



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУГУЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА  
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

692623, с. Чугуевка, ул. 50 лет Октября, д. 193, тел \ факс: 22-6-01,  
e-mail: [chuguevskymo@mail.ru](mailto:chuguevskymo@mail.ru)

**АКТ № 03**

**о проведении плановой проверки осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственном муниципальном бюджетном учреждении «Физкультурно-оздоровительный комплекс» с. Чугуевка Чугуевского района Приморского края**

24 июля 2025 года

с. Чугуевка

**Наименование уполномоченного органа проводившего проверку:**  
Администрация Чугуевского муниципального округа Приморского края.

**Дата и номер распорядительного документа, на основании которого проведена проверка:**

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 09.11.2020);
- Закон Приморского края от 07 ноября 2014 года № 491-КЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края»;
- постановление администрации Чугуевского муниципального округа от 04 декабря 2024 года № 992 «Об утверждении ежегодного плана проведения плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в подведомственных организациях»;
- распоряжение администрации Чугуевского муниципального округа от 09 июня 2025 года № 341-р «О проведении выездной плановой проверки осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства в подведомственном муниципальном бюджетном учреждении «Физкультурно-оздоровительный комплекс» с. Чугуевка Чугуевского района Приморского края».

**Фамилии, имена, отчества и должности лиц, проводивших проверку:**

– главный специалист 1 разряда управления образования администрации Чугуевского муниципального округа, председатель комиссии;

Члены комиссии:

- начальник отдела охраны труда администрации Чугуевского муниципального округа;
- начальник отдела муниципальной службы и кадров управления организационной работы администрации Чугуевского муниципального округа;

- . - начальник управления экономического развития и потребительского рынка администрации Чугуевского муниципального округа;
- главный специалист 1 разряда отдела внутреннего муниципального финансового контроля финансового управления администрации Чугуевского муниципального округа.

**Наименование проверяемой подведомственной организации, а также фамилия, имя, отчество и должность руководителя, присутствующего при проверке:**

- муниципальное бюджетное учреждение «Физкультурно-оздоровительный комплекс» с. Чугуевка Чугуевского района Приморского края (далее – МБУ ФОК с. Чугуевка) юридический и фактический адрес: 692621, ул. Комарова, д. 21-б, с. Чугуевка, Чугуевский район, Приморский край.
- директор МБУ ФОК с. Чугуевка.

**Дата, время, продолжительность проверки:** общая продолжительность плановой документарной проверки в отношении МБУ ФОК с. Чугуевка - 20 дней, с 27 июня 2025 года по 24 июля 2025 года.

В ходе проведения проверки учреждением были предоставлены следующие документы:

#### **Правила внутреннего трудового распорядка**

В периоде 2024 года в учреждении применялись Правила внутреннего трудового распорядка МБУ ФОК с. Чугуевка (далее - Правила), утвержденные приказом руководителя МБУ ФОК с. Чугуевка от 03.07.2023 года № 9.

В связи с вносимыми изменениями в ТК РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового законодательства, внесены дополнения в Правила согласно приказа МБУ ФОК с. Чугуевка от 03.07.2023 года № 9.

В соответствии со статьями 22 ТК РФ и 68 ТК РФ работодатель обязан ознакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами в учреждении, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В нарушении требований статей 22 ТК РФ и 68 ТК РФ, работники не ознакомлены под роспись с внесенными изменениями и дополнениями в правила внутреннего трудового распорядка, утверждёнными приказом руководителя МБУ ФОК с. Чугуевка от 03.07.2023 года № 9.

**По результатам проверки рекомендуем устранить нарушения, выявленные в ходе проверки:**

В соответствии с требованиями ст. ст. 22, 68 ТК РФ ознакомить работников под роспись с внесенными изменениями и дополнениями в Правила МБУ ФОК с. Чугуевка от 03.07.2023 года № 9.

**Срок устранения выявленных нарушений до 24 августа 2025 года**

### **Коллективный договор**

В МБУ ФОК с. Чугуевка отсутствует коллективный договор.

Заключено территориальное трехстороннее Соглашение между профсоюзами, работодателями и Администрацией Чугуевского муниципального округа о регулировании социально - трудовых отношений на 2025 - 2027 годы (далее Соглашение, зарегистрировано в министерстве труда и социальной политики Приморского края от 10 декабря 2024 года № 11).

Реализация Соглашения способствует повышению эффективности проводимой социальной политики, укреплению трудовой и производственной дисциплины в организациях края, повышению уровня жизни работающего населения.

Подпунктом 6.4. Соглашения предусмотрено развитие социального партнерства на краевом, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях, способствующее развитию коллективно - договорного регулирования социально - трудовых вопросов на предприятиях.

27 декабря 2024 года заключено территориальное соглашение между администрацией Чугуевского муниципального округа, Чугуевской окружной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и представителем от руководителей муниципальных образовательных организаций Чугуевского муниципального округа на 2025-2027 годы (зарегистрирован в министерстве труда и социальной политики Приморского края от 28 января 2025 года № 1).

