



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУГУЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

692623, с. Чугуевка, ул. 50 лет Октября, д. 193, тел \ факс: 22-6-01,  
e-mail: [chuguevskymo@mail.ru](mailto:chuguevskymo@mail.ru)

**АКТ № 01**

**о проведении плановой проверки осуществления ведомственного  
контроля за соблюдением трудового законодательства в  
подведомственном учреждении: муниципальное казенное  
общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5»  
с. Шумный Чугуевского района Приморского края**

13 марта 2025 года

с. Чугуевка

**Наименование уполномоченного органа проводившего проверку:**  
Администрация Чугуевского муниципального округа Приморского края.

**Дата и номер распорядительного документа, на основании которого проведена  
проверка:**

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 09.11.2020);
- Закон Приморского края от 07 ноября 2014 года № 491-КЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края»;
- постановление администрации Чугуевского муниципального округа от 04 декабря 2024 года № 992 «Об утверждении ежегодного плана проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях»;
- распоряжение администрации Чугуевского муниципального округа от 07 февраля 2025 года № 74-р «О проведении выездной плановой проверки осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственном учреждении муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 5» с. Шумный Чугуевского района Приморского края».

**Фамилии, имена, отчества и должности лиц, проводивших проверку:**

главный специалист 1 разряда управления образования администрации Чугуевского муниципального округа, председатель комиссии;

Члены комиссии:

начальник отдела охраны труда администрации Чугуевского муниципального округа;

начальник отдела муниципальной службы и кадров управления организационной работы администрации Чугуевского муниципального округа;

начальник управления экономического развития и потребительского рынка администрации Чугуевского муниципального округа;

главный специалист 1 разряда отдела внутреннего муниципального финансового контроля финансового управления администрации Чугуевского муниципального округа.

**Наименование проверяемой подведомственной организации, а также фамилия, имя, отчество и должность руководителя, присутствующего при проверке:**

-муниципальное казенное общеобразовательное учреждение «Средняя общеобразовательная школа № 5» с. Шумный Чугуевского района Приморского края (далее – МКОУ СОШ № 5 с. Шумный) юридический и фактический адрес: 692613, Россия, Приморский край, Чугуевский район, с. Шумный, ул. Арсеньевская, д.7.

- директор МКОУ СОШ № 5 с. Шумный, тел. 8(42372) 51-5-33.

Реквизиты МКОУ СОШ № 5 с. Шумный: ИНН 2534004823 , КПП 253401001, ОГРН 1022500511758, ОКВЭД 85.14.

**Дата, время, продолжительность проверки:** общая продолжительность плановой документарной проверки в отношении МКОУ СОШ № 5 с. Шумный - 20 дней, с 14 февраля 2025 года по 13 марта 2025 года.

В ходе проведения проверки учреждением были предоставлены следующие документы:

### **Правила внутреннего трудового распорядка**

В периоде 2024 года в учреждении применялись Правила внутреннего трудового распорядка МКОУ СОШ № 5 с. Шумный (далее - Правила), утвержденные приказом руководителя МКОУ СОШ № 5 с. Шумный № 219 от 30.12.2014 года.

В связи с вносимыми изменениями в ТК РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового законодательства, внесены дополнения в Правила согласно приказа МКОУ СОШ № 5 с. Шумный от 30 августа 2024 года.

В соответствии со статьями 22 ТК РФ и 68 ТК РФ работодатель обязан ознакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами в учреждении, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В нарушении требований статей 22 ТК РФ и 68 ТК РФ, работники не ознакомлены под роспись с внесенными изменениями и дополнениями в правила внутреннего трудового распорядка, утверждёнными приказом руководителя МКОУ СОШ №5 с. Шумный от 30.08.2024 года.

**По результатам проверки рекомендуем устранить нарушения, выявленные в ходе проверки:**

В соответствии с требованиями ст. ст. 22, 68 ТК РФ ознакомить работников под роспись с внесенными изменениями и дополнениями в Правила МКОУ СОШ № 5 с. Шумный от 30 августа 2024 года.

**Срок устранения выявленных нарушений до 14 апреля 2025 года**

### **Коллективный договор**

В МКОУ СОШ № 5 с. Шумный отсутствует коллективный договор.

Заключено территориальное трехстороннее Соглашение между профсоюзами, работодателями и Администрацией Чугуевского муниципального округа о регулировании социально - трудовых отношений на 2025 - 2027 годы (далее Соглашение, зарегистрировано в министерстве труда и социальной политики Приморского края от 10 декабря 2024 года № 11).

Реализация Соглашения способствует повышению эффективности проводимой социальной политики, укреплению трудовой и производственной дисциплины в организациях края, повышению уровня жизни работающего населения.

Подпунктом 6.4. Соглашения предусмотрено развитие социального партнерства на краевом, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях, способствующее развитию коллективно - договорного регулирования социально - трудовых вопросов на предприятиях.

27 декабря 2024 года заключено территориальное соглашение между администрацией Чугуевского муниципального округа, Чугуевской окружной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и представителем от руководителей муниципальных образовательных организаций Чугуевского муниципального округа на 2025-2027 годы (зарегистрирован в министерстве труда и социальной политики Приморского края от 28 января 2025 года № 1).

Рекомендуем администрации МКОУ СОШ № 5 с. Шумный разработать, принять коллективный договор, после подписания сторонами социального партнерства и направить его на уведомительную регистрацию.

#### **По результатам проверки рекомендуем:**

Администрации МКОУ СОШ № 5 с. Шумный разработать, принять коллективный договор и после подписания сторонами социального партнерства направить документ на уведомительную регистрацию в министерство труда и социальной политики Приморского края.

**Срок устранения до 14 апреля 2025 года**

#### **Трудовые книжки и личные дела работников**

Трудовым законодательством предусматривается обязанность работодателя вести на каждого работника трудовые книжки.

Трудовые книжки сотрудников ведутся в соответствии с Инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 г. № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2021 № 63748)

Ведется книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним. Книга пронумерована, прошнурована, заверена, а также скреплена печатью. На момент проверки все трудовые книжки в наличии.

В учреждении выборочно проверены личные карточки работников (форма № Т-2, далее – карточки Т-2) Замечания не выявлены.

Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается, если иное не предусмотрено федеральным законом (ч. 2 ст. 282 ТК РФ). В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством (ч. 4 ст. 282 ТК РФ).

Журнал регистрации трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам пронумерован, прошит, скреплен биркой с оттиском печати учреждения. Замечаний нет.

