



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУГУЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

692623, с. Чугуевка, ул. 50 лет Октября, д. 193, тел \ факс: 22-6-01,

e-mail: chuguevskymo@mail.ru

АКТ № 04

**о проведении плановой проверки осуществления ведомственного
контроля за соблюдением трудового законодательства в
подведомственном учреждении: муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении «Начальная общеобразовательная
школа № 25» с. Чугуевка Чугуевского района Приморского края**

17 октября 2025 года

с. Чугуевка

Наименование уполномоченного органа проводившего проверку:
Администрация Чугуевского муниципального округа Приморского края.

**Дата и номер распорядительного документа, на основании которого проведена
проверка:**

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ
(ред. от 09.11.2020);

- Закон Приморского края от 07 ноября 2014 года № 491-КЗ «О порядке и
условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового
законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы
трудового права, на территории Приморского края»;

- постановление администрации Чугуевского муниципального округа от 04
декабря 2024 года № 992 «Об утверждении ежегодного плана проведения
плановых проверок при осуществлении ведомственного контроля за соблюдением
трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих
нормы трудового права, в подведомственных организациях»;

- распоряжение администрации Чугуевского муниципального округа
от 25 августа 2025 года № 506-р «О проведении выездной плановой проверки
осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового
законодательства в подведомственном учреждении муниципальном бюджетном
общеобразовательном учреждении «Начальная общеобразовательная школа № 25»
с. Чугуевка Чугуевского района Приморского края.

Фамилии, имена, отчества и должности лиц, проводивших проверку:

- главный специалист 1 разряда управления образования администрации
Чугуевского муниципального округа, председатель комиссии;

Члены комиссии:

- начальник отдела охраны труда администрации Чугуевского
муниципального округа;

- начальник отдела муниципальной службы и кадров управления
организационной работы администрации Чугуевского муниципального округа;

- начальник управления экономического развития и потребительского рынка администрации Чугуевского муниципального округа;
- главный специалист 1 разряда отдела внутреннего муниципального финансового контроля финансового управления администрации Чугуевского муниципального округа.

Наименование проверяемой подведомственной организации, а также фамилия, имя, отчество и должность руководителя, присутствующего при проверке:

- муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение «Начальная общеобразовательная школа № 25» с. Чугуевка Чугуевского района Приморского края (далее – МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка) юридический адрес: 692623, Россия, Приморский край, Чугуевский район, с. Чугуевка, ул. 50 лет Октября, д 161.; фактические адреса: 692623, Россия, Приморский край, Чугуевский район, с. Чугуевка, ул. 50 лет Октября, д 161. и с. Чугуевка, ул. Лазо, 2.

- директор МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка, тел. 8(42372) 2-11-35.

Реквизиты МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка: ИНН 2534004703, КПП 253401001, ОГРН 1022500511761, ОКВЭД 85.12.

Дата, время, продолжительность проверки: общая продолжительность плановой документарной проверки в отношении МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка - 20 дней, с 22 сентября 2025 года по 17 октября 2025 года.

В ходе проведения проверки учреждением были предоставлены следующие документы:

Правила внутреннего трудового распорядка

В периоде 2024 года в учреждении применялись Правила внутреннего трудового распорядка МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка (далее - Правила), утвержденные руководителем МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка от 25.12.2012 года.

В связи с вносимыми изменениями в ТК РФ и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, содержащими нормы трудового законодательства, внесены дополнения в Правила, утвержденные приказом от 04.04.2024 года МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка.

В соответствии со статьями 22 ТК РФ и 68 ТК РФ работодатель обязан ознакомить работников под роспись с принимаемыми локальными нормативными актами в учреждении, непосредственно связанными с их трудовой деятельностью.

В нарушении требований статей 22 ТК РФ и 68 ТК РФ, работники не ознакомлены под роспись с внесенными изменениями и дополнениями в правила внутреннего трудового распорядка, утвержденными руководителем МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка от 25.12.2012 года.

По результатам проверки рекомендуем устранить нарушения, выявленные в ходе проверки:

В соответствии с требованиями ст. ст. 22, 68 ТК РФ ознакомить работников под роспись с внесенными изменениями и дополнениями в Правила МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка от 25.12.2012 года.

Срок устранения выявленных нарушений до 17 ноября 2025 года

Коллективный договор

В МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка отсутствует коллективный договор.

Заключено территориальное трехстороннее Соглашение между профсоюзами, работодателями и Администрацией Чугуевского муниципального округа о регулировании социально - трудовых отношений на 2025 - 2027 годы (далее Соглашение, зарегистрировано в министерстве труда и социальной политики Приморского края от 10 декабря 2024 года № 11).

Реализация Соглашения способствует повышению эффективности проводимой социальной политики, укреплению трудовой и производственной дисциплины в организациях края, повышению уровня жизни работающего населения.

Подпунктом 6.4. Соглашения предусмотрено развитие социального партнерства на краевом, отраслевом (межотраслевом) и территориальном уровнях, способствующее развитию коллективно - договорного регулирования социально - трудовых вопросов на предприятиях.

27 декабря 2024 года заключено территориальное соглашение между администрацией Чугуевского муниципального округа, Чугуевской окружной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и представителем от руководителей муниципальных образовательных организаций Чугуевского муниципального округа на 2025-2027 годы (зарегистрирован в министерстве труда и социальной политики Приморского края от 28 января 2025 года № 1).

Рекомендуем администрации МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка разработать, принять коллективный договор, после подписания сторонами социального партнерства и направить его на уведомительную регистрацию.

