



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЧУГУЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО ОКРУГА
ПРИМОРСКОГО КРАЯ**

692623, с. Чугуевка, ул. 50 лет Октября, д. 193, тел \ факс: 22-6-01,
e-mail: chuguevskymo@mail.ru

АКТ № 01

о проведении внеплановой проверки муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 37» с. Чугуевка Чугуевского района Приморского края

16 февраля 2026 года
(дата составления)

с. Чугуевка
(место составления)

Наименование уполномоченного органа, проводившего проверку:
Администрация Чугуевского муниципального округа Приморского края.

Дата и номер распорядительного документа, на основании которого проведена проверка:

- Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред.от 16.12.2019);

- Закон Приморского края от 07 ноября 2014 года № 491-КЗ «О порядке и условиях осуществления ведомственного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, на территории Приморского края»;

- распоряжение администрации Чугуевского муниципального округа от 20 января 2026 года № 23-р «О проведении внеплановой проверки муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Центр развития ребенка - детский сад № 37» с. Чугуевка Чугуевского района Приморского края.

Фамилии, имена, отчества и должности должностных лиц, проводивших проверку:

- заместитель начальника управления образования,
председатель комиссии;
- руководитель МКУ ЦООУ,
заместитель председателя комиссии;

Члены комиссии:

- главный специалист 1 разряда управления образования;
- начальник отдела муниципальной службы и кадров управления организационной работы;
- начальник отдела охраны труда администрации Чугуевского муниципального округа;
- главный специалист 1 разряда отдела внутреннего муниципального финансового контроля финансового управления;
- начальник правового управления.

Наименование проверяемой подведомственной организации, а также фамилия, имя, отчество и должность руководителя присутствующего при проверке:

- муниципальное казенное дошкольное образовательное учреждение «Центр развития ребенка-детский сад № 37» с. Чугуевка Чугуевского района Приморского края (далее - МКДОУ ЦРР-ДС № 37 с. Чугуевка), юридический и фактический адрес: 692621, Россия, Приморский край, Чугуевский район, с. Чугуевка, ул. Комарова, д. 19-А.
- заведующий МКДОУ ЦРР-ДС № 37 с. Чугуевка, тел. 8(42372) 22-3-94.

Дата, время, продолжительность и место проведения проверки:

общая продолжительность проверки 20 рабочих дней с 20 января 2026 года по 13 февраля 2026 года. Внеплановая документарная проверка в МКДОУ ЦРР ДС № 37 с. Чугуевка, проводилась по адресу: 692621, Россия, Приморский край, Чугуевский район, с. Чугуевка, ул. Комарова, д. 19-А

Основные положения требований законодательства

Во исполнение требований статьи 7 (части 2) и 37 (части 3) Конституции Российской Федерации федеральным законом устанавливается гарантированный минимальный размер оплаты труда. При этом, как следует из положений Конституции Российской Федерации, вознаграждение за труд не ниже установленного федеральным законодательством минимального размера оплаты труда гарантируется каждому, а следовательно, определение его величины должно основываться на характеристиках труда, свойственных любой трудовой деятельности, без учета особых условий её осуществления.

Размер оплаты труда предназначен для установления того минимума денежных средств, который должен быть гарантирован работнику в качестве вознаграждения за выполнение должностных обязанностей.

Трудовой кодекс Российской Федерации в соответствии с требованиями Конституции Российской Федерации предусматривает, что месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного федеральным законом минимального

размера оплаты труда, величина минимального размера оплаты труда является одной из основных государственных гарантий по плате труда работников согласно статье 130 ТК РФ.

В соответствии со статьей 144 ТК РФ системы оплаты труда (в том числе тарифные системы оплаты труда) работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются:

- в федеральных государственных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- в государственных учреждениях субъектов Российской Федерации - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации;

- в муниципальных учреждениях - коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

Системы оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений устанавливаются с учетом единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих или профессиональных стандартов, а также с учетом государственных гарантий по оплате труда, рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (часть третья статьи 135 настоящего Кодекса) и мнения соответствующих профсоюзов (объединений профсоюзов) и объединений работодателей.