Журнал учета движения трудовых книжек ведется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 мая 2021 года № 320н.

Согласно статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

При проверке установлено, что в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный применяется график отпусков по форме № Т-7, утвержденной постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты". Данная форма предусматривает заполнение граф с 1 по 10, а графы 8 и 9 заполняются по необходимости, если работник уходит в отпуск не по графику.

При проверке установлено:

- отсутствует графа 7 «дата фактическая»;
- присутствует лишняя графа «дата выхода из отпуска»;

Личные дела заведены на всех работников. В личных делах имеются копии документов, предъявляемых при заключении трудового договора, личное заявление и т.д. Хронология формирования документов в личных делах соблюдается.

Согласия на обработку персональных данных в личных делах работников учреждения имеются.

Трудовые обязанности работников прописаны в их трудовых договорах.

В соответствии со статьей 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором. Должностная инструкция не является обязательным документом. Наличие должностных инструкций работников - это право работодателя.

Между тем, должностная инструкция является неотъемлемым инструментом регулирования трудовых отношений. Это документ, определяющий и конкретизирующий порядок исполнения должностных обязанностей. В нём содержатся задачи, квалификационные требования, функции, права, обязанности, ответственность работника.

В учреждении МКОУ СОШ № 5 с. Шумный приказом утверждено Положение о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов. Рабочая группа создана и утвержден её состав. Документы по внедрению профессиональных стандартов (план-график, состав комиссии, протоколы заседания комиссий) в учреждении имеются.

В МКОУ СОШ № 5 с. Шумный актуализирован процесс внедрения профессиональных стандартов в программном модуле «Учет исполнения профессиональных стандартов» в соответствии с постановлением Правительства РФ

от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» мероприятия по внедрению профессиональных стандартов».

Рекомендуем комиссии по внедрению профессиональных стандартов в учреждении своевременно выявлять работников, чьи квалификационные требования не соответствуют требованиям профессиональных стандартов, направлять их на курсы повышения квалификации, переподготовку.

По состоянию на 01.01.2025 года все работники соответствуют занимаемым должностям, квалификация всех полностью соответствует требованиям профессиональных стандартов. Работа по занесению информации в программный модуль «Учет исполнения профессиональных стандартов» организована.

**По результатам проверки рекомендуем устранить нарушения, выявленные в ходе проверки:**

Предусмотреть в графике отпусков МКОУ СОШ № 5 с. Шумный (форма № Т-7 утверждена постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты") графы:

- о фактической дате предоставления отпуска;
- о переносе отпуска и даты предполагаемого отпуска.

**Срок устранения выявленных нарушений до 14 апреля 2025 года**

**Трудовые договора работников**

Предоставлены и проверены трудовые договора работников учреждения МКОУ СОШ № 5 с. Шумный

При проверке трудового договора № 40/24 от 16.10.2024 года заключенного между МКОУ СОШ № 5 с. Шумный и УСВ по должности «машинист (кочегар) котельной» установлено:

- согласно статьи 57 Трудового кодекса РФ в содержание трудового договора обязательным для включения являются условия: (в том числе) условия труда на рабочем месте (основание- Федеральный закон от 28.12.2013 № 421-ФЗ), на основании утвержденной карты специальной оценки условий труда № 24002 от 02.05.2024 года, работнику в должности «машинист (кочегар) котельной» установлен класс условий труда по степени вредности и (или) опасных факторов производственной среды трудового процесса – класс 3, подкласс 2.

- в разделе 040 «Гарантии и компенсации, предоставляемые работнику по должности «машинист (кочегар) котельной» в карте специальной оценки условий труда № 24002 от 02.05.2024 года установлена выдача бесплатного по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации, Приложения № 1 п. 201, в соответствии с п.2, п.4 Приложения № 2 Приказа Министерства труда

и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 № 291н «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты».

Ответственность за обеспечение бесплатной выдачи работникам молока и равноценных пищевых продуктов, а также за соблюдение настоящих норм и условий их выдачи возлагается на работодателя.

Порядок выдачи не полученных своевременно, вследствие действий работодателя, молока или равноценных пищевых продуктов имеющими на это право работниками или возмещения работникам их стоимости устанавливается локальным нормативным актом работодателя, принимаемым с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников (при наличии), либо включается в коллективный договор или в трудовой договор. При отсутствии у работодателя представительного органа работников указанные положения включаются в локальные нормативные акты работодателя или в трудовой договор.

Выдача работникам по установленным нормам молока или равноценных пищевых продуктов может быть заменена, с письменного заявления работников, компенсационной выплатой в размере, эквивалентном стоимости молока или равноценных пищевых продуктов, которая производится в соответствии со статьей 222 Трудового кодекса Российской Федерации и на основании требований Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 № 291н «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты»

В нарушение требований ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации в трудовой договор № 40/24 от 16.10.2024 года, заключенный между МКОУ СОШ № 5 с. Шумный и работником по должности «машинист (кочегар) котельной» не внесены соответствующие гарантии и компенсации за вредные условия труда, а именно выдача бесплатного по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов.

**По результатам проверки рекомендуем устранить нарушения, выявленные в ходе проверки:**

1. В соответствие с требованиями ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 № 291н «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты» согласно утвержденной карты № 24002 специальной оценки условий труда от 02.05.2024 года МКОУ СОШ № 5 с. Шумный условия труда на рабочем месте по должности «машинист (кочегар) котельной» и установленными соответствующими гарантиями и компенсациями за вредные условия труда, положенные работнику, занятому на данном рабочем месте, а именно: выдача бесплатного по

установленным нормам молока или другие равноценных пищевых продуктов оформить соглашением об изменении определенными сторонами условий трудового договора (дополнительным соглашением к трудовому договору) (основание - карта № 24002 специальной оценки условий труда от 02.05.2024 года МКОУ СОШ № 5 с. Шумный согласно Приложения № 1 п. 201, в соответствии с п.2, п.4 Приложения № 2 Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 № 291н, при учете времени работы с вредными условиями труда не менее чем половина рабочей смены)

Внести в трудовой договор № 40/24 от 16.10.2024 года заключенного между МКОУ СОШ № 5 с. Шумный и работником по должности «машинист (кочегар) котельной» соответствующие гарантии и компенсации за вредные условия труда, положенные работнику, занятому на данном рабочем месте, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда, согласно карты № 24002 специальной оценки условий труда от 02.05.2024 года МКОУ СОШ № 5 с. Шумный, а именно выдачу бесплатного по установленным нормам молока или другие равноценных пищевых продуктов согласно Приложения № 1 п. 201, в соответствии с п.2, п.4 Приложения № 2 Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 № 291н «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты».

