**АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА**

**о результатах антикоррупционного мониторинга**

**за 2023 год**

Антикоррупционный мониторинг проводился по 6 направлениям:

1. Изучение общественного мнения о состоянии коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

2. Анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений;

3. Изучение и анализ принимаемых объектами антикоррупционного мониторинга мер по противодействию коррупции, в том числе в рамках антикоррупционных программ (планов мероприятий по противодействию коррупции);

4. Анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации;

5. Соблюдение служащими, работниками объектов антикоррупционного мониторинга запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

6. Анализ наличия родственных и (или) близких связей между служащими, работниками объектов антикоррупционного мониторинга.

**I. Изучение общественного мнения о состоянии коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер**

Опрос общественного мнения проводился Приморским научно-исследовательским центром социологии и гражданских инициатив. Исследованы проблемы «бытовой» коррупции (возникающей при взаимодействии граждан и представителей органов власти, в том числе при предоставлении государственных/муниципальных услуг) и «деловой» коррупции (возникающей при взаимодействии представителей бизнеса с органами власти). Дана оценка уровня коррупции в Приморском крае, а также эффективности принимаемых антикоррупционных мер в 2023 году по сравнению с 2022 годом.

1.1. Сведения об уровне «бытовой» коррупции

Риск «бытовой» коррупции (вероятность возникновения коррупционной ситуации при взаимодействии гражданина с представителями органов власти Приморского края) повысился на 2 пункта: такую вероятность допустили 9% опрошенных в 2022 году и 11% опрошенных в 2023 году. Опрос показал отрицательную динамику мнения граждан об интенсивности «бытовой» коррупции: соотношение респондентов, отмечающих наличие высокого уровня «бытовой» коррупции, и общего количества участвовавших в опросе респондентов, составило 6,9% – в 2022 году, 27,6% – в 2023 году. При этом подавляющее большинство опрошенных граждан полагают, что обычные люди, как правило, никогда не сталкиваются с коррупцией, а если и сталкиваются, то редко. Так, 75,6% участников исследования, взаимодействовавших в последнее время с государственными или муниципальными учреждениями, не сталкивались с необходимостью решить проблему с помощью неформального вознаграждения, подарка, взятки (в 2022 году - 90,2%); 15,0% респондентов затруднились ответить (в 2022 году - 1,2%).

Отвечая на вопрос о самых коррумпированных, на их взгляд, общественных институтах, органах власти, государственных структурах жители края, как и в предыдущие годы, на первое место поставили коммунальные службы - в 2023 году 52,3% участников исследования отметили, что в структурах ЖКХ вопросы наиболее часто решаются с помощью взятки (в 2022 году - 54,3%). Кроме того, в тройку наиболее коррумпированных институтов, помимо коммунальных служб, вошли средства массовой информации (52,1%; в 2022 году - 53,7%) и политические партии (42,0%; в 2022 году - 50,2%).

Чаще всего коррупционными проявлениями граждане сталкивались в следующих ситуациях:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сумма ответов «довольно часто» и «очень часто» | 2022 г. | 2023 г. |
| - получение услуг по ремонту, эксплуатации жилья у служб по эксплуатации | 7,6% | 9,5% |
| - урегулирование ситуаций с автоинспекцией (получение прав, техосмотр, нарушение правил) | 9,7% | 9,2% |
| - обращение в вузы (поступить, перевестись из одного вуза в другой, экзамены, зачеты, диплом и др.) | 8,2% | 8,5% |
| - решение проблем с земельными участками для дачи или ведения личного подсобного хозяйства (приобрести и/или оформить право на него) | 9,9% | 7,6% |
| - решение проблем с жилплощадью (получить и/или оформить юридическое право на неё, приватизация) | 7,8% | 7,3% |
| - работа (получить нужную работу или обеспечить продвижение по службе) | 6,2% | 7,1% |
| - решение проблем в связи с призывом на военную службу | 8,1% | 6,7% |
| - обращение в школьные учреждения (поступить в нужную школу и успешно её окончить, обучение, «взносы», «благодарности» и др.) | 6,0% | 6,5% |
| - получение бесплатной медицинской помощи в поликлинике (анализы, прием у врача и др.), в больнице (серьезное лечение, операция и др.) | 6,4% | 6,2% |
| - зарегистрировать сделки с недвижимостью (дома, квартиры, гаражи и др. | 4,2% | 5,9% |
| - обращение в дошкольные учреждения (поступление, обслуживание и др.) | 4,4% | 4,9% |
| - обращение за помощью и защитой в полицию | 5,1% | 4,3% |
| - обращение в суд | 3,4% | 3,6% |

