Итоги работы по государственному управлению охраной труда в Чугуевском районе в 2019 году и задачах на 2020 год

Состояние условий и охраны труда в организациях Чугуевского района осуществляется посредством согласованных действий с органами государственного контроля (надзора), социальными партнерами (работодателями и профсоюзными организациями Чугуевского района).

В рамках Закона Приморского края от 9 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда», администрацией Чугуевского муниципального района реализуются основные мероприятия по государственному управлению охраной труда, что позволило значительно активизировать уровень организации работ по охране труда в организациях, расположенных на территории Чугуевского района.

Координация работы по охране труда осуществляется межведомственной комиссией по охране труда на территории Чугуевского района.

По оценочным данным Фонда социального страхования в организациях Чугуевского района в 2019 году зарегистрировано 8 (восемь) несчастных случаев на производстве в 6 организациях: из них 3 (три) человека получили тяжелые увечья и 1 (один) человек погиб (в сравнении с аналогичным периодом 2018 годом было зарегистрировано 13 (тринадцать) несчастных случаев на производстве в 8 организациях района в которых 3 (три) человека получили тяжелые увечья и 2 (два) человека погибли. Количество погибших традиционно остается наиболее высоким по сравнению с другими видами экономической деятельности в лесозаготовительной отрасли, дорожно - транспортной деятельности.

В 2019 году специальную оценку условий труда провели 98 организаций Чугуевского муниципального района на 665 рабочих мест, что составляет 23,4 % от общего количества рабочих мест в Чугуевском районе.

Результаты проведенной специальной оценки условий труда в 2019 году показывает, что количество рабочих мест с вредными и (или) опасными условиями труда составляет 26,2 % от общего количества рабочих мест (175 рабочих мест), на которых проведена специальная оценка условий труда (665 рабочих мест), с оптимальными и допустимыми условиями труда – 73,6 % (490 рабочих мест).

	отчетный период предыдущего 2018 года	**отчетный период 2019 года**
оптимальные условия труда	**491**	**490**
в % отношении	65,2	73,6
с вредными условиями труда	**262**	**175**
в % отношении	34,7 %	26,3

За 2019 год прошли обучение и проверку знаний по охране труда в обучающих организациях 195 руководителей, специалистов и общественного актива, а в 2018 году численность обученных по охране труда работников составила 194 человека. Услуги по обучению и проверке знаний требований охраны труда оказывали 2 (две) аккредитованных организаций края.

В 2019 году работодатели Чугуевского района активно участвовали в реализации основных направлений политики в области охраны труда. В коллективные договоры включались мероприятия по поддержанию здоровья на рабочем месте и профилактике ВИЧ/СПИД.

По инициативе Фонда социально-культурных инициатив в России против ВИЧ-инфекций на производстве с работающими, в преддверии VII Всероссийской акция «Стоп ВИЧ\СПИД» Центром по профилактике и борьбы со СПИД и инфекционными заболеваниями 27-28 ноября 2019 года на территории Чугуевского муниципального района была проведена информационно-просветительская кампания по вопросам ВИЧ – инфекции.

В рамках Акции специалистами Центра проведено бесплатное добровольное и конфиденциальное консультирование и тестирование на ВИЧ- инфекцию. Специалисты Центра посетили 7 предприятий Чугуевского муниципального района. Охват тестированием на ВИЧ – инфекцию составил - 665 человек.

Ежегодно активизируется работа по привлечению организаций Чугуевского района к участию во всероссийских конкурсах «Успех и безопасность», за январь 2020 года зарегистрировано 19 предприятий, в том числе и администрация Чугуевского района как муниципальное образование (2018 году было зарегистрировано 20 предприятий, в том числе и администрация Чугуевского района как муниципальное образование).

На предприятиях Чугуевского района разрабатывается и внедряется программа «нулевого травматизма». В 2019 году в 38 предприятиях района разработана и внедрена программа «нулевого» травматизма. Концепция «Нулевого травматизма» («VisionZero») размещена на официальном сайте Чугуевского района.

В 2019 году 9 предприятий Чугуевского района направили заявления на использование страховых взносов из Фонда социального страхования РФ на финансовое обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний на проведение периодического медицинского осмотра, обучение по охране труда руководителей и специалистов, на проведение специальной оценки условий труда на общую сумму 399,9 тыс. руб. Освоено средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, выделенных из ФСС РФ, всего 356.6 тыс. руб., что составило 89,2 %.

№ п/п	Наименование организации, использующей частичное финансирование предупреди-тельных мер по сокращению случаев производственного травматизма и профессиональной заболеваемости за счет средств ФСС РФ	Разрешено использовать средства ФСС РФ на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости в организациях муниципального образования на сумму, тыс. руб.	Освоено средств на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, выделенных из ФСС РФ, всего тыс. руб.
1	**2**	**3**	**4**
1.	ООО «Чугуевская ППК»	126195,00	126195,00
2.	ООО «Стройсервис»	87365,00	44364,70
3.	ООО «Усадьба»	7000,00	7000,00
4.	АО Чугуевская ЛПК	63700,50	63700,50
5.	КФК Кушнарев Е.Н.	3500,00	3500,00
6.	ОПС 30	25000,00	25000,00
7.	ИК 31	9600,00	9600,00

8.	КГБУЗ Чугуевская ЦРБ	69 554,4	69 554,4
9.	МКОУ СОШ № 3 с. Булыга Фадеево	7200,00	7200,00
ИТОГО за 2019 год	9 предприятий	**399,90**	**356,60**
% исполнения			**89,2%**

Значительно улучшилось положение дел с проведением периодического медицинского осмотра. Удельный вес работников, прошедших медицинский осмотр, от общего количества подлежащих в 2019 году прохождению периодического составило **97,8%** (2018– **97,2%**).

