, увольнения, отпуск), утвержденное штатное расписание Учреждения.

При проверке установлено, что в Учреждении применяется Табель учета использования рабочего времени по форме № 0504421 (далее – Табель), утвержденной приказом Минфина России от 30.03.2015 № 52н «Об утверждении форм первичных учетных документов и регистров бухгалтерского учета, применяемых органами государственной власти (государственными органами), органами местного самоуправления, органами управления государственными внебюджетными фондами, государственными (муниципальными) учреждениями, и Методических указаний по их применению» (далее – **Приказ Минфина России № 52н**).

Учет расчетов с поставщиками и подрядчиками проверен выборочным методом за период с 01.01.2022 по 31.12.2022 года. При этом проверено наличие договоров, товарных накладных на получение товарно-материальных ценностей, актов приемки-сдачи выполненных работ, оказанных услуг, подтверждающих обоснованность проведения расчетов, проанализировано отражение операций в журнале учета расчетов с поставщиками и подрядчиками.

При выборочной проверке расчетов установлено, что расчеты с поставщиками товаров, работ и услуг в проверяемом периоде производились путем безналичного перечисления денежных средств на основании актов выполненных работ, оказанных услуг, поставленных товаров, с отражением в журнале операций № 4 учета расчетов с поставщиками и подрядчиками.

По результатам проверки рекомендуем устранить нарушения, выявленные в ходе проверки:

1. В соответствии пунктом 2.3. Постановления № 295 в Положение об оплате труда внести изменения в условия о перечне видов компенсационного и стимулирующего характера, который утверждается администрацией Чугуевского муниципального округа;

2. Исключить следующие подпункты Положения об оплате труда, так как требованиям не предусмотрены Постановлением № 295:

- подпункт 4.3.4. пункта 4.3 раздела 4;

- пункт 5.8. раздела 5 ;

- подпункт б) пункта 5.3.

3. В Положении об оплате труда исключить ошибки юридико-технического характера.

4. Не допускать ошибок в тарификационных списках в части стимулирующих выплат за выслугу лет и др.

5. По мере необходимости вносить изменения и дополнения в штатное расписание в соответствии с изменениями, которые утверждаются постановлениями администрации Чугуевского муниципального округа.

6. Не допускать арифметических ошибок при подсчете итоговых значений отработанного времени и заполнять все соответствующие графы и поля форм табеля учета рабочего времени.

7. Рекомендуем, выявленные финансовые нарушения правильности исчисления заработной платы (представленные в таблице) исправить: удержать из заработной платы работников МКОУ СОШ № 9 с. Каменка – 2661,14 руб., доплатить 39115,64 руб.

Срок устранения выявленных нарушений до 28 апреля 2023 года.

Охрана труда

При проведении ведомственного контроля по вопросам охраны труда были рассмотрены следующие документы:

1. Положение о системе управления охраной в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка разработано в соответствие с Приказом Минтруда России от 29.10.2021 № 776н "Об утверждении Примерного положения о системе управления охраной труда", обязанности по охране труда распределяются на основании Положения о системе управления охраной труда в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка утвержденного приказом № 37 от 28.02.2022 года.

2. Приказ МКОУ СОШ № № 9 с. Каменка от 26 августа 2022 года № 177-а «О состоянии условий и организации охраны труда в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка на 2022-2023 учебный год».

3. Приказ МКОУ СОШ № № 9 с. Каменка от 19 августа 2022 года № 156-а «Об утверждении актов готовности в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка началу учебного года».

4. Приказ МКОУ СОШ № № 9 с. Каменка от 08 августа 2022 года № 159-а «Об организации образовательного процесса в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка и проверки кабинетов к началу учебного года».

5. Приказ МКОУ СОШ № 9 с. Каменка от 19 августа 2022 года № 160-а «О назначении ответственных по охране труда заведующих кабинетов в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка».

6. Приказ МКОУ СОШ № 9 с. Каменка от 30 декабря 2021 года № 301-а «О создании комиссии по охране труда в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка». На основании приказа утвержден состав комиссии по охране труда в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка.

7. Приказ МКОУ СОШ № № 9 с. Каменка от 02 июня 2022 года № 111-а «Об утверждении положения об уполномоченном (уполномоченных) по охране труда в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка ».

