**Обязательный медосмотр при трудоустройстве оплачивается работодателем**

|  |
| --- |
| Обязательный медосмотр при трудоустройстве оплачивается работодателем |
| *© KsenJoyg  / Фотобанк Фотодженика* |

Минтруд рассмотрел ситуацию, когда работник устраивается в производственный цех с "вредными" условиями и его направляют на медосмотр, но перед этим обязывают подписать соглашение, по которому он будет должен возместить стоимость этого медосмотра, если его признают не годным к работе по состоянию здоровья и не возьмут по этой причине на работу (такое условие предусмотрено в приказе директора организации)([Письмо Минтруда России от 13 февраля 2024 г. № 15-2/ООГ-692](http://base.garant.ru/408722679/)).

Департамент условий и охраны труда Министерства разъяснил, что требовать с работника оплату медосмотра неправомерно. Предусмотренные трудовым законодательством обязательные предварительные медосмотры соискателей проводятся за счет работодателя.

**Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 февраля 2024 г. N 15-2/ООГ-692 О проведении обязательных предварительных (при устройстве на работу) медицинских осмотров соискателей за счет собственных средств работодателя**

**Письмо Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 13 февраля 2024 г. N 15-2/ООГ-692**

**Вопрос:** Работник устраивается на работу в производственный цех, условия работы относятся к вредным, в связи с чем его направляют на медосмотр, но перед этим обязывают подписать соглашение, по которому он будет должен возместить стоимость этого медосмотра, если его признают не годным к такой работе по состоянию здоровья и не возьмут по этой причине на работу. Пояснили, что такое условие предусмотрено в приказе директора организации. Могут ли с работника требовать оплату медосмотра, если по его результатам работника не примут на работу, и обязан ли он подписывать об этом соглашение?

**Ответ:** Департамент условий и охраны труда рассмотрел в пределах компетенции обращение, поступившее на [официальный сайт](https://mintrud.gov.ru/) Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации, по вопросу о необходимости прохождения обязательных медицинских осмотров отдельными категориями работников и сообщает следующее.

На основании [пункта 5.16](https://base.garant.ru/70192438/742dc84561ef2c86a147c816b6d9e3c3/#block_10516) Положения о Министерстве труда и социальной защиты Российской Федерации, утвержденного [постановлением](https://base.garant.ru/70192438/) Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 N 610, Минтруд России дает разъяснения по вопросам, отнесенным к компетенции Министерства, в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

В соответствии со [статьей 69](https://base.garant.ru/12125268/e3b4936b9aad06dabb2a6618c97197da/#block_69) Трудового кодекса Российской Федерации (далее - Кодекс) обязательному предварительному медицинскому осмотру при заключении трудового договора подлежат лица, не достигшие возраста восемнадцати лет, а также иные лица в случаях, предусмотренных Кодексом и иными федеральными законами.

Согласно [статье 214](https://base.garant.ru/12125268/18504d0125d60b72a85018b2ceb24b1c/#block_214) Кодекса в случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, работодатель обязан организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров, других обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров.

[Абзацем 15 части 3 статьи 214](https://base.garant.ru/12125268/18504d0125d60b72a85018b2ceb24b1c/#block_21415) Кодекса установлено, что работодатель обязан обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров, обязательных психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний.

В соответствии со [статьей 220](https://base.garant.ru/12125268/a80995422893357c4dcb4f5e46e7b499/#block_220) Кодекса работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда (в том числе на подземных работах), а также на работах, связанных с движением транспорта, проходят обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности, для лиц в возрасте до 21 года - ежегодные) медицинские осмотры для определения пригодности этих работников для выполнения поручаемой работы и предупреждения профессиональных заболеваний.

Работники организаций пищевой промышленности, общественного питания и торговли, водопроводных сооружений, медицинских организаций и детских учреждений, а также некоторых других работодателей проходят указанные медицинские осмотры в целях охраны здоровья населения, предупреждения возникновения и распространения заболеваний.