Соответствующие гарантии и компенсации за вредные условия труда, положенные всем работникам МКОУ СОШ № 5 с. Шумный, где условия труда на рабочем месте по должности «машинист (кочегар) котельной», оформить соглашением об изменении определенными сторонами условий трудового договора (дополнительным соглашением к трудовому договору) выдачу бесплатного по установленным нормам молока или другие равноценных пищевых продуктов в соответствие с требованиями ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации, на основании Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 № 291н «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты» и результатами специальной оценки условий труда от 02.05.2024 года МКОУ СОШ № 5 с. Шумный.

Условия и соответствующие гарантии и компенсации за вредные условия труда выдачи бесплатного по установленным нормам молока или других равноценных пищевых продуктов включить в коллективный договор или в трудовой договор, при отсутствии у работодателя представительного органа работников указанные положения включить в локальные нормативные акты МКОУ СОШ № 5 с. Шумный в соответствие с требованиями ст. 222 Трудового кодекса Российской Федерации, Приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 12 мая 2022 № 291н «Об утверждении Перечня вредных производственных факторов на рабочих местах с вредными условиями труда, установленными по результатам специальной оценки условий труда, при наличии которых занятым на таких рабочих местах работникам выдаются бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты» и в

соответствии с результатами специальной оценки условий труда от 02.05.2024 года МКОУ СОШ № 5 с. Шумный.

**Срок устранения выявленных нарушений до 14 апреля 2025 года**

### **Оплата труда**

**2. Организация и ведение бухгалтерского учета и составление отчетности.**

#### **2.1. Расчеты по оплате труда**

Для учета расчетов по оплате труда применяется счет 302.11 «Расчеты по заработной плате» и журнал операций № 6 расчетов по оплате труда, что соответствует Приказу Минфина России № 157н.

Начисление заработной платы работникам МКОУ СОШ № 5 с. Шумный осуществлялось бухгалтером МКУ «ЦООУ» (далее – бухгалтер) с применением программного комплекса «1С: Зарплата и кадры».

Проверкой правильности и законности начисления оплаты труда установлено, что в проверяемом периоде при начислении заработной платы работникам МКОУ СОШ № 5 с. Шумный бухгалтер руководствовалась: Положением об оплате труда работников Учреждения; тарификационным списком; штатным расписанием; приказами Учреждения об установлении окладов, доплат и надбавок.

**2.1.1. Нормативная правовая база и документы, регулирующие вопросы оплаты труда в Учреждении**

В проверяемом периоде вопросы оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях Чугуевского муниципального округа регулировались:

- постановлением администрации Чугуевского муниципального округа от 03 октября 2024 года № 787-НПА «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Чугуевского муниципального округа по виду экономической деятельности «Образование» (далее – **Постановление № 787**).

В соответствии с Постановлением № 787 в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный:

- порядок и условия оплаты труда, включая размеры окладов, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера работников МКОУ СОШ № 5 с. Шумный регулируются Положением об отраслевой системе оплаты труда, утвержденным приказом от 30 декабря 2020 года № 316-А (далее – **Положение об оплате труда**) с соответствующими изменениями;

- размер должностного оклада директора МКОУ СОШ № 5 с. Шумный на 2024 год установлен приказами Управления образования администрации Чугуевского муниципального округа от 01.12.2023 № 188-А и от 01.10.2024 № 149-А «Об индексации окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных организаций» (с 01.12.2023);

- размер стимулирующих выплат директору МКОУ СОШ № 5 с. Шумный установлен:

с 01 сентября 2023 года по 31 августа 2024 года - приказом Управления образования администрации Чугуевского МО от 27 сентября 2023 года № 146-А «Об установлении размера выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций»;

с 01 сентября 2024 года по 31 августа 2025 года - приказом Управления образования администрации Чугуевского МО от 03 сентября 2024 года № 123-А «Об

установлении размера выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений».

Содержание Положения об оплате труда работников, размеры окладов (ставок заработной платы), повышающих коэффициентов к окладам (ставкам заработной платы), компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера работникам Учреждения, утвержденных Положением об оплате труда работников в целом, соответствует Постановлению № 787, за исключением следующего:

- отсутствует пункт Раздела 2 Положения об оплате труда, что противоречит пункту 2.3.2 Постановления № 787, где установлено: *«размер выплат по повышающему коэффициенту определяется путем умножения размера оклада работника по ПКГ на повышающий коэффициент и не образует новый оклад»;*

- отсутствуют условия размера начислений доплат за работу с вредными и (или) тяжелыми условиями труда, которые определяются на основе проведенной специальной оценки условий труда в соответствии Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ. Размеры доплат в зависимости от фактического состояния условий труда устанавливаются руководителями учреждений (организаций) по согласованию с профсоюзным комитетом.

В соответствии с требованиями ст. 147 ТК РФ в трудовых договорах, заключенных между МКОУ СОШ № 5 с. Шумный и работниками по должности «машинист (кочегар) котельной» соответствующие гарантии и компенсации за вредные условия труда, положенные работнику, занятому на данном рабочем месте, в соответствии с результатами специальной оценки условий труда, предусмотрена дополнительная оплата за вредные условия труда в размере 8 %. Но в Положении об оплате труда не отражены начисления и выплаты в размере 8% от должностного оклада за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Доплаты устанавливаются по конкретным рабочим местам и начисляются рабочим только за время фактической занятости на этих местах.

### ***2.1.2. Штатное расписание и тарификационный список***

#### **Штатное расписание**

Штатное расписание является локальным нормативным актом учреждения, в котором фиксируются в сводном виде сложившееся разделение труда между работниками и условия оплаты их труда.

Унифицированная форма № Т-3 штатных расписаний Учреждения, содержащая графу 4 *«количество штатных единиц (среднегодовое)»* не соответствует требованиям Постановления Госкомстата России от 05.01.2004 №1, в котором графа 4 обозначена *«количество штатных единиц»*.