Реже всего с коррупционными проявлениями респонденты сталкивались в следующих ситуациях:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Сумма ответов «никогда» и «редко» | 2022 год | 2023 год |
| - получить регистрацию по месту жительства, паспорт, заграничный паспорт и др. | 86,1%  (никогда - 78,3%) | 86,6%  (никогда - 76,1%) |
| - социальные выплаты (оформление прав, пересчет и др.) | 83,9%  (никогда - 72,3%) | 79,6%  (никогда - 68,4%) |
| - пенсии (оформление, пересчет и др.) | 82,4%  (никогда - 72,0%) | 76,9%  (никогда - 69,1%) |

В целом, коррупционный опыт имеют 4,8% жителей Приморского края -именно столько участников исследования признались, что хотя бы один раз давали взятку в какой-либо ситуации. Наиболее опасными с точки зрения вовлечения в коррупционную ситуацию являются взаимодействия с ГИБДД, учреждениями здравоохранения, а также начального и среднего образования.

Негативное отношение и к взяткодателям, и к взяткополучателям декларируют 44,7% участников исследования (в 2022 году - 45,0%). Вместе с тем, четко прослеживается тенденция, согласно которой взяткодатель предстает в гораздо более выгодном свете (4,2% опрошенных их осуждают; в 2022 году - 3,3%), чем взяткополучатель (взяткополучателей осуждают 18,1%; в 2022 году - 17,9%)

Динамика оценки населением эффективности принимаемых властями мер, направленных на противодействия коррупции, стабильно положительная – растет количество граждан, считающих, что власти делают много и всё возможное для противодействия коррупции: в 2023 году - 28,6%; в 2022 году - 26,3%; в 2021 году - 20,2%; в 2020 году - 17,8%; в 2019 году - 12,9%.

Неуклонно уменьшается количество граждан, считающих, что власти бездействуют в вопросах противодействия коррупции (в 2023 году - 19,9%; в 2022 году - 24,6%; в 2021 году - 34,5%; в 2020 году - 33,9%; в 2019 году - 38,1%).

1.2. Сведения об уровне «деловой» коррупции

Показатель риска «деловой» коррупции (вероятность возникновения коррупционной ситуации при взаимодействии представителей бизнеса с представителями органов власти) в 2023 году снизился до 6%. Три предшествующих года (2022, 2021, 2020 годы) данный показатель держался на уровне 10%. Показатель мнения бизнеса об интенсивности «деловой» коррупции (соотношение респондентов, отмечающих сохранение или возрастание уровня «деловой» коррупции, и общего количества участвовавших в опросе респондентов) в 2023 году составил 60,1% (в 2022 году составил 61,0%; в 2021 году - 71,8%; в 2020 году - 72,9%).

По мнению участников опроса, коррупция в наибольшей степени развита на федеральном уровне, так считаю 26,1% опрошенных бизнесменов (в 2022 году - 28,6%); затем идут региональный уровень - 7,2% (в 2022 году - 6,7%) и местный/муниципальный уровень - 6,8% (в 2022 году - 4,9%). Большая часть представителей бизнес-сообщества (59,9%) затруднились ответить.

Отвечая на вопрос о том, как изменился уровень коррупции в том или ином органе власти, предприниматели чаще говорят или об уменьшении коррумпированности структур, или об отсутствии какой-либо динамики ситуации. Половина опрошенных бизнесменов полагают, что за последний год уровень коррупции на всех уровнях власти не изменился. 44,7% респондентов замечают снижение уровня коррупции на местном уровне, более трети - на региональном и федеральном уровнях:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Уровень власти | Как изменился уровень коррупции за 2023 год? | | |
| Возрос | Не изменился | Уменьшился |
| Местный (муниципальный) | 5,3% | 50,0% | 44,7% |
| Региональный | 9,2% | 51,4% | 39,4% |
| Федеральный | 14,3% | 50,0% | 35,7% |