Рекомендуем администрации МБУ ФОК с. Чугуевка разработать, принять коллективный договор, после подписания сторонами социального партнерства и направить его на уведомительную регистрацию в министерство труда и социальной политики Приморского края.

#### **По результатам проверки рекомендуем:**

Администрации МБУ ФОК с. Чугуевка разработать, принять коллективный договор и после подписания сторонами социального партнерства направить документ на уведомительную регистрацию в министерство труда и социальной политики Приморского края.

**Срок до 24 августа 2025 года**

#### **Трудовые книжки и личные дела работников**

Трудовым законодательством предусматривается обязанность работодателя вести на каждого работника трудовые книжки.

Трудовые книжки сотрудников ведутся в соответствии с Инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 г. № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2021 № 63748)

Ведется книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним. Книга пронумерована, прошнурована, заверена, а также скреплена печатью. На момент проверки все трудовые книжки в наличии.

В учреждении выборочно проверены личные карточки работников (форма № Т-2, далее – карточки Т-2) Замечания не выявлены.

Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается, если иное не предусмотрено федеральным законом (ч. 2 ст. 282 ТК РФ). В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством (ч. 4 ст. 282 ТК РФ).

Журнал регистрации трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам пронумерован, прошит, скреплен биркой с оттиском печати учреждения. Замечаний нет.

Журнал учета движения трудовых книжек ведется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 мая 2021 года № 320н.

При проверке установлено, что в МБУ ФОК с. Чугуевка применяется график отпусков по форме № Т-7, утвержденной постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты".

Согласно статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации (далее- ТК РФ) график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

При предоставлении отпуска не по графику, издавать приказ на перенос отпуска с указанием основания для переноса (статья 124 ТК РФ)

– приказ на отпуск от 02.07.2024 № 30-к, по графику отпуск – с 01.07.2024, отпуск предоставлен с 18.07.2024 - нет приказа на перенос отпуска (статья 124 ТК РФ);

– приказ на отпуск от 02.07.2024 № 31-к, по графику отпуск – с 01.07.2024, отпуск предоставлен с 18.07.2024 - нет приказа на перенос отпуска (статья 124 ТК РФ)

– приказ на отпуск от 11.07.2024 № 35-к, по графику отпуск – с 20.08.2024, отпуск предоставлен с 25.07.2024 - нет приказа на перенос отпуска (статья 124 ТК РФ)

Личные дела заведены на всех работников. В личных делах имеются копии документов, предъявляемых при заключении трудового договора, личное заявление и т.д. Хронология формирования документов в личных делах соблюдается.

Согласия на обработку персональных данных в личных делах работников учреждения имеются.

Трудовые обязанности работников прописаны в их трудовых договорах.

В соответствии со статьей 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором. Должностная инструкция не является обязательным документом. Наличие должностных инструкций работников - это право работодателя.

Между тем, должностная инструкция является неотъемлемым инструментом регулирования трудовых отношений. Это документ, определяющий и конкретизирующий порядок исполнения должностных обязанностей. В нём содержатся задачи, квалификационные требования, функции, права, обязанности, ответственность работника.

**По результатам проверки рекомендуем устранить нарушения, выявленные в ходе проверки:**

В соответствии с требованиями ст. 124 Трудового кодекса РФ, при предоставлении ежегодно оплачиваемого отпуска работникам МБУ ФОК с.

Чугуевка не по графику, издавать приказ на перенос отпуска с указанием основания для переноса.

**Срок устранения выявленных нарушений до 24 августа 2025 года**

### **Оплата труда**

**Настоящим контрольным мероприятием установлено:**

Для учета расчетов по оплате труда применяется счет 302.11 «Расчеты по заработной плате» и журнал операций № 6 расчетов по оплате труда, что соответствует Приказу Минфина России № 157н.

Начисление заработной платы работникам МБУ ФОК осуществлялось бухгалтером МКУ «ЦОДУК» (с 01.01.2024 по 28.07.2024) и бухгалтером МКУ «ЦОДУК» (с 29.07.2024 по 31.12.2024) с применением программного комплекса «1С: Зарботная плата и кадры».

Проверкой правильности и законности начисления оплаты труда установлено, что в проверяемом периоде при начислении заработной платы работникам МБУ ФОК бухгалтер руководствовалась: Положением об оплате труда работников Учреждения; штатным расписанием; приказами Учреждения об установлении окладов, доплат и надбавок.

*Нормативная правовая база и документы, регулирующие вопросы оплаты труда в Учреждении*

В проверяемом периоде вопросы оплаты труда в МБУ ФОК регулировались:

- постановлением администрации Чугуевского муниципального округа от 26 июня 2023 года № 600-НПА «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных учреждений физической культуры и спорта Чугуевского муниципального округа (с последующими изменениями и дополнениями) (далее – **Постановление № 600**).

В соответствии с Постановлением № 600 в МБУ ФОК:

- порядок и условия оплаты труда, включая размеры окладов, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера работников регулируется Положением об оплате труда работников МБУ ФОК, утвержденного приказом от 28.06.2023 № 5-ос.