Для проверки представлены:

- штатное расписание на 2024 г. (с 01.12.2023 по 31.08.2024), утвержденное приказом Учреждения от 05.12.2023 № 371 «Об утверждении штатного расписания» в разрезе педагогических работников и работников (за исключением педагогических);

- штатное расписание на 2024 г. (с 09.01.2024 по 31.08.2025), утвержденное приказом Учреждения от 29.12.2023 № 414-А «Об утверждении штатного расписания» в связи с вводом с 01.01.2024 г. 0,25 ставки должности «советник директора по воспитанию и взаимодействию с детскими общественными объединениями»;

- штатное расписание на 2024 г. (с 01.02.2024 по 31.08.2025), утвержденное приказом Учреждения от 01.12.2023 № 361-А «Об утверждении штатного расписания» в разрезе непедагогических работников на основании приказа МКОУ СОШ № 5 с. Шумный от 27.11.2023 № 355-А «О сокращении штата работников»;

-штатное расписание на 2024 (с 01.02.2024 по 31.08.2025), утвержденное приказом Учреждения от 08.02.2024 № 36-А «Об утверждении штатного расписания» в разрезе непедagogических работников.

-штатное расписание на 2024 (с 03.06.2024 по 28.06.2024), утвержденное приказом Учреждения от 30.05.2024 № 145-А «Об изменении штатного расписания» в разрезе непедagogических работников в связи с созданием временных рабочих мест для несовершеннолетних.

-штатное расписание на 2024 (с 01.09.2024 по 31.08.2025), утвержденное приказом Учреждения от 08.02.2024 № 36-А и приказом от 30.08.2024 № 223-А «Об утверждении штатного расписания» в разрезе педагогических работников и работников (за исключением педагогических).

С 01.10.2024 года изменились размеры минимальных окладов педагогических работников и работников (за исключением педагогических) МКОУ СОШ № 5 с. Шумный. Соответствующие изменения внесены в утвержденное штатное расписание на 2024 год приказами Учреждения от 15.10.2024 № 290-А. В связи с исключением с 01.12.2024 из штатного расписания 4,4 ставки машиниста котельной утверждено штатное расписание от 01.12.2024 в разрезе непедagogических работников на основании приказа от 29.11.2024 № 346-А «О внесении изменений в штатное расписание».

При проверке штатных расписаний выявлено следующее:

1. Проверка правильности отражения окладов в графе 5 штатного расписания от 15.10.2024 б/н (педагогический персонал) указывает на то, что оклад 15 647,00 рублей по должности «старший вожатый» и «музыкальный руководитель» не соответствует окладу, утвержденному Постановлением № 787, который составляет 15 467,00 рублей.

2. В штатных расписаниях на период 2024 года в разрезе работников (за исключением педагогических):

- предусмотрена должность «*водитель*», что не соответствует квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих. Правильное наименование должности: «*водитель автобуса (по перевозке школьников)*»;

- предусмотрена должность «*рабочий по ремонту*» что не соответствует квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих. Правильное наименование должности: «*рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий*»;

- предусмотрена должность «*машинист по стирке белья*» что не соответствует квалификационному уровню профессиональной квалификационной группы общепрофессиональных профессий рабочих. Правильное наименование должности: «*машинист по стирке и ремонту спецодежды*»;

Постановлением администрации Чугуевского муниципального округа от 26.09.2023г. № 921-НПА «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений Чугуевского муниципального округа» не предусмотрена стимулирующая выплата за выслугу лет. В штатных расписаниях на период с 01.12.2023г. по 31.08.2024г. и с 09.01.2024 г. по 31.08.2024г. *неправомерно* предусмотрена стимулирующая выплата за выслугу лет административному составу МКОУ СОШ № 5 с. Шумный.

В соответствии с Федеральным законом от 27 ноября 2023 г. № 548-ФЗ «О внесении изменения в статью 1 Федерального закона «О минимальном размере оплаты труда», с 1 января 2024 года минимальный размер оплаты труда в Российской

Федерации установлен в сумме 19 242 рубля в месяц. При этом, в нарушение статьи 133 Трудового кодекса, работникам Учреждения устанавливается заработная плата ниже законодательно установленного минимума в размере 16 242,00 рубля. Статья 133 Трудового кодекса: *«месячная заработная плата работника полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда».*

### **Тарификационный список**

В проверяемом периоде начисление заработной платы педагогическим работникам МКОУ СОШ № 5 с. Шумный производилось на основании тарификационных списков:

- на 01 декабря 2023 года (на период с 01.12.2023 по 01.09.2024), тарификационный список составлен экономистом МКУ «ЦООУ» директором МКОУ СОШ № 5 с. Шумный и утвержден руководителем МКУ «ЦООУ».

- на 01 сентября 2024 года (на период с 01.09.2024 по 30.09.2024), тарификационный список составлен и подписан экономистом МКУ «ЦООУ», директором МКОУ СОШ № 5 с. Шумный и утвержден руководителем МКУ «ЦООУ».

В связи с индексацией заработной платы тарификационный список работников Учреждения составлен и утвержден с изменениями на 01 октября 2024 года.

В тарификационном списке на 01 декабря 2023 года заместителю директора Г О.В. заработная плата рассчитана исходя из оклада 27170,00 рублей, однако по приказу Учреждения от 05 декабря 2023 года № 374-А оклад установлен с 01.12.2023 в размере 27 174,00 рублей.

#### ***2.1.3. Обоснованность и правильность начисления заработной платы.***

Для учета расчетов по оплате труда применяется счет 302.11 «Расчеты по заработной плате» и журнал операций № 6 расчетов по оплате труда, что соответствует Приказу Минфина России № 157н.

Основанием для начисления заработной платы работникам Учреждения являются следующие документы: табель учета использования рабочего времени; приказы руководителя Учреждения по личному составу (прием, переводы, увольнения, отпуск); тарификационный список, утвержденное штатное расписание Учреждения.

### **Табель учета рабочего времени**

При проверке установлено, что в Учреждении применяется табель учета использования рабочего времени (далее – Табель) по форме № 0504421, утвержденной приказом Минфина России № 52н.

Ответственным за ведение Табеля является директор МКОУ СОШ № 5 с. Шумный.

В ходе контрольного мероприятия в Табелях выявлены нарушения формальных требований по их составлению, установленные Приказом Минфина России № 52н:

- в Табеле от 12.08.2024 № 5ШЗК-000001 педагогу дополнительного образования ГО.В. обозначены рабочие часы с 06.08.2024 г., фактически - с 22.08.2024 г.

Статьей 140 Трудового кодекса РФ установлено, что при прекращении трудового договора выплата всех сумм, причитающихся работнику от работодателя, производится в день увольнения работника. В ходе проверки выявлено нарушение установленной нормы:

- согласно приказа Учреждения от 19.08.2024 г. № 45-Л «О прекращении (расторжении) трудового договора с работником (увольнении)» трудовой договор с

МЕ.Д. прекращен 27.08.2024 г. Причитающаяся М Е.Д. сумма компенсации неиспользованного отпуска выплачена 26.08.2024. Нарушение срока выплаты составило 3 календарных дня.