Для сравнения мнение бизнеса об изменении уровня коррупции в 2022 году:

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Уровень власти | Как изменился уровень коррупции за 2022 год? | | |
| Возрос | Не изменился | Уменьшился |
| Местный (муниципальный) | 4,3% | 50,0% | 45,7% |
| Региональный | 6,1% | 54,9% | 39,0% |
| Федеральный | 11,6% | 51,8% | 36,6% |

Оценивая эффективность принимаемых властями мер, направленных на противодействие «деловой» коррупции, 69,0% представителей бизнеса отметили, что они информированы о мерах, принимаемых органами власти для противодействия коррупции, при этом 20,0% из них информированы об этой работе в полной мере (для сравнения: в 2022 году 74,4% представителей бизнеса считали, что они информированы о мерах, принимаемых органами власти для противодействия коррупции, при этом 18,9% считали, что они информированы об этой работе в полной мере).

Фиксируется рост доли представителей бизнеса, отмечающих стремление органов власти к борьбе с коррупцией:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | 2022 г. | 2023 г. |
| Руководство нашего региона хочет и может эффективно бороться с «деловой» коррупцией | 26,8% | 29,0% |
| Руководство нашего региона хочет, но не может эффективно бороться с «деловой» коррупцией | 9,8% | 6,0% |
| Руководство нашего региона может, но не хочет эффективно бороться с «деловой» коррупцией | 13,4% | 6,3% |
| Руководство нашего региона не хочет и не может эффективно бороться с «деловой» коррупцией | 7,3% | 9,2% |
| Затрудняюсь ответить | 42,7% | 49,5% |

При этом 35,8% представителей бизнес-сообщества считают действия органов власти по противодействию коррупции эффективными, 17,4% - неэффективными. Для сравнения: в 2022 году 39,6% бизнесменов считали действия органов власти по противодействию коррупции эффективными, 17,1% - неэффективными.

Наиболее эффективными антикоррупционными мероприятиями, по мнению представителей бизнеса, являются мероприятия по упрощению процедуры предоставления услуг органами власти (63,3% опрошенных уверены в эффективности меры), ужесточение наказания за коррупцию (60,6%).

Наименее эффективны мероприятия, направленные на регламентирование подарков должностным лицам (23,9% уверены в неэффективности мероприятия), а также на усиление контроля за доходами и расходами должностных лиц и членов их семей (17,6%).

Треть представителей бизнеса (33,3%) уверены, что в современных экономических условиях, обстоятельствах ведения бизнеса и его регулирования органами власти, коррупция скорее мешает работе, 3,9% - считают, что коррупция чаще помогает, чем мешает. Для сравнения: в 2022 году 35,3% представителей бизнеса считали, что коррупция скорее мешает работе, 6,7% - считали, что коррупция чаще помогает, чем мешает.

23,2% бизнесменов заявили, что не используют неформальные прямые и/или скрытые платежи (дачу взятки), в 2022 году - 23,8%.

Основной причиной, по которой представители бизнеса склоняются к оказанию воздействия на должностных лиц посредством осуществления неформальных платежей (взяток), является ускорение получения необходимых документов, разрешений и прочего (так считают 12,6% опрошенных; в 2022 году - 14,0%). 7,2% предпринимателей полагают, что цель неформальных платежей - обход слишком сложных, обременительных для организаций (предприятий) требований законодательства или регулирующих органов (в 2022 году - 12,8%); 7,0% - обход невыполнимых (противоречивых) требований законодательства или регулирующих органов (в 2022 году - 12,8%). При этом 3,1% считают, что неформальные платежи используются не для достижения определенных целей, а потому, что платежей не удается избежать (в 2022 году - 4,3%). В целом, 47,0% бизнесменов не смогли ответить на вопрос о целях неформальных платежей (взяток) (в 2022 году - 60,4%).

Причиной распространения взяточничества в России, по мнению предпринимателей, является алчность чиновников/должностных лиц (так считают 32,9% опрошенных; в 2022 году - 32,3%), на втором месте в рейтинге причин - сложившиеся в обществе традиции и особенности менталитета (12,8%; в 2022 году - 15,2%), на третьем - сложное законодательство (10,9%; в 2022 году - 17,1%).