По результатам проверки рекомендуем:

Администрации МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка разработать, принять коллективный договор и после подписания сторонами социального партнерства направить документ на уведомительную регистрацию в министерство труда и социальной политики Приморского края.

Срок устранения до 17 ноября 2025 года

Трудовые книжки и личные дела работников

Трудовым законодательством предусматривается обязанность работодателя вести на каждого работника трудовые книжки.

Трудовые книжки сотрудников ведутся в соответствии с Инструкцией по заполнению трудовых книжек, утвержденной приказом Министерства труда и

социальной защиты Российской Федерации от 19 мая 2021 г. № 320н «Об утверждении формы, порядка ведения и хранения трудовых книжек» (Зарегистрировано в Минюсте России 01.06.2021 № 63748)

Ведется книга учета движения трудовых книжек и вкладышей к ним. Книга пронумерована, прошнурована, заверена, а также скреплена печатью. На момент проверки все трудовые книжки в наличии.

В учреждении выборочно проверены личные карточки работников (форма № Т-2, далее – карточки Т-2) Замечания не выявлены.

Заключение трудовых договоров о работе по совместительству допускается, если иное не предусмотрено федеральным законом (ч. 2 ст. 282 ТК РФ). В трудовом договоре обязательно указание на то, что работа является совместительством (ч. 4 ст. 282 ТК РФ).

Журнал регистрации трудовых договоров и дополнительных соглашений к трудовым договорам пронумерован, прошит, скреплен биркой с оттиском печати учреждения. Замечаний нет.

Журнал учета движения трудовых книжек ведется в соответствии с приказом Министерства труда и социальной защиты РФ от 19 мая 2021 года № 320н.

Согласно статьи 123 Трудового кодекса Российской Федерации график отпусков обязателен как для работодателя, так и для работника. Очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым работодателем, с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее чем за две недели до наступления календарного года в порядке, установленном статьей 372 настоящего Кодекса для принятия локальных нормативных актов.

При проверке установлено, что в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка применяется график отпусков по форме № Т-7, утвержденной постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты".

График отпусков утверждать не позднее, чем за две недели до наступления календарного года (статья 123 ТК РФ). Необходимо ежегодно, в графике отпусков, указывать все занимаемые должности согласно текущего штатного расписания.

Согласно статьи 124 ТК РФ приказы на отпуск издаются и работник должен быть извещен не позднее, чем за две недели до начала отпуска. Приказы на отпуск в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка издаются с нарушением сроков. Необходимо приказы на отпуск издавать не позднее, чем за две недели до начала отпуска.

Г.Н.Л. – приказ на отпуск от 18.07.2024 № 15-к, по графику отпуск – с 15.07.2024, отпуск предоставлен с 02.08.2024 года. Отсутствует приказ на перенос отпуска (основание - статья 124 ТК РФ);

Р.Н.Я. – приказ на отпуск от 18.07.2024 № 15-к, по графику отпуск – с 22.07.2024, отпуск предоставлен с 02.08.2024 года. Отсутствует приказ на перенос отпуска (основание - статья 124 ТК РФ);

Н.Н.А. – приказ на отпуск от 19.05.2025 № 17-к, по графику отпуск – с 01.06.2025, отпуск предоставлен с 14.06.2025 года. Отсутствует приказ на перенос отпуска (основание - статья 124 ТК РФ);

К.Н.Г. – приказ на отпуск от 19.06.2025 № 20-к, по графику отпуск – с 16.06.2025, отпуск предоставлен с 01.07.2025 года. Отсутствует приказ на перенос отпуска (основание - статья 124 ТК РФ).

Личные дела заведены на всех работников. В личных делах имеются копии документов, предъявляемых при заключении трудового договора, личное заявление и т.д. Хронология формирования документов в личных делах соблюдается. Личные заявления работников не регистрируются, журнал отсутствует.

Согласия на обработку персональных данных в личных делах работников учреждения имеются.

Трудовые обязанности работников прописаны в их трудовых договорах.

В соответствии со статьей 68 ТК РФ при приеме на работу (до подписания трудового договора) работодатель обязан ознакомить работника под роспись с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными нормативными актами, непосредственно связанными с трудовой деятельностью работника, коллективным договором. Должностная инструкция не является обязательным документом. Наличие должностных инструкций работников - это право работодателя.

Между тем, должностная инструкция является неотъемлемым инструментом регулирования трудовых отношений. Это документ, определяющий и конкретизирующий порядок исполнения должностных обязанностей. В нём содержатся задачи, квалификационные требования, функции, права, обязанности, ответственность работника.

В учреждении МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка приказом утверждено Положение о рабочей группе по внедрению профессиональных стандартов. Рабочая группа создана и утвержден её состав. Документы по внедрению профессиональных стандартов (план-график, состав комиссии, протоколы заседания комиссий) в учреждении имеются.

В МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка актуализирован процесс внедрения профессиональных стандартов в программном модуле «Учет исполнения профессиональных стандартов» в соответствии с постановлением Правительства РФ от 27.06.2016 № 584 «Об особенностях применения профессиональных стандартов в части требований, обязательных для применения государственными внебюджетными фондами Российской Федерации, государственными или муниципальными учреждениями, государственными или муниципальными унитарными предприятиями, а также государственными корпорациями, государственными компаниями и хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в государственной собственности или муниципальной собственности» мероприятия по внедрению профессиональных стандартов».

Рекомендуем комиссии по внедрению профессиональных стандартов в учреждении своевременно выявлять работников, чьи квалификационные требования не соответствуют требованиям профессиональных стандартов, направлять их на курсы повышения квалификации, переподготовку.