В целях улучшения организации работы по охране труда в организациях, расположенных на территории Чугуевского района и социальному партнерству, районное совещание считает необходимым:

1.Органам государственного контроля (надзора):

обеспечить эффективный государственный контроль (надзор) за соблюдением требований охраны труда в организациях расположенный на территории Чугуевского района.

2. Администрации Чугуевского муниципального района (отделу охраны труда):

обеспечить реализацию основных направлений в области охраны труда в рамках Закона Приморского края от 9 ноября 2007 года № 153-КЗ «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по государственному управлению охраной труда»;

повысить уровень взаимодействия заинтересованных ведомств в решении вопросов охраны труда в рамках межведомственной комиссии по охране труда;

обеспечить в полном объеме выполнение планов мероприятий по сокрушению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на 2020 год;

продолжить работу по реализации и присоединится к концепции «Vision Zero» в качестве участников и внедрению программ «нулевого травматизма» на предприятиях (организациях) Чугуевского района;

продолжить работу по проведению мониторинговых исследований состояния условий и охраны труда в организациях, расположенных на территории Чугуевского района;

оказывать практическую консультативную помощь организациям по вопросу проведения специальной оценки условий труда, в том числе вести разъяснительную работу о необходимости проведения специальной оценки условий труда в соответствии с действующим трудовым законодательством;

оказывать практическую консультативную помощь организациям по вопросу о системе управления охраной труда в соответствии с Типовым положения о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 18.08.2016 года № 438н;

размещать на сайте Чугуевского муниципального района, в средствах массовой информации, районной газете «Наше время», вопросы охраны труда с целью изучения и внедрения передового опыта в области охраны труда;

активизировать работу по привлечению предприятий (организаций) Чугуевского района к участию в районных смотрах-конкурсах, краевых и во всероссийских конкурсах по охране труда;

развивать формы и методы адресной методической помощи работодателям в вопросах обучения и проверки знаний по охране труда;

обеспечить своевременное информирование работодателей о новых нормативных правовых актах в области охраны труда с использованием средств массовой информации.

3. Профессиональным союзам и представительным органам работников в организациях Чугуевского района:

в целях эффективности действующих систем управления охраной труда и снижения уровня производственного травматизма в Чугуевском районе оказывать содействие по реализации и присоединится к концепции «Vision Zero» в качестве участников, внедрению программ «нулевого травматизма» на предприятиях (организациях) Чугуевского района;

активизировать работу общественного актива по контролю деятельности работодателей по сохранению жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности;

продолжить практику заключения соглашений и коллективных договоров организаций, расположенных на территории Чугуевского района.

усилить пропаганду по активному продвижению идей безопасного труда, улучшению условий и охраны труда работающих, снижению производственного травматизма, проведению Дней охраны труда в организациях Чугуевского района.

4. Руководителям организаций (предприятий) расположенных на территории Чугуевского района:

В целях предупреждения производственного травматизма осуществлять системное планирование работ по охране труда направленное на переход к управлению профессиональными рисками:

присоединится к концепции «Vision Zero» в качестве участников и продолжить работу по внедрению программ «нулевого травматизма»;

не допускать нарушения сроков извещения органов, указанных в ст. 228.1 Трудового кодекса РФ, о факте несчастного случая на производстве: группового несчастного случая (2 человека и более), тяжелом несчастном случае или несчастном случае со смертельным исходом. Соблюдать сроки предоставления актов формы Н-1 в Фонд социального страхования;

проводить анализ причин производственного травматизма, профессиональных заболеваний, участвовать в разработке мероприятий по их предотвращению;

продолжить внедрение системы управления охраной труда на предприятии в соответствии с Межгосударственным стандартом ГОСТ 12.0.230.1-2015 «Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Руководство по применению ГОСТ 12.0.230-2007» Типовым положением о системе управления охраной труда, утвержденной приказом Минтруда России от 18.08.2016 года № 438н

разработать и внедрить Положение о системе управления охраной труда в соответствии с Типовым положения о системе управления охраной труда, утвержденным приказом Минтруда России от 18.08.2016 года № 438н, с учетом

специфики деятельности организации, предусмотрев процедуры управления профессиональными рисками, связанными с эксплуатацией оборудования у данного работодателя, обучения работников по охране труда и проверки знаний требований охраны труда в зависимости от профессии и выполняемой работы;

продолжить выполнение ст. 212 Трудового кодекса РФ, Федерального закона № 426-ФЗ от 28 декабря 2013 года «О специальной оценке условий труда», в части проведения специальной оценки условий труда на рабочих местах ;

активнее использовать систему обучения по охране труда, как эффективную меру профилактики несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

обеспечивать максимальный охват предварительными при поступлении на работу и периодическими медицинскими осмотрами работников;

в полном объеме обеспечивать работников средствами индивидуальной защиты;

использовать средства фонда социального страхования на финансирование предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости. Заявление предоставить в ФСС до 01 августа 2020 года;

развивать коллективно-договорное регулирование вопросов в сфере охраны труда, вовлекая в эту работу комитеты (комиссии) и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, в разделы охраны труда коллективных договоров включать мероприятия по улучшению условий труда и социальной защиты;

принимать участие в районных, краевых и всероссийских конкурсах по охране труда.

ежеквартально предоставлять информацию о состоянии условий и охраны труда в организации

срок исполнения - до 25.03.2020; до 25.06.2020; до 25.09.2020, до 28.12.2020 года.