Подавляющее большинство представителей бизнеса (73,6%) не сталкивались с ситуацией, в которой должностные лица каких-либо органов власти предъявляли бы к ним (к их предприятию, организации, фирме, бизнесу) незаконные требования (в 2022 году - 85,1%). По мнению тех, кто столкнулся с предъявлением незаконных требований, чаще всего незаконные требования предъявляют:

- полиция и органы внутренних дел - 2,9% респондентов (в 2022 году - 6,7%);

- налоговые органы - 2,2% (в 2022 году - 6,7% );

- органы противопожарного надзора, МЧС - 1,9% (в 2022 году - 4,9%);

- органы, занимающиеся предоставлением в аренду помещений, находящихся в государственной (муниципальной) собственности - 1,9% (в 2022 году - 2,4%);

- органы по охране природных ресурсов и окружающей среды - 1,7% (в 2023 году - 3,0%);

- органы, занимающиеся вопросами предоставления земельных участков - 1,7% (в 2022 году - 2,4%).

1.3. Данные общественного мнения о коррупционной ситуации в регионе

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | 2022 г. | 2023 г. |
| Доля респондентов, считающих, что уровень коррупции в Приморском крае: | высокий | 3,8% | 2,3% |
| средний | 10,7% | 9,4% |
| низкий | 27,9% | 30,3% |
| затруднились ответить | 57,6% | 58,0% |

1.4. Данные общественного мнения об эффективности антикоррупционной работы, проводимой органами государственной власти Приморского края

и органами местного самоуправления

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | | 2022 г. | 2023 г. |
| Доля респондентов, оценивающих работу органов государственной власти Приморского края, органов местного самоуправления по противодействию коррупции: | положительно | 14,8% | 15,2% |
| скорее положительно | 11,5% | 13,4% |
| скорее отрицательно | 49,1% | 39,2% |
| отрицательно | 24,6% | 19,9% |
| затруднились ответить | 0,0% | 12,3% |

Таким образом, доля респондентов, положительно оценивающих работу органов государственной власти Приморского края и органов местного самоуправления по противодействию коррупции, выросла с 26,3% в 2022 году до 28,6% в 2023 году.

Следует отметить, что в 2023 году достигнут установленный государственной программой «Безопасный край» показатель удовлетворенности населения деятельностью органов государственной власти и органов местного самоуправления в сфере противодействия коррупции, который составляет 26,3%.

**II. Анализ жалоб и обращений физических и юридических лиц о фактах совершения коррупционных правонарушений**

В 2023 году Губернатору Приморского края и в Правительство Приморского края всего поступило 14763 обращений физических и юридических лиц (2022 год – 12989).

Из указанного количества 146 обращений содержали ссылки на возможные коррупционные правонарушения, допускаемые должностными лицами органов исполнительной власти и органов местного самоуправления, что составило 0,99% от общего количества поступивших обращений (2022 год – 162 жалобы; 1,25%).

Вместе с тем, в большинстве случаев обращения содержали общие высказывания (субъективные мнения заявителей) о наличии коррупции в органах государственной власти Приморского края, не основанные на конкретных фактах. В связи с тем, что в основном в обращениях выражалось несогласие с действиями (бездействием) государственных гражданских и муниципальных служащих при исполнении должностных обязанностей, они были рассмотрены органами исполнительной власти Приморского края в соответствии с их полномочиями и компетенцией.

Только в 15 обращениях присутствовала информация о конкретных фактах, возможно связанных с коррупционными проявлениями или правонарушениями, а также о лицах к ним причастных (в 2022 году - 14).

В результате проведения объективного и всестороннего рассмотрения каждого факта - 9 обращений направлены для рассмотрения в соответствии с компетенцией в органы прокуратуры и иные органы. По 2 обращениям проведены проверочные мероприятия, в результате которых 3 должностных лица привлечены к ответственности. По 4 обращениям, содержащаяся в них информация о фактах возможных коррупционных проявлений не нашла своего подтверждения.

В органы местного самоуправления Приморского края в 2023 году всего поступило 55 096 обращений физических и юридических лиц (2022 год – 73 931). Из них 20 обращений содержали информацию о возможных фактах коррупционных правонарушений, что составило 0,036% от общего количества поступивших обращений (2022 год – 12 обращений; 0,016%), данные обращения, касались несогласия с действиями (бездействием) должностных лиц при исполнении полномочий, возложенных на органы местного самоуправления.