- размер должностного оклада директора МБУ ФОК на 2024 год установлен распоряжениями администрации Чугуевского муниципального округа от 24.10.2024 № 193-л и от 01.12.2023 № 262-л «Об установлении должностного оклада Ивановскому В.И.;

- размер стимулирующих выплат директору МБУ ФОК:

- с 01 января 2024 года по 31 декабря 2024 года - приказом МБУ ФОК от 11 января 2024 года № 02-л «Об установлении выплат стимулирующего характера» на основании распоряжения администрации Чугуевского муниципального округа Приморского края от 09 января 2024 года № 09-л «Об установлении выплат стимулирующего характера с 01 января 2024 года»;

Содержание Положения об оплате труда работников, размеры окладов (ставок заработной платы), компенсационных выплат и выплат стимулирующего характера работникам, утвержденных Положением об оплате труда работников в **целом соответствует Постановлению № 600.**

### **Штатное расписание**

Штатное расписание является локальным нормативным актом учреждения, в котором фиксируются в сводном виде сложившееся разделение труда между работниками и условия оплаты их труда.

Штатное расписание на 2024 (с 01.01.2024 по 13.03.2024) утверждено приказом Учреждения от 09.01.2024 № 1-ос «Об утверждении штатного расписания».

Штатное расписание на 2024 (с 14.03.2024 по 30.09.2024) утверждено приказом Учреждения от 14.03.2024 № 18-ос «Об утверждении штатного расписания».

С 01.10.2024 года изменились размеры минимальных окладов работников Учреждения. Соответствующие изменения внесены в утвержденное штатное расписание на 2024 год приказом Учреждения от 01.10.2024 № 53-ос.

### **Табель учета рабочего времени**

При проверке установлено, что в Учреждении применяется табель учета использования рабочего времени по форме № 0504421 (далее – Табель), утвержденной приказом Минфина России № 52н.

Лицом, ответственным за ведение Табеля, является специалист по кадрам МКУ «ЦОДУК». В ходе контрольного мероприятия в Табелях выявлены нарушения формальных требований по их составлению, установленные Приказом Минфина России № 52н:

- в Табелях учета использования рабочего времени за 2024 год от 30.06.2024 № б/н 23 и 24 июня 2024 года, от 30.09.2024 года № б/н 3 и 4 сентября 2024 года, от 29.11.2024 № б/н 23 и 24 ноября 2024 года водителю автомобиля не верно указано условное обозначение явки: обозначено «К» - «командировка», вместо «Я» - явка»;

- в Табелях с января по декабрь 2024 года не заполнено поле «вид табеля» (первичный «0», либо корректирующий «1»).

### **Обоснованность и правильность начисления заработной платы**

В ходе контрольного мероприятия проведена выборочная проверка обоснованности и правильности начисления заработной платы и отпускных работникам Учреждения за 2024 год:

В результате установлено следующее:

В ходе проверки замечаний и нарушений при исчислении заработной платы и отпускных не установлено.

#### **- уборщик служебных помещений**

В связи с производственной необходимостью, руководствуясь статьей 153 Трудового Кодекса Российской Федерации в Учреждении выходные и праздничные дни 2,4,7,8 января 2024 года объявлены рабочими днями с согласия работника Согласно приказа Учреждения от 29.12.2023 № 63-л «О привлечении к работе в выходные и праздничные дни» и согласия работника, полагается оплата за работу в выходные и праздничные дни в одинарном размере с предоставлением других дней отдыха. В нарушение статьи 153 Трудового Кодекса, приказа Учреждения от 29.12.2023 № 63-л, бухгалтер оплачивает за работу в выходные и праздничные дни в двойном размере, при этом, других дней отдыха в 2024 году работнику не предоставляется.

Согласно статьи 153 Трудового Кодекса РФ, работникам, получающим оклад (должностной оклад), нерабочий праздничный день оплачивается в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или

нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

**- администратор**

Приказом от 19.01.2024 № 4-л установлена надбавка за работу в южных районах Дальнего Востока в размере 30% с 19 января 2024 года. Бухгалтером неверно рассчитана указанная надбавка в январе 2024 года. В результате сумма переплаты составила **400,35** рублей.

В ходе проверки замечаний и нарушений при исчислении заработной платы и отпускных не установлено.

**- сторож**

В соответствии со статьями 263.1 и 320 ТК РФ для женщин, работающих в сельской местности, введена 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не установлена трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами. При расчете сверхурочных часов в декабре 2024 года за второе полугодие 2024 года согласно приказа Учреждения от 18 декабря 2024 года № 106-л «Об оплате отработанного сверхурочного времени сотрудникам, работающим по графику с суммированным учетом рабочего времени», неверно определены нормы рабочего времени за 2024 год и стоимость одного часа сверхурочных работ (исходя из 40- часовой рабочей недели, вместо 36-часовой рабочей недели).

- для сторожей в учреждении установлен суммированный учет рабочего времени (учетный период составляет 6 месяцев). В нарушение части 2 статьи 102, частей 1-3 статьи 104 Трудового Кодекса РФ продолжительность рабочего времени сторожей за учетный период превышает нормальное число рабочих часов. При составлении графика сменности необходимо руководствоваться Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 13 августа 2009 года № 588н, который определяет, что норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели и распространяется на все режимы труда и отдыха.