8. Приказ МКОУ СОШ № № 9 с. Каменка от 05 марта 2022 года № 40-а «Об утверждении положения о микротравмах (порядок расследования и учета) в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка». Журнал микротравм (микроразреждений) оформлен с 05.03.2022 года, прошнурован , пронумерован и скреплен печатью.

9. Приказ МКОУ СОШ № № 9 с. Каменка от 26 августа 2022 года № 172-а «Об утверждении плана мероприятий по соблюдению противопожарной безопасности в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка».

10. Приказ МКОУ СОШ № № 9 с. Каменка от 26 августа 2022 года № 175-а «Об утверждении комиссии по предупреждения травматизма и безопасности в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка».

11. Приказ МКОУ СОШ № 9 с. Каменка от 31 августа 2023 года № 213-а «Об организации обучения работников по охране труда в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка». Протокол обучения работников МКОУ СОШ № 9 с. Каменка оформлен от 31.08.2022 года № 1. Все работник МКОУ СОШ № 9 с. Каменка прошли обучение по охране труда.

12. Приказ МКОУ СОШ № № 9 с. Каменка от 31 августа 2022 года № 216-а «Об утверждении перечня профессий и должностей освобожденных от проведения первичного инструктажа по охране труда работников МКОУ СОШ № 9 с. Каменка».

13. Приказ МКОУ СОШ № № 9 с. Каменка от 31 августа 2022 года № 214-а «Об утверждении программы вводного инструктажа и проведения первичного инструктажа по охране труда работников МКОУ СОШ № 9 с. Каменка».

В учреждении создана и действует комиссия по проверке знаний по охране труда персонала МКОУ СОШ № 9 с. Каменка.

Председатель комиссии ЛЕА руководитель МКОУ СОШ № 9 с. Каменка, член комиссии по охране труда, прошла обучение и проверку знаний требований охраны труда по программе «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов организаций» в объеме 40 часов в ЧОУ ДПО «Дальневосточный региональный центр охраны труда» (№ 552 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда), что соответствует постановлению Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29. Удостоверение о повышении квалификации председателя комиссии от 12 апреля 2021 года.

Члены комиссии:

БНС, член комиссии по охране труда, прошла обучение и проверку знаний требований охраны труда по программе «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов организаций» в объеме 40 часов в ЧОУ ДПО «ДВРЦОТ» (№ 552 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда), что соответствует постановлению Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 года № 1/29. Удостоверение о повышении квалификации члена комиссии по охране труда от 12 апреля 2021 года;

МЛЗ прошла обучение и проверку знаний требований охраны труда по программе «Обучение по охране труда и проверка знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов организаций» в объеме 40 часов в ЧОУ ДПО «Дальневосточный региональный центр охраны труда» (№ 552 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда). Удостоверение о повышении квалификации члена комиссии по охране труда от 15 апреля 2022 года.

Весь состав комиссии прошёл обучение и проверку знаний по программе «Обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда для руководителей и специалистов организаций» в объеме 40 часов в обучающих центрах Приморского края.

Ведется журнал учета удостоверений обученных лиц по охране труда работников МКОУ СОШ № 9 с. Каменка. Журнал оформлен с 01.09.2003 года.

14. В соответствии со ст. 225 ТК РФ организовано обучение и проверка знаний требований охраны труда со всеми работниками МКОУ СОШ № 9 с. Каменка. Оформлен журнал обучения по охране труда, составлены протоколы по проверке знаний требований охраны труда работников в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка по форме согласно Приложения № 1 к Порядку обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций, утвержденному Постановлением Минтруда России и Минобразования России от 13 января 2003 г. №1/29. Утвержден и ведется журнал учета удостоверений обученных по охране труда. Журнал оформлен с 01 ноября 2007 года;

15. В целях реализации мероприятий целевой программы, в которую включены мероприятия по улучшению условий и охраны труда «Развитие системы образования

Чугуевского муниципального округа на 2020-2024 годы» на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка в 2022 году были выделены средства в размере 254498,10 рублей на приобретение СИЗ в связи с неблагоприятной эпидемиологической обстановкой, на проведение медицинского осмотра работников МКОУ СОШ № 9 с. Каменка, обучение по охране труда члена комиссии по охране труда, проведения профессиональный рисков МКОУ СОШ № 9 с. Каменка, проведение специальной оценки условий труда в 2022 году;

16. Приказом МКОУ СОШ № 9 с. Каменка организована работа и проведение инструктажа на присвоение 1 группы допуска неэлектротехническому персоналу МКОУ СОШ № 9 с. Каменка».