В результате рассмотрения - 2 обращения были перенаправлены по компетенции в правоохранительные и надзорные органы; 6 обращений послужили основанием для проведения проверочных мероприятий, по результатам которых 1 муниципальный служащий привлечен к ответственности (уволен); в ходе рассмотрения 12 обращений информация о фактах возможных коррупционных правонарушений не нашла своего подтверждения.

В целом, можно сделать вывод, что в 2023 году антикоррупционная активность населения возросла - граждане в 1,5% раза чаще стали обращаться в органы местного самоуправления с обращениями, содержащими информацию о возможных фактах коррупционных правонарушений. Вместе с тем, как и в предыдущие годы, доверие граждан и предпринимателей Правительству Приморского края (включая органы исполнительной власти Приморского края) выше, чем органам местного самоуправления. В 2023 году в Правительство поступило в 7,3 раза больше обращений, содержащих информацию о фактах возможных коррупционных проявлений, чем во все органы местного самоуправления. При этом в большинство органов местного самоуправления (91%) в 2023 году не поступали обращения, содержащие информацию о фактах возможных коррупционных проявлений.

**III. Изучение и анализ принимаемых объектами антикоррупционного мониторинга мер по противодействию коррупции, в том числе в рамках антикоррупционных программ (планов мероприятий по противодействию коррупции)**

3.1. Сведения об организации подготовки государственных гражданских служащих, муниципальных служащих в сфере противодействия коррупции

В 2023 году обучение по антикоррупционной тематике прошли 357 гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края, аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края (далее – органы исполнительной власти) (в 2022 году – 440), из них 13 государственных гражданских служащих, замещающих должности категории «руководители» (в 2022 году – 5). В должностные обязанности всех лиц, прошедших обучение, входит участие в противодействии коррупции.

Доля гражданских служащих, прошедших в 2023 году обучение по антикоррупционной тематике, по отношению к общему количеству прошедших обучение гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края, составила 36,1% (в 2022 году – 24,0%).

Необходимо отметить, что результаты социально-психологического тестирования гражданских служащих в рамках антикоррупционного мониторинга (с целью изучения осведомленности государственных гражданских служащих о законах, регламентирующих и контролирующих сферу противодействия коррупции, и оценки реальных действий в отношении антикоррупционной деятельности) показывают стабильно высокий уровень антикоррупционных знаний гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края. Показатели позиций «высокий уровень» и «выше среднего уровня» составили в 2023 году 76,8% (в 2022 - 77%).

При этом, в сравнении с предыдущим годом, зафиксировано снижение количества служащих, плохо знакомых с основами законодательства в сфере противодействия коррупции (с 0,7% служащих в 2022 году, до 0,2% - в 2023 году).

В 2023 году 655 муниципальных служащих органов местного самоуправления Приморского края прошли обучение по антикоррупционной тематике (в 2022 году – 520). В том числе, обучение прошли 182 муниципальных служащих, замещающих должности категории «руководители» (в 2022 году – 196); 247 муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (в 2022 году – 102); 319 граждан, впервые поступивших на муниципальную службу (в 2022 году – 257).

Таким образом, в 2023 году количество государственных гражданских служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике, по сравнению с 2022 годом уменьшилось на 13,8%. Количество муниципальных служащих, прошедших обучение по антикоррупционной тематике, по сравнению с 2022 годом увеличилось в 1,26 раза, при этом на 7,1% меньше обучено муниципальных служащих, замещающих должности категории «руководители».

3.2. Сведения об ответственности служащих за совершение коррупционных правонарушений

В 2023 году органами исполнительной власти Приморского края применены меры юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений (в том числе за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции) в отношении 41 государственного гражданского служащего, из них: в виде выговора – 3, замечания – 38 (в 2022 году - меры юридической ответственности применены в отношении 12 государственных гражданских служащих, из них в виде выговора – 6, замечания – 6).

Эффективная организация аналитической работы позволила выявить больше значимых фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции и, как следствие, в 3,4 раза выросло число привлеченных к дисциплинарной ответственности государственных гражданских служащих.