В соответствии со статьей 99 Трудового Кодекса РФ и Правил внутреннего трудового распорядка Учреждения, сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. В нарушение статьи 99 Трудового Кодекса РФ и Правил внутреннего трудового распорядка, привлекались к сверхурочной работе сторож (221,2 часа в год) и сторож (129 часов в год).

**График отпусков**

В ходе проверки были проверены график отпусков МБУ ФОК на 2024 год и приказы 2024 года о предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам Учреждения.

При проверке установлено, что в Учреждении применяется график отпусков по форме № Т-7, утвержденный постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты". Данная форма предусматривает заполнение граф с 1 по 10, а графы 8 и 9 заполняются по необходимости, если работник уходит в отпуск не по графику. При проверке установлено ненадлежащее ведение документа:

- не верно заполнена графа 7 «Фактическая дата» администратору в графике запланировано предоставление отпуска с 01.07.2024; фактическая дата отпуска с 18.07.2024 сроком на 28 календарных дней.

В соответствии со статьей 123 Трудового кодекса РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, в порядке, установленном статьей 372 ГК РФ для принятия локальных нормативных актов. График отпусков на 2024 год МБУ ФОК составлен 14.12.2023 и утвержден директором Учреждения.

**По результатам проверки рекомендуем устранить нарушения, выявленные в ходе проверки:**

Проверкой соблюдения трудового законодательства в подведомственном муниципальном бюджетном учреждении «Физкультурно – оздоровительном комплексе» с. Чугуевка в период с 01.01.2024 по 31.12.2024 допущены **нарушения** требований:

- приказа Минфина России № 52н (неверно обозначены фактически отработанные часы, не заполнено поле «вид табеля»);
- статьи 153 Трудового Кодекса РФ (по заявлению работника выходные и праздничные дни должны быть оплачены в одинарном размере с предоставлением других дней отдыха);
- статьи 263.1 Трудового Кодекса РФ и статьи 320 Трудового Кодекса РФ (неверно определена норма рабочего времени работнику, сумма недоплаты составляет **43 615,67** рублей);
- приказа учреждения от 19.01.2024 №4-л (неверно рассчитана надбавка за работу в южных районах Дальнего Востока, сумма переплаты составила **400,35** рублей);
- статьи 99 Трудового Кодекса и правил внутреннего трудового распорядка (сверхурочные работы не должны превышать для каждого работника четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год);
- формы № Т-7, утвержденной постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 №1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты" (не верно заполнена графа 7 «фактическая дата»);
- приказа Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 13 августа 2009 года № 588н: (норма рабочего времени на определенные календарные периоды времени исчисляется по расчетному графику пятидневной рабочей недели и распространяется на все режимы труда и отдыха);
- (ч. 2 ст. 102, ч. 1-3 ст. 104 ТК РФ (в графике сменности превышена установленная для работников норма рабочих часов).

**Срок устранения выявленных нарушений до 24 августа 2025 года**

**Охрана труда**

При проведении ведомственного контроля по вопросам охраны труда МБУ ФОК с. Чугуевка были рассмотрены следующие документы:

1. В соответствии с требованиями законодательства в МБУ ФОК с. Чугуевка разработано и утверждено приказом от 27 декабря 2023 года № 58-ос « Об утверждении Положения об организации работы по охране труда МБУ ФОК с. Чугуевка» ответственного за обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда и осуществление контроля за выполнением мероприятий по охране труда» назначен, директор МБУ ФОК с. Чугуевка.

2. Приказом МБУ ФОК с. Чугуевка 09 января 2025 года № 4-ос «Об назначении лица, ответственного за обеспечение охраны труда» на 2025 год назначена, специалист по охране труда МКУ «ЦОДУК» обязанностей по охране труда на основании Соглашения от 09.2023 года № 4 на обеспечение деятельности МБУ ФОК с. Чугуевка.

3. Положение о системе управления охраной труда МБУ ФОК с. Чугуевка утверждено приказом от 03.07.202 года № 38а-ос «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда (СУОТ) МБУ ФОК с. Чугуевка» (соответствует приказу Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»). Работники ознакомлены с Положением СУОТ. Замечания не выявлены

4. Приказом МБУ ФОК с. Чугуевка 16 декабря 2025 года № 67-ос разработан и утвержден План основных мероприятий по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 2025 год. План предусматривает выполнение 11 мероприятий.

5. В соответствии с требованиями ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 53 постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» приказом МБУ ФОК с. Чугуевка от 14 ноября 2023 года № 44-ос «Об утверждении некоторых категорий работников, подлежащих обучению и прочерке знаний требований охраны труда» утвержден перечень работников МБУ ФОК с. Чугуевка подлежащих обучению по вопросам охраны труда в лицензированных сторонних организациях.

6. В соответствии с требованиями ст. 214 Трудового кодекса Российской Федерации, п. 13 и п. 54 постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» приказом МБУ ФОК с. Чугуевка от 14 ноября 2023 года № 43-ос «Об освобождении некоторых категорий работников от прохождения обучения по охране труда», утвержден перечень работников МБУ ФОК с. Чугуевка освобожденных от обучению по вопросам охраны труда.