Согласно статье 129 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ), раскрывающей содержание основных понятий, используемых при регулировании оплаты труда, заработной платы (оплаты труда работника) признается вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и на территориях, подвергшихся радиоактивному загрязнению, и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

Статья 191 ТК РФ, действуя в нормативной связи, в частности, с положением абзаца четвертого части первой статьи 22 ТК РФ, предоставляет работодателю право поощрять работников за добросовестный и эффективный труд (в том числе путем выдачи премии) и допускает возможность расширения коллективным договором или правилами

внутреннего трудового распорядка, уставами и положениями о дисциплине установленного законом перечня видов поощрений работников за труд. Причем предусмотренная частью первой статьи 191 ТК РФ премия как один из видов материального поощрения за добросовестный труд по своей природе не является составной частью заработной платы (не носит регулярного характера), а ее выплата относится к исключительной дискреции работодателя. Тем самым соответствующие законоположения направлены на обеспечение эффективного управления трудовой деятельностью, не затрагивают вопросов, связанных с установлением заработной платы и определением ее составляющих, а потому не могут расцениваться как нарушающие права работников.

Настоящим контрольным мероприятием при организации и ведении бухгалтерского учета и составления отчетности установлено:

Все расчёты по оплате труда с работниками МКДОУ ЦРР-ДС № 37 с. Чугуевка проводятся в соответствии с трудовым законодательством РФ, с нормативными правовыми актами органов местного самоуправления, содержащие нормы трудового права и действующие в пределах территории Чугуевского муниципального округа.

Для учета расчетов по оплате труда применяется счет 302.11 «Расчеты по заработной плате» и журнал операций № 6 расчетов по оплате труда, что соответствует Приказу Минфина России № 157н.

Начисление заработной платы работникам МКДОУ ЦРР ДС № 37 с. Чугуевка (далее - Учреждение) осуществлялось бухгалтером МКУ «ЦООУ» Потаповой Л.В. (далее – бухгалтер) с применением программного комплекса «1С: Заработная плата и кадры».

Нормативная правовая база и документы, регулирующие вопросы оплаты труда в Учреждении:

Проверкой правильности и законности начисления оплаты труда установлено, что в проверяемом периоде при начислении заработной платы работникам МКДОУ ЦРР ДС № 37 с. Чугуевка бухгалтер руководствовалась: Положением об оплате труда работников данного учреждения; тарификационным списком; штатным расписанием на 01 октября 2025 года (с 01.10.2025 по 31.08.2026) утвержденным приказом учреждения от 01.10.2025 № 205-А «Об утверждении штатного расписания»; приказами учреждения об установлении окладов, доплат и надбавок.

В проверяемом периоде вопросы оплаты труда в муниципальных образовательных учреждениях Чугуевского муниципального округа регулировались:

- постановлением администрации Чугуевского муниципального округа от 05 августа 2025 года № 594-НПА «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Чугуевского муниципального округа по виду экономической деятельности «Образование» (далее – **Постановление № 594**).

В соответствии с Постановлением № 594 в МКДОУ ЦРР ДС № 37 с. Чугуевка:

- порядок и условия оплаты труда, включая размеры окладов, доплат и надбавок компенсационного и стимулирующего характера педагогических работников и работников (за исключением педагогических) регулируется Положением об отраслевой системе оплаты труда работников МКДОУ ЦРР ДС № 37 с. Чугуевка (далее – **Положение об оплате труда**), утвержденным приказом заведующего Учреждения от 01.11.2025 № 218-А.

Пунктом 5.9. Раздела 5 Положения об оплате труда установлены выплаты стимулирующего характера (премии) по итогам работы за особые достижения при выполнении услуг (работ) в соответствии с показателями и критериями оценки эффективности деятельности работников, утверждаемыми локальным нормативным актом Учреждения. Размер и порядок премирования устанавливается распорядительным актом руководителя.