В связи с несущественностью допущенного коррупционного проступка по рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов Губернатором Приморского края 49 государственных гражданских служащих предупреждены о необходимости соблюдения служебной дисциплины и недопущения нарушений впредь (в 2022 - 35).

В органах местного самоуправления Приморского края в 2023 году меры юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений (в том числе за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции) применены к 172 муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности, (в 2022 году – 315), при этом 6 из них привлекались к ответственности неоднократно (в 2022 году – 11).

Применены различные меры юридической ответственности к 58 лицам, замещающим муниципальные должности, 10 из них досрочно прекратили полномочия. В 2022 году полномочия 31 лица, замещающих муниципальные должности, прекращены досрочно; к 103 лицам, замещающим муниципальные должности, применены иные меры ответственности; 9 лицам, замещающим муниципальные должности, с учетом несущественности коррупционных проступков или объективной невозможности применить соответствующую меру воздействия, было указано на недопустимость нарушения требований антикоррупционного законодательства впредь.

На 142 муниципальных служащих наложены взыскания в виде замечаний (в 2022 году - на 157 служащих); на 23 – в виде выговора (в 2022 году - на 21); предупреждение о неполном должностном соответствии - 3 (в 2022 году - 0).

По сведениям, предоставленным субъектами антикоррупционного мониторинга в отчетном периоде за несоблюдение ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, служащие к административной ответственности не привлекались. Вместе с тем, в Кировском муниципальном районе лицо, замещающее муниципальную должность, было привлечено к уголовной ответственности в виде лишения свободы сроком на 5 лет.

Принимаемые в 2023 году профилактические меры позволили в 1,8 раза снизить количество фактов несоблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, и сократить число привлеченных к дисциплинарной ответственности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.

3.3. Сведения об увольнении служащих в связи с утратой доверия

В 2023 году в связи с утратой доверия государственные гражданские служащие не увольнялись.

В то же время в органах местного самоуправления в связи с утратой доверия уволены 3 муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальную должность (за представление заведомо недостоверных и неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; за непринятие мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов; за осуществление предпринимательской деятельности).

За участие на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за нарушение служащим, его супругой (супругом) и несовершеннолетними детьми запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами, по иным основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации, мера ответственности в виде увольнения в связи с утратой доверия в отношении государственных гражданских и муниципальных служащих не применялась.

3.4. Сведения о бюджетных средствах, затраченных на реализацию антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции)

В 2023 году органами исполнительной власти Приморского края на реализацию краевой антикоррупционной программы, в том числе в рамках государственной программы «Безопасный край», из средств краевого бюджета было запланировано и выделено 1,562 млн рублей. Израсходовано – 1,212 млн рублей, что позволило:

- подготовить 2 социальных антикоррупционных видеоролика, размещенных в эфире 2-х телеканалов Приморского края (общим объемом 166 выходов);

- подготовить и разместить в СМИ 98 информационных материалов, направленных на правовое просвещение населения по вопросам антикоррупционной деятельности;

- подготовить и распространить в органах исполнительной власти Приморского края 110 настенных календарей антикоррупционного содержания;

- организовать обучение государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края в сфере противодействия коррупции;

- провести социологические опросы: 1) по определению уровня, структуры и специфики «деловой» коррупции в Приморском крае, а также эффективности принимаемых антикоррупционных мер; 2) по определению уровня, структуры и специфики «бытовой» коррупции в Приморском крае, а также эффективности принимаемых антикоррупционных мер;

- провести социально-психологическое тестирование государственных гражданских служащих органов исполнительной власти Приморского края, структурных подразделений аппарата Губернатора Приморского края и Правительства Приморского края по определению степени осведомлённости государственных гражданских служащих об основах законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции и оценке текущей коррупционной ситуации с точки зрения государственных гражданских служащих;

- организовать и провести в декабре 2023 года VII научно-практическую конференцию по актуальным вопросам противодействия коррупции в Приморском крае (в режиме видеоконференцсвязи). В конференции приняли участие около 600 представителей органов государственной власти и органов местного самоуправления Приморского края, территориальных подразделений правоохранительных органов и федеральных органов исполнительной власти, а также высших учебных заведений, общественных организаций, в том числе предпринимательского сообщества, и средств массовой информации. В рамках организации конференции подготовлено 300 антикоррупционных наборов (пакет, блокнот, ручка, антикоррупционный настольный календарь и антикоррупционный буклет), направленных в органы исполнительной власти Приморского края и органы местного самоуправления Приморского края.