По состоянию на 01.01.2025 года все работники соответствуют занимаемым должностям, квалификация всех полностью соответствует требованиям профессиональных стандартов. Работа по занесению информации в программный модуль «Учет исполнения профессиональных стандартов» организована.

По результатам проверки рекомендуем устранить нарушения, выявленные в ходе проверки:

1. Завести журнал регистрации личных заявлений работников МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка.

2. В соответствии требованиями статья 124 ТК РФ, при предоставлении отпуска не по графику, издавать приказ на перенос отпуска с указанием основания для переноса.

Срок устранения выявленных нарушений до 17 ноября 2025 года

Оплата труда

Настоящим контрольным мероприятием установлено:

2. Организация и ведение бухгалтерского учета и составления отчетности

2.1. Расчеты по оплате труда

Для учета расчетов по оплате труда применяется счет 302.11 «Расчеты по заработной плате» и журнал операций № 6 расчетов по оплате труда, что соответствует Приказу Минфина России № 157н.

Начисление заработной платы работникам МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка осуществлялось бухгалтером МКУ «ЦООУ» (далее – бухгалтер) с применением программного комплекса «1С: Зарплата и кадры».

Проверкой правильности и законности начисления оплаты труда установлено, что в проверяемом периоде при начислении заработной платы работникам МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка бухгалтер руководствовалась: Положением об оплате труда работников Учреждения; тарификационным списком; штатным расписанием; приказами Учреждения об установлении окладов, доплат и надбавок.

2.1.1. Нормативная правовая база и документы, регулирующие вопросы оплаты труда в Учреждении

В проверяемом периоде вопросы оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях Чугуевского муниципального округа регулировались:

- постановлением администрации Чугуевского муниципального округа от 22 декабря 2020 года № 295-НПА «Об утверждении отраслевой системы оплаты труда работников муниципальных учреждений Чугуевского муниципального округа по виду экономической деятельности «Образование» (с последующими изменениями и дополнениями) (далее – **Постановление № 295**).

- постановлением администрации Чугуевского муниципального округа от 03 октября 2024 года № 787-НПА «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Чугуевского муниципального округа по виду экономической деятельности «Образование» (далее – **Постановление № 787**).

В соответствии с Постановлением № 787 в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка:

- порядок и условия оплаты труда, включая размеры окладов, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера педагогических работников и работников (за исключением педагогических) регулируется Положением об отраслевой системе оплаты труда работников МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка.

- размер должностного оклада директора МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка на 2024 год установлен приказами Управления образования администрации Чугуевского муниципального округа от 01.12.2023 № 188-А и от 01.10.2024 № 149-А «Об индексации окладов руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров образовательных организаций» (с 01.12.2023);

- размер стимулирующих выплат директору МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка:

- с 01 сентября 2023 года по 31 августа 2024 года - приказом Управления образования администрации Чугуевского МО от 27 сентября 2023 года № 146-А «Об установлении размера выплат стимулирующего характера руководителям образовательных организаций»;

- с 01 сентября 2024 года по 31 августа 2025 года - приказом Управления образования администрации Чугуевского МО от 03 сентября 2024 года № 123-А «Об установлении размера выплат стимулирующего характера руководителям образовательных учреждений».

2.1.2. Штатное расписание и тарификационный список

Штатное расписание

Штатное расписание является локальным нормативным актом учреждения, в котором фиксируются в сводном виде сложившееся разделение труда между работниками и условия оплаты их труда.

Штатные расписания на 2024 (с 01.01.2024 по 31.08.2024) утверждены приказом Учреждения от 09.01.2024 № 4-А «Об утверждении штатного расписания» в разрезе педагогических работников и работников (за исключением педагогических).

Штатные расписания на 2024 (с 01.01.2024 по 31.08.2024) утверждены приказом Учреждения от 09.01.2024 № 4-А «Об утверждении штатного расписания» в разрезе работников (за исключением педагогических).

С 01.10.2024 года изменились размеры минимальных окладов педагогических работников и работников (за исключением педагогических) МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка. Соответствующие изменения внесены в утвержденное штатное расписание на 2024 год приказом Учреждения от 01.10.2024 № 159-А.

При проверке штатных расписаний выявлено следующее:

в штатных расписаниях на 2024 год в разрезе работников (за исключением педагогических)

- предусмотрены должности «*машинист по стирке белья*», «*рабочий по ремонту*», что не соответствует наименованию должностей Приложения «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципальных учреждений Чугуевского муниципального округа по виду экономической деятельности «Образование»» к Положению об оплате труда. В приложении 2 к Постановлению № 295 предусмотрены должности «*машинист по стирке и ремонту спецодежды*», «*рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания*».

Тарификационный список

В проверяемом периоде начисление заработной платы педагогическим работникам МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка производилось на основании тарификационных списков:

- на 01 декабря 2023 года (на период с 01.12.2023 по 01.09.2024), составлен экономистом МКУ «ЦООУ», руководителем МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка и утвержден руководителем МКУ «ЦООУ».

- на 01 сентября 2024 года (на период с 01.09.2024 по 30.09.2024), составлен и подписан экономистом МКУ «ЦООУ», руководителем МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка. и утвержден руководителем МКУ «ЦООУ».

В связи с индексацией заработной платы работников Учреждения с 01 октября 2024 года составлен и утвержден тарификационный список с изменениями на 01 октября 2024 года.