Оценка качества результатов работы сотрудников

В МКДОУ ЦРР ДС № 37 с. Чугуевка показателем и критерием оценки качества результатов работы сотрудников и эффективности деятельности работников является оценочный лист, где работник самостоятельно оценивает результат своей работы ежемесячно по бальной системе, согласно Приложению № 4 к Положению об оплате труда учреждения.

Для проведения работы по определению размеров стимулирующих выплат создана постоянно действующая комиссия по приказу МКДОУ ЦРР ДС № 37 с. Чугуевка от 07.07.2025 № 124/1-А «О создании комиссии по распределению стимулирующих выплат», которая рассматривает итоговые оценочные листы выполнения утвержденных критериев и показателей результативности и эффективности деятельности работников.

По результатам рассмотрения комиссией МКДОУ ЦРР ДС № 37 с. Чугуевка оценочных листов сотрудников, составлен протокол заседания комиссии № 21 от 17.12.2025, где установлена поощрительная премия по итогам года педагогическим работникам.

Размер премии устанавливается в абсолютных размерах и выплачивается в пределах экономии фонда оплаты труда, формируемого учреждением по окончании календарного года. Основной фонд экономии оплаты труда в МКДОУ ЦРР ДС № 37 с. Чугуевка за 2025 год, подлежащий к распределению между педагогическими работниками стимулирующей выплаты (премии) с учетом районного коэффициента и дальневосточной надбавки **соответствует** сумме экономии фонда оплаты труда МКДОУ ЦРР ДС № 37 с. Чугуевка.

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. 28.12.2025), Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», на основании постановления администрации Чугуевского муниципального округа от 05.08.2025 № 594-НПА «Об утверждении примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений по виду экономической деятельности «Образование»» (в редакции постановлений администрации Чугуевского муниципального округа от 28.10.2025 № 839-НПА), абз.3 п.п. «а» п.1 Указа Президента Российской Федерации от 07 мая

2012 года № 597 «О мероприятии по реализации государственной социальной политики» доведение средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до средней заработной платы в соответствующем регионе (Приморском крае) на территории Чугуевского муниципального округа, **выполняется.**

Условия трудового договора не устанавливают размер ежемесячной премии и предусматривают, что начисление и выплата премии производятся в зависимости от результатов деятельности и такая премия начисляется и выплачивается в случае своевременного и качественного выполнения работником трудовых обязанностей, а эффективность работы работника оценивается работодателем.

Выплата включенных в систему оплаты труда стимулирующих и премиальных сумм производится в порядке, на условиях и в размерах, которые предусмотрены локальными нормативными актами работодателя или трудовым договором, в том числе с учетом условия, предусматривающего самостоятельную оценку работодателем выполненных работником трудовых обязанностей, объема работы, личного вклада работника в результаты деятельности организации, и иных условий премирования и его целей, с учетом чего невыплата работнику премии не может рассматриваться как дискриминация в сфере труда.

Таким образом, доводы работников МКДОУ ЦРР ДС № 37 с. Чугуевка, изложенные в жалобе от 12.01.2026 года **не нашли своего подтверждения.**

Подписи должностных лиц, проводивших проверку:

Заместитель начальника управления
образования администрации
Чугуевского муниципального округа,
председатель комиссии,

Руководитель МКУ ЦООУ,
заместитель председателя комиссии;

Члены комиссии:

Главный специалист 1 разряда
управления образования
администрации Чугуевского
муниципального округа

Начальник отдела муниципальной
службы и кадров управления
организационной работ администрации
Чугуевского муниципального округа

Начальник отдела охраны труда
администрации Чугуевского
муниципального округа

Главный специалист 1 разряда отдела
внутреннего муниципального
финансового контроля финансового
управления администрации
Чугуевского муниципального округа

Начальник правового управления
администрации Чугуевского
муниципального округа

Первый заместитель главы
администрация Чугуевского
муниципального округа,

Ознакомлены:

Заместитель главы администрации
Чугуевского муниципального округа

Заведующий
МКДОУ ЦРР ДС № 37 с.
Чугуевка