Согласно статьи 286 Трудового кодекса, лицам, работающим по совместительству, ежегодные оплачиваемые отпуска предоставляются одновременно с отпуском по основной работе. Если на работе по совместительству работник не отработал шести месяцев, то отпуск предоставляется авансом. Если на работе по совместительству продолжительность ежегодного оплачиваемого отпуска работника меньше, чем продолжительность отпуска по основному месту работы, то работодатель по просьбе работника предоставляет ему отпуск без сохранения заработной платы соответствующей продолжительности.

В нарушение статьи 286 Трудового кодекса ГО.В. ежегодный отпуск предоставлялся не одновременно с отпуском по основной должности и продолжительность отпуска не урегулирована (сведения по отпуску ГО.В. в ниже указанной таблице):

ФИО	должность	Период отпуска по приказу Учреждения
	Советник по воспитанию	09.07.2024-09.08.2024
	Педагог дополнительного образования	19.06.2024-21.08.2024
	Заместитель директора по в/р	19.06.2024-21.08.2024
	Учитель	19.06.2024-05.08.2024

**Обоснованность и правильность начисления заработной платы**

В ходе контрольного мероприятия проведена выборочная проверка обоснованности и правильности начисления заработной платы и отпускных работникам Учреждения за 2024 год:

№ п/п	ФИО	Вид начислений	Начислено (руб)	Следовало начислить (руб)	Переплата (+), руб	Частичная невыплата (-), руб
1		Доплата за выслугу лет	9 317,22	0,00	9 317,22	0,00
2		Проверка тетрадей	1 355,60	2 033,45	0,00	-677,85
		Доплата до МРОТ	0,00	948,85	0,00	-948,85
3		Доплата до МРОТ	0,00	2 831,15	0,00	-2 831,15
		Отпускные	6 849,92	7 345,82	0,00	-495,90
4		Доплата за выслугу лет	1 116,48	858,86	0,00	-257,62
5		Стимулирующая выплата	107,26	0,00	107,26	0,00
6		Стимулирующая выплата	3 389,12	0,00	3 389,12	0,00
		Доплата до МРОТ	0,00	1 051,38	0,00	-1 051,38
7		Доплата за выслугу лет	80,55	161,07	0,00	-80,52
	<b>ИТОГО</b>		<b>22 216,15</b>	<b>15 230,58</b>	<b>12 813,60</b>	<b>6 343,27</b>
1			<b>9 317,22</b>	<b>0,00</b>	<b>9 317,22</b>	<b>0,00</b>
2			<b>1 355,60</b>	<b>2 982,30</b>	<b>0,00</b>	<b>-1 626,7</b>

3			6 849,92	10 176,97	0,00	-3 327,05
4			1 116,48	858,86	0,00	-257,62
5			107,26	0,00	107,26	0,00
6			3 389,12	1 051,38	2 337,74	0,00
7			80,55	161,07	0,00	-80,52
	<b>ИТОГО</b>		<b>22 216,15</b>	<b>15 230,58</b>	<b>11 762,22</b>	<b>-5 291,89</b>

### График отпусков

В ходе проверки были проверены график отпусков МКОУ СОШ № 5 с. Шумный на 2024 год и приказы 2024 года о предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам Учреждения.

При проверке установлено, что в Учреждении применяется график отпусков по форме № Т-7, утвержденный постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты". Данная форма предусматривает заполнение граф с 1 по 10, а графы 8 и 9 заполняются по необходимости, если работник уходит в отпуск не по графику. При проверке установлено:

- отсутствует графа 7 «дата фактическая»;
- присутствует излишняя графа «дата выхода из отпуска»;

В соответствии со статьей 123 Трудового кодекса РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, в порядке, установленном статьей 372 ГК РФ для принятия локальных нормативных актов. График отпусков на 2024 год МКОУ СОШ № 5 с. Шумный составлен 06.12.2023 и утвержден директором Учреждения

В нарушение статьи 9 Федерального закона № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» МКУ «ЦООУ» к бухгалтерскому учету принимались документы при отсутствии обязательных реквизитов первичного учетного документа (недооформленные документы, отсутствуют подписи лиц, ответственных за оформление свершившихся событий):

- в записках – расчетах об исчислении среднего заработка при предоставлении отпуска, при увольнении и других случаях (ф.0504425) не заполнено поле «Основание» (записки-расчеты от 24.06.2024 № 47, от 16.07.2024 № 62).
- в распоряжении управления образования администрации Чугуевского муниципального округа от 16.09.2024 № 43-рк о предоставлении директору ежегодного очередного отпуска отсутствует личная подпись работника об ознакомлении с распоряжением.

### **По результатам проверки рекомендуем устранить нарушения, выявленные в ходе проверки:**

Проверкой соблюдения осуществления расходов на обеспечение выполнения функций Учреждения МКОУ СОШ № 5 с. Шумный и их отражения в бюджетном учете и отчетности в период с 01.01.2024 по 31.12.2024 допущены **нарушения** требований:

- раздела 2 Положения об оплате труда (в Положение об оплате труда не внесено изменение о размере выплат с повышающим коэффициентом) основание- постановление Госкомстата России от 05.01.2004 №1;

- постановления № 787- несоответствие установленного оклада по должности «старший вожатый» «музыкальный руководитель» по графе 5 штатного расписания от 15.10.2024;

- ПКГ общепрофессиональных профессий рабочих: должность «водитель» не соответствует квалификационному уровню ПКГ и должна называться «водитель автобуса по перевозке школьников», должность «рабочий по ремонту» не соответствует квалификационному уровню ПКГ и должна называться «рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий», должность «машинист по стирке белья» не соответствует квалификационному уровню ПКГ и должна называться «машинист по стирке и ремонту спецодежды»;

- постановления администрации Чугуевского муниципального округа от 26.09.2023 № 921-НПА «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров муниципальных образовательных учреждений Чугуевского муниципального округа»: в штатных расписаниях на период с 01.12.2023 по 31.08.2024 и с 09.01.2024 по 31.08.2024 *неправомерно* предусмотрена стимулирующая выплата за выслугу лет руководящему составу педагогических работников;

- статьи 133 Трудового кодекса: работникам Учреждения устанавливается заработная плата ниже законодательно установленного минимума в размере 16 242,00 рубля вместо 19 242,00 рубля (штатное расписание б/н на период с 01 февраля 2024 по 31.08.2025));