В представленных на проверку тарификационных списках Учреждения выявлен ряд ошибок технического и арифметического характеров:

- в тарификационном списке на 01.10.2024:

учителю . не заполнена графа 12, не указана доплата за работу в сельской местности – 25%, выплата за выслугу лет- 28 графа, нет итогового результата заработной платы;

учителю заработная плата рассчитана исходя из оклада 19 725,00 рублей вместо 20 514,00 рублей;

педагогу – библиотекарю. заработная плата рассчитана исходя из оклада 16 790,00 рублей вместо 20 514,00 рублей;

присутствуют арифметические ошибки, а именно: выплата за выслугу лет педагогу - психологу рассчитан неверно (графа 28);

Обращаем внимание, что для учета всех видов выплат, гарантируемых педагогическому работнику в месяц, письмом Министерства образования и науки РФ от 29 декабря 2017 года № ВП – 1992/02 «О методических рекомендациях», рекомендуется применять унифицированную форму (Тарификационный список работников), предусмотренную Приложением № 1 к Методическим рекомендациям).

2.1.3. Обоснованность и правильность начисления заработной платы

Для учета расчетов по оплате труда применяется счет 302.11 «Расчеты по заработной плате» и журнал операций № 6 расчетов по оплате труда, что соответствует Приказу Минфина России № 157н.

Основанием для начисления заработной платы работникам Учреждения являются следующие документы: табель учета использования рабочего времени; приказы руководителя Учреждения по личному составу (прием, переводы, увольнения, отпуск); тарификационный список, утвержденное штатное расписание Учреждения.

Табель учета рабочего времени

При проверке установлено, что в Учреждении применяется табель учета использования рабочего времени по форме № 0504421 (далее – Табель), утвержденной приказом Минфина России № 52н.

Лицом, ответственным за ведение Табеля, является директор МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка. В ходе контрольного мероприятия в Табелях выявлены нарушения формальных требований по их составлению, установленные Приказом Минфина России № 52н:

- в таблице учета использования рабочего времени за март 2025 года № 253К-000001 от 24.03.2025 директору неверно указано условное обозначение явок работы 08.03.2025 и 09.03.2025, следовало указать «О» вместо «В» (согласно

распоряжению о предоставлении ежегодного очередного отпуска от 31.01.2025 03-рк отпуск предоставлен с 18.02.2025 по 09.03.2025); учителю в таблице учета использования рабочего времени за март 2025 года № 253К-000001 от 24.03.2025 условное обозначение «Б» обозначено с 10.03. 2025 по 14.03.2025 вместо с 10.03.2025 по 20.03.2025.

Обоснованность и правильность начисления заработной платы

В ходе контрольного мероприятия проведена выборочная проверка обоснованности и правильности начисления заработной платы и отпускных работникам Учреждения за 1-е полугодие 2024 года и 2-е полугодие 2025 года:

1) Педагогических работников: результате установлено следующее:

Обобщенные данные приведены в следующей таблице:

Месяц	Начислено по должности	Начислено доплата за совмещение, руб.	Следовало начислить, руб.	Переплата (+), (руб)	Недоплата (-), руб
Октябрь 2024	Педагог - библиотекарь	3 511,90	-----	3 511,90	-----
	Социальный педагог	-----	3 985,89	-----	-3 985,89
Ноябрь 2024	Педагог - библиотекарь	5 769,57	-----	5 769,57	-----
	Социальный педагог	-----	6 548,25	-----	- 6 548,25
Декабрь 2024	Педагог - библиотекарь	5 769,57	-----	5 769,57	-----
	Социальный педагог	-----	6 548,25	-----	- 6 548,25
Январь 2025	Педагог - библиотекарь	5 769,57	-----	5 769,57	-----
	Социальный педагог	-----	6 548,25	-----	- 6 548,25
Февраль 2025	Педагог - библиотекарь	5 769,57	-----	5 769,57	-----
	Социальный педагог	-----	6 548,25	-----	- 6 548,25
Март 2025	Педагог - библиотекарь	6 379,59	-----	6 379,59	-----
	Социальный педагог	-----	8 445,37	-----	- 8445,37
Апрель 2025	Педагог - библиотекарь	6 379,59	-----	6 379,59	-----
	Социальный педагог	-----	8 445,37	-----	-8 445,37
Май 2025	Педагог - библиотекарь	10 483,06	-----	10 483,06	-----
	Социальный педагог	-----	12 992,12	-----	- 12 992,12
Июнь 2025	Педагог - библиотекарь	1 343,07	-----	1 343,07	-----
	Социальный педагог	-----	888,99	-----	- 888,99
Итого		51 175,49	60 950,74	51 175,49	- 60 950,74
Итого недоплата		-----	-----	-----	- 9 775,25

Дополнительное соглашение на совмещение должности социального педагога не заключено.

Сводная информация о финансовых нарушениях, выявленных в ходе проверки правильности исчисления заработной платы, представлены в следующей таблице:

№ п/п	ФИО	Вид начислений	Начислено (руб)	Следовало начислить (руб)	Переплата (+), руб	Недоплата (-), руб
1	БИ.А.	Заработная плата (июнь, июль, август 2024 года)	36 718,72	37 314, 97	0,00	-596,25
2	Д.Е.В.	Доплата за вредные условия труда (младший воспитатель)	253,82	0,00	253,82	0,00
		Доплата за вредные условия труда (подсобный рабочий)	70,91	0,00	70,91	0,00

