

ДУМА

ЧУГУЕВСКОГО

МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Р Е Ш Е Н И Е

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| От 18.12.2015г. |  | № 40  |
| **Об утверждении «Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Чугуевского муниципального района»** |

В соответствии со статьей 16 Устава Чугуевского муниципального района, Дума Чугуевского муниципального района

РЕШИЛА:

 1. Утвердить «Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Чугуевского муниципального района» (прилагается)**.**

 2. Направить настоящее решение глава Чугуевского муниципального района для подписания и опубликования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Председатель ДумыЧугуевского муниципального района |  | П.И.Федоренко |



ДУМА

ЧУГУЕВСКОГО

МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА

Р Е Ш Е Н И Е

|  |
| --- |
| **Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Чугуевского муниципального района** |

**Принято Думой Чугуевского муниципального района**

**«18» декабря 2015 года**

**Статья 1.**

Утвердить «Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Чугуевского муниципального района» (прилагается).

**Статья 2.**

Считать утратившими силу:

- решение Думы Чугуевского муниципального района от 30 августа 2007 года № 549 «Положение о квалификационных требованиях к должностям муниципальной службы в Чугуевском муниципальном районе»;

- решение Думы Чугуевского муниципального района от 02 июля 2009 года № 883-нпа «О внесении изменений в решение Думы Чугуевского муниципального района от 30 августа 2007 года N 549 «Положение о квалификационных требованиях к должностям муниципальной службы в Чугуевском муниципальном районе»;

- решение Думы Чугуевского муниципального района от 27 марта 2014 года № 406-нпа «О внесении изменений в решение Думы Чугуевского муниципального района от 30 августа 2007 года N 549-нпа «Положение о квалификационных требованиях к должностям муниципальной службы в Чугуевском муниципальном районе».

**Статья 3.**

Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Глава Чугуевского муниципального района |  | А.А.Баскаков |

**«23» декабря 2015 г.**

**№ 40 – НПА**

 УТВЕРЖДЕНО

решением Думы Чугуевского

муниципального района

от «23» декабря 2015 года № 40-НПА

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**О КВАЛИФИКАЦИОННЫХ ТРЕБОВАНИЯХ ДЛЯ ЗАМЕЩЕНИЯ**

**ДОЛЖНОСТЕЙ МУНИЦИПАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ В ОРГАНАХ МЕСТНОГО**

**САМОУПРАВЛЕНИЯ ЧУГУЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. Настоящее Положение о квалификационных требованиях для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Чугуевского муниципального района (далее - Положение) разработано в соответствии со статьей 9 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьей 6 Закона Приморского края от 04 июня 2007 года № 82-КЗ «О муниципальной службе в Приморском крае» и устанавливает квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы в органах местного самоуправления Чугуевского муниципального района, разработанные на основании типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы.

2. Квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, направлению подготовки, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.

3. Квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются в соответствии с группами должностей муниципальной службы.

4.В число квалификационных требований к должностям муниципальной службы высшей, главной и ведущей групп должностей муниципальной службы входит наличие высшего образования.

5. В число квалификационных требований к должностям муниципальной службы старшей группы должностей муниципальной службы входит наличие среднего профессионального образования, соответствующего направлению деятельности.

6. В число квалификационных требований к должностям муниципальной службы младшей группы должностей муниципальной службы входит наличие общего среднего образования.

7. В число типовых квалификационных требований к профессиональным знаниям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, входит знание:

1) основных положений Конституции Российской Федерации, федеральных конституционных законов, федеральных законов, указов Президента Российской Федерации, постановлений Правительства Российской Федерации, законов Приморского края, иных нормативных правовых актов, регулирующих соответствующую сферу деятельности применительно к исполнению должностных обязанностей;

2) основ организации и прохождения муниципальной службы;

3) основ делопроизводства, порядка работы со служебной информацией, правил охраны труда и пожарной безопасности.

8. В число типовых квалификационных требований к профессиональным навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, входят навыки:

1) организации подготовки, принятия и реализации управленческих решений в сфере, определяемой руководителем;

2) организации и планирования работы, контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений;

3) ведения деловых переговоров, организации и ведения публичных выступлений;

4) подготовки служебных документов и работы с ними;

5) сбора, обработки, анализа информации;

6) пользования оргтехникой;

7) владения информационными технологиями и программным обеспечением;

8) работы с информационно-коммуникационными сетями, в том числе сетью "Интернет";

9) подготовки презентаций;

10) работы с базами данных.

7. Гражданам, претендующим на замещение должности муниципальной службы, необходимо иметь:

1) на замещение высшей должности муниципальной службы - не менее шести лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее семи лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

2) на замещение главной должности муниципальной службы - не менее четырех лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее пяти лет стажа работы по специальности, направлению подготовки;

3) на замещение ведущей должности муниципальной службы - не менее двух лет стажа муниципальной службы (государственной службы) или не менее трех лет стажа работы по специальности, направлению подготовки, а для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома – не менее одного года стажа муниципальной службы (государственной службы) или стажа работы по специальности;

4) на замещение старшей и младшей должности муниципальной службы - без предъявления требований к стажу.