- приказа Учреждения от 05 декабря 2023 года № 374-А: в тарификационном списке на 01 декабря 2023 года заместителю директора заработная плата рассчитана исходя из оклада 27170,00 рублей, однако по приказу оклад установлен с 01.12.2023 в размере 27 174,00 рублей;

- статьи 140 Трудового кодекса РФ: окончательный расчет при увольнении работника производился позже установленного срока;

- статьи 286 Трудового кодекса: ежегодный отпуск предоставлялся не одновременно с отпуском по основной должности и продолжительность отпуска не урегулирован;

- статьи 133 Трудового кодекса: работнику за июнь 2023 года была начислена заработная плата в размере меньше законодательно установленного МРОТ, недоплата составила **4 831,38** рубля;

- приказов учреждения: переплата за выслугу лет - **8 979,08**; проверка тетрадей недоплата - **677,85** рублей;

- Постановления Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы», методики расчета заработной платы, стимулирующих выплат: недоплата отпускных **495,90** рублей, переплата стимулирующих выплат – **3 496,38** рублей;

- составления графика отпусков в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный, по форме № Т-7, утвержденной постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты": отсутствуют графы:

о фактической дате предоставления отпуска;

о переносе отпуска и даты предполагаемого отпуска;

- статьи 9 Федерального закона № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете» МКУ «ЦООУ»: к бухгалтерскому учету принимались документы при отсутствии обязательных реквизитов первичного учетного документа (недооформленные документы, отсутствуют подписи лиц, ответственных за оформление свершившихся событий).

- требования ст. 147 ТК РФ: в Положении об оплате труда или другом нормативно правовом акте работодателя отсутствуют основания, условия размера начислений доплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда, которые определяются на основе проведенной специальной оценки условий труда в соответствии Федеральным законом от 28.12.2013 N 426-ФЗ.

### **Срок устранения выявленных нарушений до 14 апреля 2025 года**

#### **Охрана труда**

При проведении ведомственного контроля по вопросам охраны труда МКОУ СОШ № 5 с. Шумный были рассмотрены следующие документы:

1. приказ МКОУ СОШ № 5 с. Шумный от 29 августа 2023 года № 420-А «О назначении ответственного за обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда и осуществление контроля за выполнением мероприятий по охране труда», заместитель директора по административно хозяйственной части);

п/п	ФИО	Должность
1		Директор
2		заместитель директора по АХЧ

приказ МКОУ СОШ № 5 с. Шумный от 30 августа 2024 года № 213-А «Об организации по охране труда» на 2024-2025 учебный год»: о распределении обязанностей по охране труда.

2. Положение о системе управления охраной труда МКОУ СОШ № 5 с. Шумный утверждено приказом от 30.08.2024 года № 214-а «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда (СУОТ) в общеобразовательном учреждении» (соответствует приказу Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»);

3. Приказ МКОУ СОШ № 5 с. Шумный от 30 августа 2024 года № 213-А: назначены ответственные лица, распределены обязанности такие, как:

директор МКОУ СОШ № 5с. Шумный отвечает за оформление и прием на работу сотрудников (только при наличии положительного заключения медицинского учреждения), контроль и своевременное проведение диспансеризации (медицинское периодическое обследование) воспитанников и сотрудников учреждения, обеспечение безусловного выполнения нормативных документов по охране труда, предписаний госнадзоров, Роспотребнадзора, технической инспекции по труду, Госпожнадзора;

заместитель директора по административно хозяйственной части МКОУ СОШ № 5 с. Шумный, ответственна за обеспечение соблюдения требований охраны труда при эксплуатации основного здания Учреждения хозяйственных построек, технологического и энергетического оборудования, осуществление их периодического осмотра и организацию текущего ремонта, обеспечение безопасности при погрузочно-разгрузочных работах, за сохранение зданий и сооружений Учреждения, организацию соблюдения требований противопожарной безопасности, исправности средств пожаротушения обеспечение текущего ремонта и контроля за санитарно-гигиеническим состоянием всех помещений Учреждения ит.д.

заместитель директора по учебно-воспитательной работе МКОУ СОШ № 5с. Шумный - за организацию работы по охране труда, организацию работы по соблюдению в образовательном и воспитательном процессе норм и правил по охране

труда, организацию работы и контроль по соблюдению требований безопасности при проведении учебно-воспитательных мероприятий и практических работ.

4. Программа вводного инструктажа по охране труда в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный, утверждена директором приказом № 215-А от 30 августа 2024 года. Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный, утверждена директором и согласована с советом трудового коллектива; Приказом МКОУ СОШ № 5 с. Шумный приказ № 216-А от 30 августа 2024 года утверждён Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте;

5. Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный оформлен 20.06.2015 года. Дата последнего вводного инструктажа 25.01.2025 года. Журналы прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью.

6. Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте для работников в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный оформлен в учреждении 20.06. 2015 года. Журнал прошнурован, пронумерован, скреплён печатью. Дата последнего инструктажа 25.01.2025года;

Программа первичного инструктажа на рабочем месте для работников разработана и утверждена в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный;

7. Приказом МКОУ СОШ № 5 с. Шумный от 28.12.2024 № 399 утверждено Положение об организации контроля за техническим состоянием зданий и сооружений. Утвержден план график основных мероприятий по организации контроля за техническим состоянием зданий и сооружений МКОУ СОШ № 5 с. Шумный. Приказ МКОУ СОШ № 5 с. Шумный от 28.12.2024 № 398 « О назначении ответственных лиц за безопасную эксплуатацию, сохранность и своевременный ремонт зданий, помещений и сооружений» назначено ответственное лицо за безопасную эксплуатацию, сохранность и своевременный ремонт зданий, помещений и сооружений.

8. В целях реализации статьи 219 ТК РФ и постановления правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» назначены ответственные лица за проведение обучения по охране труда МКОУ СОШ № 5 с. Шумный.

9. Разработано и утверждено Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный приказ № 217-А от 30 августа 2024 года.

10. Разработано и учреждено Положение о создании комиссии (комитета) по охране труда в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный от приказ № 218-А от 30 августа 2024 года.

11. В соответствии с требованиями ст. 22, 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» прошли обучение:

директор МКОУ СОШ № 5 с. Шумный по программам (Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Дальневосточный региональный центр охраны труда" (ЧОУ ДПО "ДВРЦОТ"), осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии серия 25Л01 номер 0000589 от 12.09.2014 г., выданной Департаментом образования и науки Приморского края и Свидетельства о государственной регистрации №1082500002639 (№ 9 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда):

Основание: приказ директора ЧОУ ДПО «Дальневосточный региональный центр охраны труда» от 09 января 2023 года № 01-019.