		МРОТ	0,00	3 925,60	0,00	- 3 925,60
3	Е.А.	Заработная плата июль, август 2024 года	61 603,87	61 429,61	174,26	0,00
4	М Т.Б.	Заработная плата (педагог дополнительного образования)	58 934,30	65 126,25	6 191,95	0,00
5	Т Т.В.	Доплата за совмещение	51 175,49	60 950,74	0,00	- 9 775,25
6	ХЯ.С.	Заработная плата за июль 2024 года	32 277,12	28 741,81	3 535,31	0,00
		Доплата за классное руководство	0,00	10 930,75	0,00	- 10 930,75
7	Ц А.В.	Доплата за классное руководство	0,00	22 942,87	0,00	- 22 942,87
	ИТОГО		241 034,23	291 362,60	10 226,25	-48 170,72
1					0,00	- 596,25
2					324,73	0,00
3					0,00	-3 751,34
4					6 191,95	0,00
5					0,00	-9 775,25
6					0,00	- 7 395,44
7					0,00	- 22 942,87
	ИТОГО				6 516,68	- 44 461,15

2) Работников (за исключением педагогических): В результате установлено следующее: в ходе проверки замечаний и нарушений при исчислении заработной платы и отпускных не установлено

График отпусков

В ходе проверки были проверены график отпусков МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка на 2024 и 2025 годы и приказы 2024 и 2025 годов о предоставлении ежегодных оплачиваемых отпусков работникам Учреждения.

При проверке установлено, что в Учреждении применяется график отпусков по форме № Т-7, утвержденный постановлением Госкомстата России от 05.01.2004 № 1 "Об утверждении унифицированных форм первичной учетной документации по учету труда и его оплаты".

В соответствии со статьей 123 Трудового кодекса РФ очередность предоставления оплачиваемых отпусков определяется ежегодно в соответствии с графиком отпусков, утверждаемым руководителем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации не позднее, чем за две недели до наступления календарного года, в порядке, установленном статьей 372 ГК РФ для принятия локальных нормативных актов. График отпусков на 2024 год в Учреждении составлен 08.12.2023 и утвержден директором, на 2025 год составлен 05.12.2024 и утвержден директором Учреждения.

**По результатам проверки рекомендуем устранить нарушения,
выявленные в ходе проверки:**

Проверкой соблюдения осуществления расходов на обеспечение выполнения функций Учреждения и их отражения в бюджетном учете и отчетности в период с 01.06.2024 по 31.12.2024 и с 01.01.2025 по 30.06.2025 допущены **нарушения** требований:

- Постановления Минтруда России от 04 августа 2000 года № 56 (В Положении об оплате труда работников предусмотрена должность «*машинист по стирке белья*» вместо «*машинист по стирке и ремонту спецодежды*», «*рабочий по ремонту*» вместо «*рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания*»);
- письма Министерства образования и науки РФ от 29 декабря 2017 № ВП – 1992/02 «О методических рекомендациях» (в тарификационных списках выявлен ряд ошибок технического и арифметического характера);
- приказа Минфина России № 52н (неверно обозначены фактически отработанные часы);
- Положения об оплате труда работников учреждения МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка (переплата составила 6 790,06 рублей);
- статьи 133 Трудового кодекса РФ (заработная плата начислена меньше законодательно установленного минимума (недоплата составила 4 795,23 рублей);
- приказа учреждения МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка от 17.06.2024 № 12-к (переплата составила 174,26 рублей);
- приказа учреждения МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка от 14.10.2024 3 163-А (недоплата – 9775,25 рублей);
- приказа учреждения МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка от 29.07.2024 № 16-к (переплата – 3535,31 рублей);
- приказов учреждения МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка от 03.09.2024 № 138-А, от 18.10.2024 № 165-А, от 05.11.2024 № 174-А, от 11.12.2024 № 196-А (недоплата 33 873,62 рублей).

Срок устранения выявленных нарушений до 17 ноября 2025 года

Охрана труда

При проведении ведомственного контроля по вопросам охраны труда МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка были рассмотрены следующие документы:

1. приказ МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка от 29 августа 2025 года «О назначении ответственного за обеспечение контроля за соблюдением требований охраны труда и осуществление контроля за выполнением мероприятий по охране труда»;

п/п	ФИО	Должность
1		директор
2		завхоз
3		зам директора по УВР

приказ МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка от 29 августа 2025 года «Об организации по охране труда» на 2025-2026 учебный год»: о распределении обязанностей по охране труда.

2. Положение о системе управления охраной труда МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка утверждено приказом от 09.11.2021 года № 183-а «Об утверждении Положения о системе управления охраной труда (СУОТ) в общеобразовательном учреждении» (соответствует приказу Минтруда России от 29 октября 2021 года № 776н «Об утверждении примерного положения о системе управления охраной труда»);

3. Приказ МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка от 30 августа 2024 года № 213-А: назначены ответственные лица, распределены обязанности такие, как:

- директор МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка отвечает за оформление и прием на работу сотрудников (только при наличии положительного заключения медицинского учреждения), контроль и своевременное проведение диспансеризации (медицинское периодическое обследование) воспитанников и сотрудников учреждения, обеспечение безусловного выполнения нормативных документов по охране труда, предписаний госнадзоров, Роспотребнадзора, технической инспекции по труду, Госпожнадзора;

- завхоз МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка, ответственный за обеспечение соблюдения требований охраны труда при эксплуатации основного здания Учреждения и хозяйственных построек, технологического и энергетического оборудования, осуществление их периодического осмотра и организацию текущего ремонта, обеспечение безопасности при погрузочно-разгрузочных работах, за сохранение зданий и сооружений Учреждения, организацию соблюдения требований противопожарной безопасности, исправности средств пожаротушения обеспечение текущего ремонта и контроля за санитарно-гигиеническим состоянием всех помещений Учреждения и т.д.