Утвержден список лиц на присвоение 1 группы допуска по электробезопасности неэлектротехническому персоналу МКОУ СОШ № 9 с. Каменка. Имеется учебный материал при присвоении 1 группы по электробезопасности. Инструктирование работников на присвоение 1 группы допуска неэлектротехническому персоналу МКОУ СОШ № 9 с. Каменка проводится один раз в год. Журнал оформлен, прошнурован, пронумерован, скреплён печатью Последний инструктаж проведен 01.09.2012 года.

17. Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка оформлен 01 .09. 2005 года. Дата последнего инструктажа 12.09.2022 года. Журнал прошнурован, пронумерован, скреплён печатью.

18. Программа вводного инструктажа для работников МКОУ СОШ № 9 с. Каменка утверждена 31.08.2022 года директором МКОУ СОШ № 9 с. Каменка и согласована с учетом мнения представительного органа работников первичной профсоюзной организации МКОУ СОШ № 9 с. Каменка;

19. Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте для работников в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка оформлен в учреждении с 01.09.2007 года Журнал прошнурован, пронумерован, скреплён печатью. Дата последнего инструктажа 31.08.2022 года;

20. Программа первичного инструктажа на рабочем месте для работников МКОУ СОШ № 9 с. Каменка утверждена и согласована;

21. Инструкции по охране труда МКОУ СОШ № 9 с. Каменка разработаны, пронумерованы и введены в действие приказом от 09.01.2023 года № 2-а «Об утверждении и введении в действие инструкций по охране труда» ;

22. Карточки учета выдачи СИЗ в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка ведутся на каждого работника, имеющего право на обеспечение СИЗ в соответствии со статьей 221 ТК РФ. Перечень профессий и должностей и нормы выдачи СИЗ в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка указан в Приложении к коллективному договору МКОУ СОШ № 9 с. Каменка.

23. Список лиц МКОУ СОШ № 9 с. Каменка, подлежащих периодическому медицинскому осмотру в 2022 году, 2023 году включает 22 работника. Списки утверждены директором МКОУ СОШ № 9 с. Каменка и охватывает 100 % контингента работников, подлежащих предварительным (периодическим) осмотрам, уточненный по результатам проведенной оценки условий труда;

24. Заключительный акт проведения периодического медицинского осмотра (обследований) от 19.07.2022 года выдан медицинской лицензированной организацией ООО «Авиценна - центр». Подлежало прохождению периодическому медицинскому осмотру (обследованию) 22 человека, прошли 22 человека. Дополнительным обследованиям по результатам осмотра необходимо 2 работникам. Медицинские противопоказания для работы не выявлены.

Список сотрудников МКОУ СОШ № 9 с. Каменка для прохождения периодического медицинского осмотра (обследования) в 2023 году планируется на март 2023 года с медицинской лицензированной организацией ООО «Авиценна - центр».

25. Отчеты о проведении специальной оценки условий труда в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка утверждены (3 отчета):

- отчет (1 отчет) о проведении специальной оценки условий труда МКОУ СОШ № 9 с. Каменка, утвержден 07.10.2016 года – 11 рабочих места;

- отчет (2 отчет) о проведении специальной оценки условий труда МКОУ СОШ № 9 с. Каменка, утвержден 08.09.2020 года – 14 рабочих мест;

- отчет (3 отчет) о проведении специальной оценки условий труда МКОУ СОШ № 9 с. Каменка, утвержден 23.12.2021 года – 12 рабочих мест.

Отчеты о проведении СОУТ внесены в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

В соответствии с требованиями статьи 11 Закона от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ, приказа Минтруда России от 7 февраля 2014 г. № 80н работодателем подана декларация соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда в государственную инспекцию труда в Приморском крае:

30.01.2017 года подана декларация на 11 РМ

08.11.2022 года подана декларация на 3 РМ;

10.01.2023 года подана декларация на 5 РМ.

На проведение специальной оценки условий труда в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка привлекались:

В 2016 году ООО «Краевой центр охраны труда» (№ 343 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда).

В 2020 году ООО «КЦОТ» Курская область (№ 331 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда).

В 2021 году ООО «Дальневосточный региональный центр охраны труда» (№ 9 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда).