7. В соответствии с требованиями ст. 22, 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» в МБУ ФОК с. Чугуевка приказом разработаны и утверждены Программы по охране труда от 14 марта 2024 года № 20-ос «Об утверждении программ обучения по охране труда»

- программа вводного инструктажа по охране труда;
- программа первичного инструктажа по охране труда на рабочем месте;
- программа обучения по общим вопросам охраны труда и функционирования СУОТ (программа А) в объеме 16 часов ;
- программа обучения безопасным методам и прием выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов (программа Б), источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в объеме 16 часов;
- программа обучения по оказанию первой помощи пострадавшим в объеме 12 часов и 12 часов практических;
- программа обучения по использованию (применения) средств индивидуальной защиты в объеме 12 часов и 12 часов практических;
- программа обучения и экзаменационные вопросы, при работе на высоте.

8. Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда в МБУ ФОК с. Чугуевка оформлен 01.07.2023 года. Дата последнего вводного инструктажа 02.06.2025 года. Журналы прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью.

9. Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте для работников в МБУ ФОК с. Чугуевка оформлен в учреждении 01.07. 2023 года. Журнал прошнурован, пронумерован, скреплён печатью. Дата последнего инструктажа 02.06.2025 года;

Программа первичного инструктажа на рабочем месте для работников разработана и утверждена в МБУ ФОК с. Чугуевка.

10.. В МБУ ФОК с. Чугуевка осуществляется контроль за техническим состоянием здания и оборудования. Создана комиссия и план график основных мероприятий по организации контроля за техническим состоянием здания МБУ ФОК с. Чугуевка. По итогам осмотра объекта МБУ ФОК с. Чугуевка составлен Акт от 14.02.2024 года с фиксацией выявленных недостатков требующих их устранения.

11. В целях реализации статьи 219 ТК РФ и постановления правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» назначены ответственные лица за проведение обучения по охране труда МБУ ФОК с. Чугуевка.

12. В соответствии с требованиями ст. 22, 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» в МБУ ФОК с. Чугуевка приказом от 30 сентября 2024 года № 44А-ос разработано и проведено обучение работников МБУ ФОК с. Чугуевка оказанию первой помощи пострадавшим (основание Протокол № 02 от 01 октября 2024 года заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда в МБУ ФОК с. Чугуевка).

13. В соответствии с требованиями ст. 22, 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» в МБУ ФОК с. Чугуевка приказом от 16 апреля 2024 года № 26-ос разработано и проведено обучение работников МБУ ФОК с. Чугуевка оказанию первой помощи пострадавшим (основание Протокол № 01 от 23 апреля 2024 года заседания комиссии по проверке знаний требований охраны труда в МБУ ФОК с. Чугуевка).

14. В соответствии с требованиями ст. 224 ТК РФ, приказа Министерства труда РФ от 22.09.2021 года № 650 «Об утверждении примерного положения о комитете(комиссии) по охране труда» в МБУ ФОК с. Чугуевка на основании приказа «О создании комиссии (комитета) по охране труда» от 28 марта 2024 года № 23А-ос. разработано и учреждено Положение о создании комиссии (комитета) по охране труда. Утвержден состав комиссии по охране труда.

15. В соответствии с требованиями ст. 22, 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» прошли обучение:

директор МБУ ФОК с. Чугуевка по программам (Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Дальневосточный региональный центр охраны труда" (ЧОУ ДПО "ДВРЦОТ"), осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии серия 25Л01 номер 0000589 от 12.09.2014 г., выданной Департаментом образования и науки Приморского края и

Свидетельства о государственной регистрации №1082500002639 (№ 9 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда):

- общие вопросы охраны труда и функционирования СУОТ (программа А) в объеме 16 часов (Основание: протокол заседания комиссии по проверки знаний требований охраны труда работника № 003-ОТЧ-А-025 регистрационный номер 40989224 от 20.10.2023 года);

- безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов (программа Б), источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в объеме 16 часов (Основание: протокол заседания комиссии по проверки знаний требований охраны труда работника № 003-ОТЧ-Б-025 регистрационный номер 40989225 от 20.10.2023 года);

- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в объеме 12 часов и 12 часов практических (Основание: протокол заседания комиссии по проверки знаний требований охраны труда работника № 003-ОТЧ-П-025 регистрационный номер 40989226 от 20.10.2023 года);

Основание: приказ директора ЧОУ ДПО «Дальневосточный региональный центр охраны труда» от 09 января 2023 года № 01-019.

Все Протоколы обучения и проверки знаний по охране труда внесены в единый государственный реестр обучения по охране труда (ЕГИСОТ).