Все Протоколы обучения и проверки знаний по охране труда внесены в единый государственный реестр обучения по охране труда (ЕГИСОТ).

заместитель директора по УВР МКОУ СОШ № 5 с. Шумный в соответствии с требованиями ст. 22, 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» прошла обучение и проверку знаний по программам (Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Дальневосточный региональный центр охраны труда" (ЧОУ ДПО "ДВРЦОТ"), осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии серия 25Л01 номер 0000589 от 12.09.2014 г., выданной Департаментом образования и науки Приморского края и Свидетельства о государственной регистрации №1082500002639 (№ 9 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда) удостоверение от 15 апреля 2022 года:

заместитель директора по АХЧ МКОУ СОШ № 5 с. Шумный в соответствии с требованиями ст. 22, 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» прошла обучение и проверку знаний по программам (Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Дальневосточный региональный центр охраны труда" (ЧОУ ДПО "ДВРЦОТ"), осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии серия 25Л01 номер 0000589 от 12.09.2014 г., выданной Департаментом образования и науки Приморского края и Свидетельства о государственной регистрации №1082500002639 (№ 9 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда):

Основание: приказ директора ЧОУ ДПО «Дальневосточный региональный центр охраны труда» от 09 января 2023 года № 01-019.

Все Протоколы обучения и проверки знаний по охране труда внесены в единый государственный реестр обучения по охране труда (ЕГИСОТ).

12. В целях реализации мероприятий целевой программы, в которую включены мероприятия по улучшению условий и охраны труда «Развитие системы образования Чугуевского муниципального округа на 2020-2027 годы» на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный в 2024 году выделены средства в размере 302,779 тыс. рублей для прохождения периодического медицинского осмотра (обследования) и психиатрического освидетельствования водителей школьного автобуса, проведение специальной оценки условий труда, на профилактические гигиенические мероприятия и приобретение СИЗ.

13. Инструкции по охране труда разработаны согласно профессий о должностей в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный. Инструкции пронумерованы и введены в действие.

№ п/п	Наименование инструкции	№ инструкции
1.	Инструкция по охране труда директора школы.	№ 1
2.	Инструкция по охране труда для учителя начальных классов	№ 2
3.	Инструкция по охране труда на занятиях по трудовому обучению	№ 3
4.	Инструкция по охране труда в кабинете технологии	№ 4
5.	Инструкция по охране труда учителя физической культуры	№ 5
6.	Инструкция по охране труда учителя химии	№ 6

7.	Инструкция по охране труда учителя физики	№ 7
8.	Инструкция по охране труда учителя биологии	№ 8
9.	Инструкция по охране труда учителя русского языка и литературы	№ 9
10.	Инструкция по охране труда учителя математики	№ 10
11.	Инструкция по охране труда учителя истории	№ 11
12.	Инструкция по охране труда учителя иностранного языка	№ 12
13.	Инструкция по охране труда в кабинете информатики	№ 13
14.	Инструкция по охране труда в кабинете географии	№ 14
15.	Инструкция по охране труда повара	№ 15
16.	Инструкция по охране труда сторожа	№ 16
17.	Инструкция по охране труда кочегаров в котельной	№ 17
18.	Инструкция по охране труда в кабинете технологии	№ 18
19.	Инструкция по охране труда на школьном дворе	№ 19
20.	Инструкция по охране труда водителя автобуса	№ 20
21.	Инструкция по охране труда при перевозке учащихся	№ 21

14. Журнал учета инструкций по охране труда для работников МКОУ СОШ № 5 с. Шумный разработан и ведется.

15. Журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников МКОУ СОШ № 5 с. Шумный разработан и ведется.

16. Порядок обеспечения работников МКОУ СОШ № 5 с. Шумный средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами разработан и утвержден приказом № 395-А от 28.12.2024 .

Котенко Екатерина Ивановна, заместитель директора по АХЧ МКОУ СОШ № 5 с. Шумный назначена ответственной за выдачу и хранение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.

17. Карточки учета выдачи СИЗ в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный ведутся на каждого работника, имеющего право на обеспечение СИЗ в соответствии со статьей 221 ТК РФ.

Разработан и утвержден перечень профессий и должностей ЕТН выдачи СИЗ в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный.

18. Ответственным за выпуск автомобилей на линию назначен начальник гаража МКУ «ЦООУ» (диплом о профессиональной переподготовке от 22 октября 2021 года в объеме 270 часов «Специалист по обеспечению безопасности дорожного движения»);

Для проведения предрейсового медицинского осмотра водителя заключен Договор от 15 января 2024 года № 05 оказания услуг по проведению предрейсового (послерейсового) медицинского осмотра водителей автотранспортных средств». Услугу по ежедневному предрейсовому (послерейсовому) медицинскому осмотру водителей оказывает КГБУЗ «Чугуевская ЦРБ» (лицензия № ЛО 2501 005024 от 31.07.2020 года, выдана Министерством здравоохранения Приморского края);

На основании приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», водитель автобуса прошел психиатрическое освидетельствование в лицензированном медицинском учреждении «Краевая психиатрическая больница № 1» г. Уссурийск Приморского края (основание – заключение № 27601).

19. Инструкция по охране труда по электробезопасности для неэлектротехнического персонала I квалификационной группы разработана и утверждена в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный.

20. Журнал учёта присвоения I группы электробезопасности неэлектротехническому персоналу в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный имеется. Дата последней записи 25 января 2025 года.

21. Список лиц МКОУ СОШ № 5 с. Шумный, подлежащих периодическому медицинскому осмотру в 2024 году включает 36 работников. Списки утверждены приказом директора МКОУ СОШ № 5 с. Шумный и охватывает 100 % контингента работников, подлежащих предварительным (периодическим) осмотрам. Список уточнен по результатам проведенной оценки условий труда;

22. Заключительный акт проведения периодического медицинского осмотра (обследований) от 04 июня 2024 года выдан медицинской лицензированной организацией ООО «Авиценна - центр». Прохождению периодическому медицинскому осмотру (обследованию) подлежало 36 человек, все прошли медицинское обследование. Медицинские противопоказания для работы не выявлены.

23. Список лиц МКОУ СОШ № 5 с. Шумный, подлежащих периодическому медицинскому осмотру в 2023 году включал 38 работников. Списки утверждены МКОУ СОШ № 5 с. Шумный и охват составил 100 % контингента работников, подлежащих предварительным (периодическим) осмотрам.