- заместитель директора по учебно-воспитательной работе МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка - за организацию работы по охране труда, организацию работы по соблюдению в образовательном и воспитательном процессе норм и правил по охране труда, организацию работы и контроль по соблюдению требований безопасности при проведении учебно-воспитательных мероприятий и практических работ.

4. Программа вводного инструктажа по охране труда в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка, утверждена директором приказом № 215-А от 27.01.2021 года. Инструкция для проведения вводного инструктажа по охране труда в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка утверждена директором. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте утвержден МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка от 19.09.2025 года № 141-а «Об освобождении некоторых работников от прохождения обучения по охране труда».

5. Журнал регистрации вводного инструктажа по охране труда в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка оформлен. Журналы прошнурованы, пронумерованы, скреплены печатью. Последняя дата приема на работу и проведение вводного инструктажа по охране труда 02.09.2025 года.

6. Журнал регистрации инструктажа по охране труда на рабочем месте для работников в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка оформлен в учреждении. Журнал прошнурован, пронумерован, скреплен печатью.

Программа первичного инструктажа на рабочем месте для работников разработана и утверждена в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка. Перечень профессий и должностей работников, освобожденных от прохождения первичного инструктажа на рабочем месте утвержден МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка от 19.09.2025 года № 141-а «Об освобождении некоторых работников от прохождения обучения по охране труда».

7. В МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка утверждено Положение об организации контроля за техническим состоянием зданий и сооружений. Утвержден план график основных мероприятий по организации контроля за техническим состоянием зданий и сооружений МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка.

Назначены ответственные лица (комиссия) за безопасную эксплуатацию, сохранность и своевременный ремонт зданий, помещений и сооружений» назначено ответственное лицо за безопасную эксплуатацию, сохранность и своевременный ремонт зданий, помещений и сооружений. Плановые осмотры зданий и сооружений организуются два раза в год — весенние и осенние осмотры

Согласно акта технического осмотра здания от 28.08.2025 года нарушений не выявлено.

Согласно акта технического осмотра здания от 04.08.2024 года нарушений не выявлено.

8. В целях реализации статьи 219 ТК РФ и постановления правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда» назначены ответственные лица за проведение обучения по охране труда МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка.

9. Разработано и утверждено Положение о порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка.

10. Разработано и учреждено Положение о создании комиссии (комитета) по охране труда в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка от приказа от 29 августа 2025 года.

11. В соответствии с требованиями ст. 22, 214, 216, 219 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 «О порядке обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда» прошли обучение:

- директор МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка по программам (Обществом с ограниченной ответственностью "Дальневосточный региональный центр охраны труда" (ЧОУ ДПО "ДВРЦОТ"), осуществляющее образовательную деятельность на основании лицензии: Регистрационный номер лицензии: № Л035-01285-25/01651501 от 20.12.2024 выданной Министерством образования и науки Приморского края согласно регистрации Приказа №пр.23а-1419 от 20.12.2024 года.

- общие вопросы охраны труда и функционирования СУОТ (программа А) в объеме 16 часов (Основание: протокол заседания комиссии по проверки знаний требований охраны труда работника ОТ-У -011-017 регистрационный номер 121522230 от 22.04.2025 года);

- безопасные методы и приемы выполнения работ при воздействии вредных и (или) опасных производственных факторов (программа Б), источников опасности, идентифицированных в рамках специальной оценки условий труда и оценки профессиональных рисков в объеме 16 часов (Основание: протокол заседания

комиссии по проверки знаний требований охраны труда работника ОТ-У -011-017 регистрационный номер 121522231 от 22.04.2025 года);

- обучение по оказанию первой помощи пострадавшим в объеме 12 часов и 12 часов практических (Основание: протокол заседания комиссии по проверки знаний требований охраны труда работника ОТ-У -011-017 регистрационный номер 121522228 от 22.04.2025 года);

- обучение по использованию (применения) средств индивидуальной защиты в объеме 12 часов и 12 часов практических (Основание: протокол заседания комиссии по проверки знаний требований охраны труда работника ОТ-У -011-017 регистрационный номер 121522229 от 22.04.2025 года);

Все Протоколы обучения и проверки знаний по охране труда внесены в единый государственный реестр обучения по охране труда (ЕГИСОТ).

12. В целях реализации мероприятий целевой программы, в которую включены мероприятия по улучшению условий и охраны труда «Развитие системы образования Чугуевского муниципального округа на 2020-2027 годы» на финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка в 2024 году и текущем периоде 2025 года выделены средства в размере 318,3, тыс. рублей для прохождения периодического медицинского осмотра (обследования) и психиатрического освидетельствования водителей школьного автобуса, проведение специальной оценки условий труда, на профилактические гигиенические мероприятия и приобретение СИЗ.

13. Инструкции по охране труда разработаны согласно профессий о должностей в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка. Инструкции пронумерованы и введены в действие.

№ п/п	Наименование инструкции	№ инструкции
1.	Инструкция по охране труда директора школы.	№ 1
2.	Инструкция по охране труда для учителя начальных классов	№ 2
3.	Инструкция по охране труда на занятиях по трудовому обучению	№ 3
4.	Инструкция по охране труда в кабинете технологии	№ 4
5.	Инструкция по охране труда учителя физической культуры	№ 5
6.	Инструкция по охране труда в кабинете информатики	№ 6
7.	Инструкция по охране труда в библиотеке	№ 7
8.	Инструкция по охране труда повара	№ 8
9.	Инструкция по охране труда сторожа	№ 9
10.	Инструкция по охране труда для воспитателя дошкольной группы	№ 10
11.	Инструкция по охране труда для младшего воспитателя дошкольной группы	№ 11
12.	Инструкция по охране труда для калькулятора	№ 12
13.	Инструкция по охране труда для помощника повара дошкольной группы	№ 13
14.	Инструкция по охране труда на школьном дворе	№ 14
15.	Инструкция по электробезопасности	№ 15

14. Журнал учета инструкций по охране труда для работников МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка разработан и ведется.