, заместитель директора по МБУ ФОК с. Чугуевка в соответствии с требованиями ст. 22, 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» прошла обучение и проверку знаний по программам (Частное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования "Дальневосточный региональный центр охраны труда" (ЧОУ ДПО "ДВРЦОТ")), осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии серия 25Л01 номер 0000589 от 12.09.2014 г., выданной Департаментом образования и науки Приморского края и Свидетельства о государственной регистрации №1082500002639 (№ 9 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда) удостоверение от 15 апреля 2022 года:

- общие вопросы охраны труда и функционирования СУОТ (программа А) в объеме 16 часов (Основание: протокол заседания комиссии по проверки знаний требований охраны труда работника № ОТ-001-017-Ч регистрационный номер 81005904 от 23.04.2024 года);

- безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов (программа Б), источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в объеме 16 часов (Основание: протокол заседания комиссии по проверки знаний требований охраны труда работника № ОТ-001-017-Ч регистрационный номер 81005905 от 23.04.2024 года);

- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в объеме 12 часов и 12 часов практических (Основание: протокол заседания комиссии по проверки знаний требований охраны труда работника № ОТ-001-017-Ч регистрационный номер 81005902 от 23.04.2024 года)

- обучение по использованию (применения) средств индивидуальной защиты в объеме 12 часов и 12 часов практических (Основание: протокол заседания комиссии по проверки знаний требований охраны труда работника № ОТ-001-017-Ч регистрационный номер 81005903 от 23.04.2024 года);

обучение «Безопасные методы и приемы выполнения ремонтных и демонтажных работ зданий и сооружений» 16 часов (программ 46 В-02)(Основание: протокол заседания комиссии по проверки знаний требований охраны труда работника № ОТ-001/1-017-Ч регистрационный номер 81005915 от 23.04.2024 года);

обучение «Безопасные методы и приемы работ на высоте» 16 часов (программ 46 В-04)(Основание: протокол заседания комиссии по проверки знаний требований охраны труда работника № ОТ-001/1-017-Ч регистрационный номер 81005916 от 23.04.2024 года);;

-обучение «Безопасные методы и приемы выполнения строительных работ, в том числе- окрасочные работы- электросварочные и газосварочные работы» 16 часов (программ 46 В-07)(Основание: протокол заседания комиссии по проверки знаний требований охраны труда работника № ОТ-001/1-017-Ч регистрационный номер 81005917 от 23.04.2024 года);

-обучение «Безопасные методы и приемы выполнения работ, связанных с эксплуатацией тепловых электроустановок » 16 часов (программ 46 В-12)(Основание: протокол заседания комиссии по проверки знаний требований охраны труда работника № ОТ-001/1-017-Ч регистрационный номер 81005918 от 23.04.2024 года.

Основание: приказ директора ЧОУ ДПО «Дальневосточный региональный центр охраны труда» от 09 января 2023 года № 01-019.

Все Протоколы обучения и проверки знаний по охране труда внесены в единый государственный реестр обучения по охране труда (ЕГИСОТ).

16. В целях реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда на финансирование в МБУ ФОК с. Чугуевка в 2024 году выделены средства в размере 342,0 тыс. рублей для прохождения периодического медицинского осмотра (обследования) и психиатрического освидетельствования водителей автобуса, проведение специальной оценки условий труда , оценку профрисков, на приобретение СИЗ, обучение по охране труда и проверку знаний руководителей, членов комиссии по охране труда.

17. Инструкции по охране труда разработаны согласно профессий о должностей в МБУ ФОК с. Чугуевка в соответствии с требованиями приказа Минтруда России от 29.10.2021 N 772н (с изм. от 17.03.2022) "Об утверждении основных требований к порядку разработки и содержанию правил и инструкций по охране труда, разрабатываемых работодателем". Инструкции пронумерованы и введены в действие приказом МБУ ФОК с. Чугуевка от 25 декабря 2023 года № 55-а-ос.

1. Инструкция № 1 по пожарной безопасности
2. Инструкция № 2 по охране труда при работе на высоте
3. Инструкция № 3 по электробезопасности
4. Инструкция № 4 по охране труда по оказанию первой доврачебной помощи
5. Инструкция № 5 по охране труда для уборщика служебного помещения
6. Инструкция № 6 по охране труда для гардеробщика
7. Инструкция № 7 по охране труда для сторожа
8. Инструкция № 8 по охране труда для заведующего стадионом
9. Инструкция № 9 по охране труда для администратора
10. Инструкция № 10 по охране труда для медицинской сестры
11. Инструкция № 11 по охране труда для тренера
12. Инструкция № 12 по охране труда для заведующего хозяйством
13. Инструкция № 13 по охране труда для рабочего по комплексному обслуживанию зданий
14. Инструкция № 14 по охране труда для специалиста по закупкам
15. Инструкция № 15 по охране труда для слесаря ремонтника

16. Инструкция № 16. по охране труда для дворника
17. Инструкция № 17 по охране труда для водителя автомобиля
18. Инструкция № 18 по охране труда для энергетика
19. Инструкция № 19 по охране труда для слесаря-сантехника
20. Инструкция № 20 по охране труда кассира
21. Инструкция № 21 по охране труда для вахтера
22. Инструкция № 22 по охране труда для инструктора по адаптивной физической культуре и спорту
23. Инструкция № 23 по охране труда для инструктора по спорту
24. Инструкция № 24 по охране труда инструктора по ЛФК
25. Инструкция № 25 по охране труда инструктора по фитнесу
26. Инструкция № 26 по охране труда для инструктора- методиста
27. Инструкция № 27 по охране труда для начальника центра тестирования
28. Инструкция № 28 по охране труда для администратора центра тестирования
29. Инструкция № 29 Действие при угрозе терроризма
30. Инструкция № 30 О действиях при захвате террористами заложников
31. Инструкция № 31 По порядку действий при вооруженном нападении на объект.