24. Заключительный акт проведения периодического медицинского осмотра (обследований) от 10 июля 2023 года выдан медицинской лицензированной организацией ООО «Авиценна - центр». Подлежало прохождению периодическому медицинскому осмотру (обследованию) 38 человек, все прошли медицинское обследование. Медицинские противопоказания для работы не выявлены.

25. В соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный организовано прохождение обязательного психиатрического освидетельствования 17 сотрудников (договор № 295 от 24 ноября 2023 года), в лицензированном медицинском учреждении «Краевая психиатрическая больница № 1» г. Уссурийск Приморского края.

26. Отчеты о проведении специальной оценки условий труда в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный утверждены (5 отчетов):

отчет о проведении специальной оценки условий труда в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный утвержден 10.08.2016 год – 37 рабочих мест;

отчет о проведении специальной оценки условий в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный утвержден 07.09.2017 год - 5 рабочих мест;

отчет о проведении специальной оценки условий в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный утвержден 05.07.2019 год - 3 рабочих места;

отчет о проведении специальной оценки условий труда в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный утвержден 10.09.2021 год – 37 рабочих мест;

отчет о проведении специальной оценки условий труда в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный утвержден 02.05.2024 года – 2 рабочих места.

Отчеты о проведении СОУТ внесены в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

На проведение специальной оценки условий труда в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный привлекалась лицензированная организация лаборатория ООО «Дальневосточный региональный центр охраны труда» (№ 9 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда).

За период 2017 - 2024 г.г. специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах, что составляет 100% от общего количества рабочих мест в учреждении.

Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда:

1 класс-не выявлено- 0 рабочих мест (далее –РМ),

2 класс- 41 РМ;

Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда выявлены на рабочих местах:

3 класс (3.1- 3 РМ, 3.2.-3 РМ, 3.3.-0, 3.4-0);

4 класс- не выявлено-0 РМ.

В период с 2017 по 2024 гг декларированные рабочие места внесены в единый реестр – 13 РМ.

При проведении очередного этапа по СОУТ на рабочих местах МКОУ СОШ № 5 с. Шумный комиссии по проведению СОУТ перед подписанием и утверждением отчета о проведении СОУТ необходимо проверять сводные ведомости результатов проведения СОУТ на соответствие установленных классов (подклассов) условий труда профессиям (должностям), количества рабочих мест в учреждении и количеству рабочих мест по классам (подклассам) условий труда.

Работники ознакомлены под роспись с результатами проведенной СОУТ в 2016 году 2017 году, в 2019 году, в 2021 году, в 2024 году и с картами специальной оценки условий труда на их рабочих местах (снование - п. 5 ст. 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда размещены на официальном сайте МКОУ СОШ № 5 с. Шумный в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» за период с 2017, 2019, 2021, 2024 г.г. Замечания не выявлены.

27.Программа «Нулевого травматизма» разработана на 2024-2026 г.г. и утверждена в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный. Программа содержит Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевого травматизма». Отметки об исполнении плана мероприятий программы имеются.

28.В соответствии с требованиями ст. 226 Трудового кодекса РФ разработан порядок и положение о микротравмах (порядок расследования и учета) МКОУ СОШ № 5 с. Шумный. Разработан порядок учёта и рассмотрение обстоятельств, причины которые могут привести к возникновению микроповреждений (микротравм) работников согласно приказа от 27 июля 2022 года № 212-А «О расследовании и учете микротравм работников».

29. Материалы и карты оценки управления профессиональными рисками на рабочих местах работников МКОУ СОШ № 5 с. Шумный соответствуют требованиям ст. 218 Трудового кодекса РФ.

Отчёт о проведении оценки профессиональных рисков в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный утверждён директором от 24 мая 2023 года.

Положение по идентификации опасностей и оценке уровней профессиональных рисков утверждено директором 24 мая 2023 года.

Составлены 24 карты идентификации опасностей и определения уровня рисков, охватывающие 100 % профессий МКОУ СОШ № 5 с. Шумный.

Работу по оценке профессиональных рисков на рабочих местах в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный проводил ООО "ДВРЦОТ" (ИНН 2536210959 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда № 9);

30. В соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24 мая 2024 г. N 262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий» в Учреждении в наличии 7 новых аптечек (далее - аптечка), укомплектованных медицинскими изделиями в соответствии с требованиями законодательства.

31. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный имеется. Записи за отчётный период отсутствуют в связи с отсутствием несчастных случаев.

### **Рекомендации по вопросам охраны труда:**

1. Сформировать реестр нормативных правовых актов по охране труда МКОУ СОШ № 5 с. Шумный на основании статьи 214 «Обязанности работодателя в области охраны труда» ТК РФ, обеспечить допуск работников к информации;

2. Провести аудит локальных нормативных правовых актов по охране труда в МКОУ СОШ № 5 с. Шумный, привести их в соответствие с учётом действующего законодательства в части:

обучения по охране труда и проверке знания требований охраны труда согласно требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 (формирование комиссии по проверке знаний с учётом новых требований; наличие программ обучения и инструктажей, технических средств обучения, мест обучения, учебно-методических материалов и материалов для проверки знаний; формирование списков работников по программам обучения в соответствии с требованиями законодательства);

обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, дежурными СИЗ и смывающими средствами, согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами».

3. Осуществлять информирование работников об условиях труда на основании статьи 216.2 ТК РФ, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 декабря 2021 года № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

4. Продолжить работу по использованию средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма

и профессиональных заболеваний, в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (далее – Правила).

5. В соответствии со статьей 225 ТК РФ осуществлять ежегодное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда на основании Примерного перечня, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство работ (услуг).

Информацию об исполнении выявленных недостатков по вопросам охраны труда предоставить в администрацию Чугуевского муниципального округа **в срок до 14 апреля 2025 года.**

**Подписи должностных лиц, проводивших проверку:**

Главный специалист 1 разряда управления  
образования администрации  
Чугуевского муниципального округа,  
председатель комиссии,  
Члены комиссии:

Начальник отдела муниципальной службы  
и кадров управления организационной  
работ администрации Чугуевского  
муниципального округа

Начальник отдела охраны труда  
администрации Чугуевского  
муниципального округа

Начальник управления  
экономического развития и  
потребительского рынка администрации  
Чугуевского муниципального округа

Главный специалист 1 разряда отдела  
внутреннего муниципального финансового  
контроля финансового управления  
администрации Чугуевского  
муниципального округа

Директор  
МКОУ СОШ № 5 с. Шумный