15. Журнал учета выдачи инструкций по охране труда для работников МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка разработан и ведется.
16. Порядок обеспечения работников МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами утвержден в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка.
- Завхоз МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка назначен ответственным за выдачу и хранение специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты.
17. Карточки учета выдачи СИЗ в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка ведутся на каждого работника, имеющего право на обеспечение СИЗ в соответствии со статьей 221 ТК РФ.
- Разработан и утвержден перечень профессий и должностей ЕТН выдачи СИЗ в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка.
18. На основании приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 20.05.2022 № 342н «Об утверждении порядка прохождения обязательного психиатрического освидетельствования работниками, осуществляющими отдельные виды деятельности, его периодичности, а также видов деятельности, при осуществлении которых проводится психиатрическое освидетельствование», педагоги школы и дошкольного учреждения прошли психиатрическое освидетельствование в лицензированном медицинском учреждении «Краевая психиатрическая больница № 1» г. Уссурийск Приморского края в период 17 августа по 8 сентября 2023 года.
19. Инструкция по охране труда по электробезопасности для неэлектротехнического персонала I квалификационной группы разработана и утверждена в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка .
20. Журнал учёта присвоения I группы электробезопасности неэлектротехническому персоналу в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка имеется. Дата последней записи 25 января 2025 года.
21. Список лиц МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка , подлежащих периодическому медицинскому осмотру в 2025 году включает 33 работника. Списки утверждены приказом директора МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка и охватывает 100 % контингента работников, подлежащих предварительным (периодическим) осмотрам. Список уточнен по результатам проведенной оценки условий труда;
22. Заключительный акт проведения периодического медицинского осмотра (обследований) от 01 июля 2025 года выдан медицинской лицензированной организацией ООО «Авиценна - центр». Прохождению периодическому медицинскому осмотру (обследованию) подлежало 33 человека, все прошли медицинское обследование. Медицинские противопоказания для работы не выявлены.
23. Отчеты о проведении специальной оценки условий труда в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка утверждены (2 отчета):
- отчет о проведении специальной оценки условий труда в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка утвержден 18.04.2015год– 19 рабочих мест, на которых работало 21 человек;
- отчет о проведении специальной оценки условий труда в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка утвержден 02.05.2024 года – 2 рабочих места.

Отчеты о проведении СОУТ внесены в Федеральную государственную информационную систему учета результатов проведения специальной оценки условий труда.

На проведение специальной оценки условий труда в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка привлекалась лицензированная организация лаборатория ООО «ДВРЦОТ» (№ 9 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда).

За период 2015 - 2023 г.г. специальная оценка условий труда проведена на всех рабочих местах, что составляет 100% от общего количества рабочих мест в учреждении.

Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: (далее –РМ) 19 РМ в 2015 году,

Количество рабочих мест с оптимальными и допустимыми условиями труда: (далее –РМ) 20 РМ в 2023 году,

Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда выявлены на рабочих местах в 2015 году не выявлено:

Количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда выявлены на рабочих местах в 2023 году класс 3.1- 1 РМ;

4 класс- не выявлено-0 РМ.

В период проведение специальной оценки условий труда в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка в 2023 году декларированные рабочие места внесены в единый реестр (ФГИС СОУТ) – 9 РМ.

При проведении очередного этапа по СОУТ на рабочих местах МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка комиссии по проведению СОУТ перед подписанием и утверждением отчета о проведении СОУТ необходимо проверять сводные ведомости результатов проведения СОУТ на соответствие установленных классов (подклассов) условий труда профессиям (должностям), количества рабочих мест в учреждении и количеству рабочих мест по классам (подклассам) условий труда.

Работники ознакомлены под роспись с результатами проведенной СОУТ в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка с картами специальной оценки условий труда на их рабочих местах (снование - п. 5 ст. 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»).

Сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда не размещены на официальном сайте МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

24.Программа «Нулевого травматизма» разработана на 2018-2023 г.г. и утверждена в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка. Программа содержит Перечень мероприятий по реализации программы «Нулевого травматизма». Отметки об исполнении плана мероприятий программы имеются. Отсутствует утвержденный перечень мероприятий по реализации программы «Нулевого травматизма» на 2025-2027 г.г.

25.В соответствии с требованиями ст. 226 Трудового кодекса РФ разработан порядок и положение о микротравмах (порядок расследования и учета) МБОУ

НОШ № 25 с. Чугуевка. Разработан порядок учёта и рассмотрение обстоятельств, причины которые могут привести к возникновению микроповреждений (микротравм) работников согласно приказа от 12 июля 2022 года № 95-А «О расследовании и учете микротравм работников». Записи отсутствуют (микротравмы не зарегистрированы).

26. Материалы и карты оценки управления профессиональными рисками на рабочих местах работников МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка. соответствуют требованиям ст. 218 Трудового кодекса РФ.

Отчёт о проведении оценки профессиональных рисков в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка. утверждён директором от 09 января 2023 года.

Положение по идентификации опасностей и оценке уровней профессиональных рисков утверждено директором 09 января 2023 года.