18. Журнал учета инструкций по охране труда для работников МБУ ФОК с. Чугуевка разработан и ведется от 01 июля 2023 года. Работник МБУ ФОК с. Чугуевка ознакомлены с инструкциями по охране труда под роспись.

19. Журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников МБУ ФОК с. Чугуевка разработан и ведется от 01 июля 2023 года.

Порядок обеспечения работников МБУ ФОК с. Чугуевка средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами разработан и утвержден приказом от 14.03.2024 № 19-ос. Утверждены нормы выдачи работникам МБУ ФОК с. Чугуевка бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств. Все работники ознакомлены с порядком обеспечения работников МБУ ФОК с. Чугуевка средствами индивидуальной защиты (СИЗ) и смывающими средствами.

заведующий хозяйством МБУ ФОК с. Чугуевка назначен ответственным за выдачу и хранение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты на основании приказа от 30.09.2024 года № 48-ос.

20. Карточки учета выдачи СИЗ в МБУ ФОК с. Чугуевка ведутся на каждого работника, имеющего право на обеспечение СИЗ в соответствии со статьей 221 ТК РФ.

Разработан и утвержден перечень профессий и должностей ЕТН выдачи СИЗ в МБУ ФОК с. Чугуевка.

21. Ответственным за выпуск автомобилей на линию назначен заведующая хозяйством МКУ «ЦОДУК» (диплом 250700018033 от 18 декабря 2020 года в объеме 270 часов о профессиональной переподготовке «Специалист по обеспечению безопасности дорожного движения в организациях, осуществляющих перевозки пассажиров и грузов» (Основание: приказ МБУ ФОК с. Чугуевка от 12.09.2023 года № 33-ос «О назначении ответственного за безопасность дорожного движения»);

Для проведения предрейсового медицинского осмотра водителя заключен Договор от 14 марта 2024 года № 7 оказания услуг по проведению предрейсового (послерейсового) медицинского осмотра водителей автотранспортных средств». Услугу по ежедневному предрейсовому (послерейсовому) медицинскому осмотру водителей оказывает КГБУЗ «Чугуевская ЦРБ» (лицензия № ЛО 2501 005024 от 31.07.2020 года, выдана Министерством здравоохранения Приморского края);

На основании приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного

психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», водитель автобуса прошел психиатрическое освидетельствование в лицензированном медицинском учреждении «Краевая психиатрическая больница № 1» г. Уссурийск Приморского края (основание – заключение № 30175).

22. Инструкция по охране труда по электробезопасности для неэлектротехнического персонала I квалификационной группы разработана и утверждена в МБУ ФОК с. Чугуевк приказом от 08 октября 2024 года № 50-ос..

23. Журнал учёта присвоения I группы электробезопасности неэлектротехническому персоналу в МБУ ФОК с. Чугуевка имеется. Дата последней записи 10.10.2024 года.

24. Список лиц МБУ ФОК с. Чугуевка, подлежащих периодическому медицинскому осмотру в 2024 году включает 1 работник –водитель автобуса. Заключение проведения предварительного (периодического) медицинского осмотра (обследований) водителя автобуса от 28 мая 2024 года выдан медицинской лицензированной организацией КГБУЗ «Чугуевская ЦРБ». Медицинские противопоказания для работы не выявлены.

25. В соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование» в МБУ ФОК с. Чугуевка организовано прохождение обязательного психиатрического освидетельствования 1 работника –водителя автобуса. Водитель автобуса прошел психиатрическое освидетельствование в лицензированном медицинском учреждении «Краевая психиатрическая больница № 1» г. Уссурийск Приморского края (основание – заключение № 30175).

26. Отчет о проведении специальной оценки условий труда в МБУ ФОК с. Чугуевка утверждены (1 отчет):

отчет о проведении специальной оценки условий труда в МБУ ФОК с. Чугуевка утвержден 14.11..2023 год– 46 рабочих мест, на которых работают 49 человек.

Отчет о проведении СОУТ внесен в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

На проведение специальной оценки условий труда в МБУ ФОК с. Чугуевка привлекалась лицензированная организация лаборатория ООО «Дальневосточный региональный центр охраны труда» (№ 9 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда).

Специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах, что составляет 100% от общего количества рабочих мест в учреждении.

Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда:

1 класс-не выявлено- 0 рабочих мест (далее –РМ),

2 класс- 46 РМ;

Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда на рабочих местах класс 3 - не выявлено- 0 рабочих мест (далее –РМ));

4 класс- не выявлено-0 РМ.

В период проведения СОУТ в 2023 году проведено декларирование рабочих мест. Декларированные рабочие места 46 РМ внесены в единый реестр от 14.12.2023 года № 29916 .