Предусмотренные [статьей 220](https://base.garant.ru/12125268/a80995422893357c4dcb4f5e46e7b499/#block_220) Кодекса медицинские осмотры и психиатрические освидетельствования осуществляются за счет средств работодателя, если иное не установлено законодательством Российской Федерации ([часть 9 статьи 220](https://base.garant.ru/12125268/a80995422893357c4dcb4f5e46e7b499/#block_22009) Кодекса).

В настоящее время обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры, предусмотренные [Кодексом](https://base.garant.ru/12125268/), проводятся в соответствии с совместным [приказом](https://base.garant.ru/400258415/) Минтруда России, Минздрава России от 31.12.2020 N 988н/1420н "Об утверждении перечня вредных и (или) опасных производственных факторов и работ, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные медицинские осмотры при поступлении на работу и периодические медицинские осмотры" (далее - Приказ N 988н/1420н, Перечень факторов, Перечень работ) и [приказом](https://base.garant.ru/400258713/) Минздрава России от 28.01.2021 N 29н "Об утверждении Порядка проведения обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров работников, предусмотренных частью четвертой статьи 213 Трудового кодекса Российской Федерации, перечня медицинских противопоказаний к осуществлению работ с вредными и (или) опасными производственными факторами, а также работам, при выполнении которых проводятся обязательные предварительные и периодические медицинские осмотры" (далее - Приказ N 29н, Порядок).

В этой связи работник подлежит направлению на обязательные медицинские осмотры и включению в списки контингента в случае, если он выполняет работы и (или) подвергается воздействию вредных и (или) опасных производственных факторов, которые поименованы в [Перечне](https://base.garant.ru/400258415/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_1000) факторов и (или) в Перечне работ.

В соответствии с [пунктами 10](https://base.garant.ru/400258713/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_1010), [21](https://base.garant.ru/400258713/53f89421bbdaf741eb2d1ecc4ddb4c33/#block_1021) Порядка при составлении списка работников, подлежащих обязательным предварительным и периодическим медицинским осмотрам, должны быть указаны: наименование профессии (должности) работника согласно штатному расписанию; наименование вредных и (или) опасных производственных факторов, виды работ в соответствии с [приложением](https://base.garant.ru/400258713/10ed0f917186039eb157d3ba4f962ee5/#block_11000) к Порядку, а также вредных производственных факторов, установленных в результате специальной оценки условий труда.

Таким образом, предусмотренные трудовым законодательством обязательные предварительные (при устройстве на работу) медицинские осмотры соискателей проводятся за счет собственных средств работодателя.

В соответствии с [пунктом 5.2.55](https://base.garant.ru/70192436/836ac4d664937385e8d6e0e2b44f0542/#block_15255) Положения о Министерстве здравоохранения Российской Федерации, утвержденного [постановлением](https://base.garant.ru/70192436/) Правительства Российской Федерации от 19.06.2012 N 608, вопросы, связанные с порядком проведения обязательных медицинских осмотров, отнесены к компетенции Минздрава России.

Дополнительно сообщаем, что в соответствии со [статьей 353](https://base.garant.ru/12125268/7236bd7f01ccf3be71c2b4ab6632cdc4/#block_353) Кодекса федеральный государственный контроль (надзор) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, осуществляется федеральной инспекцией труда.

Предметом федерального государственного контроля (надзора) за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, является соблюдение работодателями требований трудового законодательства, включая законодательство о специальной оценке условий труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

В этой связи в случае наличия фактов нарушения норм трудового законодательства, государственных нормативных требований охраны труда Вы вправе обратиться в Федеральную службу по труду и занятости (Роструд) или в ее территориальный орган (государственную инспекцию труда).

Одновременно информируем, что ответ на обращение не является нормативным правовым актом, носит разъяснительный характер и является мнением Департамента на отдельно заданный вопрос.

|  |  |
| --- | --- |
| Заместитель директора департамента условий и охраны труда Минтруда | А.А. Воротилкин |