Составлены 14 карты идентификации опасностей и определения уровня рисков, охватывающие 100 % профессий МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка. .

Работу по оценке профессиональных рисков на рабочих местах в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка. проводил ООО "ДВРЦОТ" (ИНН 2536210959 в реестре аккредитованных организаций, оказывающих услуги в области охраны труда № 9);

27. В соответствии с требованиями приказа Министерства здравоохранения Российской Федерации от 24 мая 2024 г. № 262н «Об утверждении требований к комплектации аптечки для оказания работниками первой помощи пострадавшим с применением медицинских изделий» в Учреждении в наличии 5 новых аптечек (далее - аптечка), укомплектованных медицинскими изделиями в соответствии с требованиями законодательства.

28. Журнал регистрации несчастных случаев на производстве в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка имеется. Записи за отчётный период отсутствуют в связи с отсутствием несчастных случаев.

В ходе проведения проверки выявлены недостатки:

В соответствии со ст. 214 ТК РФ обязанности по обеспечению безопасных условий и охраны труда возлагаются на работодателя.

1. В соответствии со статьей 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда не размещены на официальном сайте МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"

2. В соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы», утверждённой постановлением Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па, отсутствует разработанная Программа «Нулевого травматизма» на 2025-2027 г.г. Перечень мероприятий по реализации программы до 2023 года.

Рекомендации по вопросам охраны труда:

1. Сформировать реестр нормативных правовых актов по охране труда МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка на основании статьи 214 «Обязанности работодателя в области охраны труда» ТК РФ, обеспечить допуск работников к информации;

2. Провести аудит локальных нормативных правовых актов по охране труда в МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка с учётом изменений по охране труда в части:

обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда согласно требованиям постановления Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2021 года № 2464 (формирование комиссии по проверке знаний с учётом новых требований; наличие программ обучения и инструктажей, технических средств обучения, мест обучения, учебно-методических материалов и материалов для проверки знаний; формирование списков работников по программам обучения в соответствии с требованиями законодательства);

обеспечения работников средствами индивидуальной защиты, дежурными СИЗ и смывающими средствами, согласно приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 766н «Об утверждении Правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами». организации работы по внедрению системы оценки по управлению профессиональными рисками на рабочих местах работников;

3. Разместить на официальном сайте МБОУ НОШ № 25 с. Чугуевка в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" сводные данные о результатах проведения специальной оценки условий труда в части установления классов (подклассов) условий труда на рабочих местах и перечень мероприятий по улучшению условий и охраны труда работников, на рабочих местах которых проводилась специальная оценка условий труда в соответствии со статьей 15 Федерального закона от 28 декабря 2013 года № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда».

4. В соответствии с подпрограммой «Улучшение условий и охраны труда в Приморском крае» государственной программы Приморского края «Содействие занятости населения Приморского края на 2020-2027 годы», утверждённой постановлением Администрации Приморского края от 24 декабря 2019 года № 870-па, разработать и утвердить Программу и перечень мероприятий по реализации программы «Нулевого травматизма» на 2025-2027 г.г. в целях обеспечения безопасности условий и охраны труда работников на рабочих местах, снижения уровня производственного травматизма, предотвращения несчастных случаев в учреждении.

5. Осуществлять информирование работников об условиях труда на основании статьи 216.2 ТК РФ, приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17 декабря 2021 года № 894 «Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда», приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 773н «Об утверждении форм (способов) информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, и примерного перечня

информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда».

6.Продолжить работу по использованию средств Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, в соответствии с требованиями приказа Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 11 июля 2024 г. № 347н «Об утверждении Правил финансового обеспечения предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников и санаторно-курортного лечения работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными производственными факторами» (далее – Правила).

7.В соответствии со статьей 225 ТК РФ осуществлять ежегодное финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда на основании Примерного перечня, утвержденного приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 года № 771н «Об утверждении примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней», в размере не менее 0,2 % суммы затрат на производство работ (услуг).

Информацию об исполнении выявленных недостатков по вопросам охраны труда предоставить в администрацию Чугуевского муниципального округа **в срок до 17 ноября 2025 года.**

Обращаем Ваше внимание, что в соответствии с пунктом 5 статьи 8 Закона Приморского края № 491-КЗ от 7 ноября 2014 года «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края» руководитель подведомственной организации обязан устранить нарушения, выявленные при проверке, **в срок, указанный в акте проверки**, а также в срок не позднее трех рабочих дней со дня истечения срока, установленного для устранения нарушений и выявленных недостатков, представить в уполномоченный орган отчет об устранении нарушений с приложением копий документов и материалов, подтверждающих устранение нарушений.

Подписи должностных лиц, проводивших проверку:

Главный специалист 1 разряда
управления образования администрации
Чугуевского муниципального округа,
председатель комиссии,
Члены комиссии:

Начальник отдела муниципальной
службы и кадров управления
организационной работ администрации
Чугуевского муниципального округа
Начальник отдела охраны труда

администрации Чугуевского
муниципального округа
Начальник управления
экономического развития и
потребительского рынка администрации
Чугуевского муниципального округа

Главный специалист 1 разряда отдела
внутреннего муниципального
финансового контроля финансового
управления администрации Чугуевского
муниципального округа

Подпись руководителя органа, осуществляющего ведомственный контроль:

Первый заместитель главы
администрация Чугуевского
муниципального округа,

Ознакомлены:

Заместитель главы администрации
Чугуевского муниципального округа
С актом ознакомлен (а) и экземпляр получил(а) :

Директор
МБОУНОШ № 25 с. Чугуевка