За период с 2016 по 2022 год специальная оценка условий труда проведена на 37 рабочих местах, что составляет 100% от общего количества рабочих мест в учреждении, из них рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда 37 рабочих мест. Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда не выявлены.

При проведении очередного этапа по СОУТ на рабочих местах МКОУ СОШ № 9 с. Каменка комиссии по проведению СОУТ перед подписанием и утверждением отчета о проведении СОУТ необходимо проверять сводные ведомости результатов проведения СОУТ на соответствие установленных классов (подклассов) условий труда профессиям (должностям), количества рабочих мест в учреждении и количеству рабочих мест по классам (подклассам) условий труда.

Все работники МКОУ СОШ № 9 с. Каменка ознакомлены под роспись с картами и результатами проведенной специальной оценки условий труда на их рабочих местах по должности (п. 5 ст. 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда размещены на официальном сайте МКОУ СОШ № 9 с. Каменка в информационно-

телекоммуникационной сети "Интернет" в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

26. Программа «Нулевого травматизма» в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка разработана, программа содержит Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевого травматизма». Программа разработана на 2022-2024 г.г.

27. Оформлены материалы и карты оценки управления профессиональными рисками на рабочих местах работников МКОУ СОШ № 9 с. Каменка в соответствии с требованиями ст. 218 Трудового кодекса РФ.

28. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка имеется, начат с 01.01.1997 года.

Рекомендации по вопросам охраны труда:

1. Сформировать реестр нормативных правовых актов по охране труда МКОУ СОШ № 9 с. Каменка на основании статьи 214 «Обязанности работодателя в области охраны труда» ТК РФ, обеспечить допуск работников к информации;

2. Провести аудит локальных нормативных правовых актов по охране труда в МКОУ СОШ № 9 с. Каменка с учётом изменений по охране труда в части:

обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда согласно требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 (формирование комиссии по проверке знаний с учётом новых требований; наличие программ обучения и инструктажей, технических средств обучения, мест обучения, учебно-методических материалов и материалов для проверки знаний; формирование списков работников по программам обучения в соответствии с новыми требованиями);

прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работника в соответствии с приказом Минздрава России от 20 мая 2022 года № 342н.

3. Осуществлять информирование работников об условиях труда на основании статьи 216.2 ТК РФ, приказа Минтруда России от 29 октября 2021 года № 773н, приказа Минтруда России от 17 декабря 2021 года № 894;

4. Продолжить работу по использованию средств Фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 14 июля 2021 года № 467н;

5. В соответствии со статьей 225 ТК РФ осуществлять ежегодное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда на основании Примерного перечня, утвержденного приказом Минтруда России от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство работ (услуг).

Информацию об исполнении выявленных недостатков по вопросам охраны труда предоставить в администрацию Чугуевского муниципального округа **в срок до 28 апреля 2023 года.**

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Приморского края № 491-КЗ от 7 ноября 2014 года «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на

территории Приморского края» руководитель подведомственной организации обязан устранить нарушения, выявленные при проверке, **в срок, указанный в акте проверки**, а также в срок не позднее трех рабочих дней со дня истечения срока, установленного для устранения нарушений и выявленных недостатков, представить в уполномоченный орган отчет об устранении нарушений с приложением копий документов и материалов, подтверждающих устранение нарушений.

Подписи должностных лиц, проводивших проверку:

Заместитель начальника управления образования администрации Чугуевского муниципального округа, председатель комиссии, Члены комиссии:	Г.Н. З
Начальник отдела муниципальной службы и кадров управления организационной работ администрации Чугуевского муниципального округа	З.В. И
Начальник отдела охраны труда администрации Чугуевского муниципального округа	Л.А.З
Начальник управления экономического развития и потребительского рынка администрации Чугуевского муниципального округа	Л.В.Ф
Главный специалист 1 разряда Внутреннего муниципального финансового контроля финансового управления администрации Чугуевского муниципального округа	О.А.П

Подпись руководителя органа, осуществляющего ведомственный контроль:

Первый заместитель главы администрации Чугуевского муниципального округа	Н.В.К
--	-------

Ознакомлены:

Заместитель главы администрации Чугуевского муниципального округа –начальник управления образования	В.С.О
---	-------

С актом ознакомлен (а) и экземпляр получил(а) :

Директор МКОУ СОШ № 9 с. Каменка	Е.А.Л
----------------------------------	-------