При проведении очередного этапа по СОУТ на рабочих местах МБУ ФОК с. Чугуевка комиссии по проведению СОУТ перед подписанием и утверждением отчета о проведении СОУТ необходимо проверять сводные ведомости результатов проведения СОУТ на соответствие установленных классов (подклассов) условий труда профессиям (должностям), количества рабочих мест в учреждении и количеству рабочих мест по классам (подклассам) условий труда.

Работники ознакомлены под роспись с результатами проведенной СОУТ в 2023 году с картами специальной оценки условий труда на их рабочих местах (снование - п. 5 ст. 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда размещены на официальном сайте МБУ ФОК с. Чугуевка в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».. Замечания не выявлены.

27.Программа «Нулевого травматизма» разработана на 2023-2027 г.г. и утверждена в МБУ ФОК с. Чугуевка согласно приказа «Об утверждении программы «Нулевого травматизма» от 03.07.2023 года № 21-ос.. Программа содержит Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевого травматизма». Отметки об исполнении плана мероприятий программы имеются. Мероприятия по охране труда выполняются согласно плану (25 мероприятий).

28.В соответствии с требованиями ст. 226 Трудового кодекса РФ разработан порядок и положение о микротравмах (порядок расследования и учета) МБУ ФОК с. Чугуевка Разработан порядок учёта и рассмотрение обстоятельств, причины которые могут привести к возникновению микроповреждений (микротравм) работников согласно приказа от 27 июля 2022 года № 212-А «О расследовании и учете микротравм работников».

29. Материалы и карты оценки управления профессиональными рисками на рабочих местах работников МБУ ФОК с. Чугуевка соответствуют требованиям ст. 218 Трудового кодекса РФ.

Отчёт о проведении оценки профессиональных рисков в МБУ ФОК с. Чугуевка утверждён директором от 14 ноября 2023 года.

Положение по идентификации опасностей и оценке уровней профессиональных рисков утверждено директором от 14 ноября 2023 года.

Составлены 46 карт идентификации опасностей и определения уровня рисков, охватывающие 100 % профессий МБУ ФОК с. Чугуевка.

Работу по оценке профессиональных рисков на рабочих местах в МБУ ФОК с. Чугуевка проводил ООО "ДВРЦОТ" (ИНН 2536210959 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда № 9);

30. В соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24 мая 2024 г. N 262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий» в учреждении МБУ ФОК с. Чугуевка в наличии 5 новых аптечек (далее - аптечка), укомплектованных медицинскими

изделиями в соответствии с требованиями законодательства.

Утвержден приказ МБУ ФОК с. Чугуевка «О размещении постов оказания первой помощи работника и назначении ответственных лиц» от 21 апреля 2024 года № 26-ос.

31. Положение о расследовании микротравм, полученных в процессе производственной деятельности сотрудников в МБУ ФОК с. Чугуевка утверждено приказом от 03 июля 2023 года № 22-ос.

Журнал учёта микроповреждений (микротравм) работников в МБУ ФОК с. Чугуевка начат 03 июля 2023 года. Записи отсутствуют (микротравмы не зарегистрированы).

32. В соответствии с требованиями Приказа Минтруда России от 20.04.2022 № 223н "Об утверждении Положения об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве" (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2022 № 68673) в МБУ ФОК с. Чугуевка утверждено приказом от 03 июля 2023 года № 19-ос. «Положение об особенностях расследования несчастных случаев на производстве в отдельных отраслях и организациях, форм документов, соответствующих классификаторов, необходимых для расследования несчастных случаев на производстве в МБУ ФОК с. Чугуевка».

Журнал регистрации несчастных случаев на производстве в МБУ ФОК с. Чугуевка имеется. Записи за отчётный период отсутствуют в связи с отсутствием несчастных случаев.

#### **Рекомендации по вопросам охраны труда:**

1. Сформировать реестр нормативных правовых актов по охране труда МБУ ФОК с. Чугуевка на основании статьи 214 «Обязанности работодателя в области охраны труда» ТК РФ, обеспечить допуск работников к информации.

2. Провести аудит локальных нормативных правовых актов по охране труда в МБУ ФОК с. Чугуевка, привести их в соответствие с учётом действующего законодательства.

3. Осуществлять информирование работников об условиях труда на основании статьи 216.2 ТК РФ, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 декабря 2021 года № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

4. Продолжить работу по использованию средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний».

работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (далее – Правила).

5. В соответствии со статьей 225 ТК РФ осуществлять ежегодное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда на основании Примерного перечня, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство работ (услуг).

Информацию об исполнении выявленных недостатков по вопросам охраны труда предоставить в администрацию Чугуевского муниципального округа **в срок до 24 августа 2025 года.**

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Приморского края № 491-КЗ от 7 ноября 2014 года «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края» руководитель подведомственной организации обязан устранить нарушения, выявленные при проверке, **в срок, указанный в акте проверки**, а также в срок не позднее трех рабочих дней со дня истечения срока, установленного для устранения нарушений и выявленных недостатков, представить в уполномоченный орган отчет об устранении нарушений с приложением копий документов и материалов, подтверждающих устранение нарушений.