В органах местного самоуправления Приморского края в 2023 году из средств местных бюджетов на реализацию муниципальных антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции) запланировано 2,709 млн рублей (в 2022 году - 2,224 млн рублей). Выделено – 2,158 млн рублей (в 2022 году - 2,216 млн рублей), фактически израсходовано – 2,155 млн рублей (в 2022 году - 2,144 млн рублей).

Таким образом, большинство органов местного самоуправления исполнили поручение, данное Губернатором Приморского края по итогам антикоррупционного мониторинга за 2022 год главам муниципальных образований, предусмотреть выделение денежных средств, направленных на проведение мероприятий по пропаганде государственной антикоррупционной политики и формированию в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции. Вместе с тем, органы местного самоуправления городского округа Большой Камень, Лазовского и Тернейского муниципальных округов не планировали и не выделяли средства на реализацию антикоррупционных программ (планов по противодействию коррупции).

62% органов местного самоуправления запланировали на реализацию антикоррупционных муниципальных программ денежные средства в размере до 60 тысяч рублей (в среднем 20-30 тысяч рублей), в основном на мероприятия по обучению муниципальных служащих. При этом необходимо отметить, что средства на мероприятия в сфере пропаганды государственной антикоррупционной политики, информирования населения о деятельности органов власти Приморского края по противодействию коррупции и формирования в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, запланировали только 15% органов местного самоуправления.

**IV. Анализ публикаций о коррупции в средствах массовой информации**

4.1. Информация о взаимодействии со СМИ в сфере реализации антикоррупционной политики

В 2023 году органами исполнительной власти Приморского края в рамках взаимодействия со средствами массовой информации (далее – СМИ) в сфере реализации антикоррупционной политики, в целях информирования об антикоррупционой деятельности органов исполнительной власти Приморского края и правового просвещения населения по вопросам противодействия коррупции, подготовлено и размещено на официальном сайте Правительства Приморского края, включая страницу департамента по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края (далее - департамент по профилактике), 114 пресс-релизов (в 2022 году – 19), которые стали основой для выхода 126 публикаций, включая 1 телепрограмму (в 2022 году – 70 публикаций).

При поддержке органов власти Приморского края в 2023 году в СМИ вышло 465 публикаций (в 2022 году – 127 публикаций), в том числе: 110 печатных публикаций, 1 телевизионный сюжет, 2 радиосюжета, 2 материала социальной рекламы, 350 публикаций в информационных агентствах и интернет-изданиях.

В 2023 году органами местного самоуправления Приморского края в рамках взаимодействия со СМИ в целях информирования об антикоррупционой деятельности и правового просвещения населения по вопросам противодействия коррупции подготовлено 65 пресс-релизов (в 2022 году - 32), которые были направлены в СМИ и размещены на официальных сайтах органов местного самоуправления, проведено 26 масс-медийных мероприятий (в 2022 году - 4), на которых рассматривалась антикоррупционная тематика. На средства, выделенные органами местного самоуправления на реализацию антикоррупционных программ (планов), в 2023 году подготовлены - 28 видеороликов, 5 аудиороликов, 7 материалов наружной рекламы (в 2022 году - 4 видеоролика, 351 материал наружной рекламы). По результатам работы в СМИ размещено 170 публикаций: 9 печатных материалов, 47 телесюжетов, 114 материалов в информационных агентствах и интернет-изданиях. Для сравнения: в 2022 году прошло 29 публикаций: 12 печатных материалов, 1 телесюжет, 16 материалов в информационных агентствах и интернет-изданиях.

При поддержке органов местного самоуправления в 2023 году в СМИ вышло 344 публикации: 47 телевизионных и 6 радиопрограмм, 126 печатных материалов, 4 материала социальной рекламы, 161 материал в сети «Интернет» (в 2022 году вышло 505 публикаций: 290 печатных материала, 51 телесюжет, 1 радиосюжет, 163 материала в информационных агентствах и интернет-изданиях.

Если в 2022 году при поддержке органов местного самоуправления в СМИ было опубликовано в среднем почти 15 материалов в год на каждый городской или муниципальный округ/район, то в 2023 году количество опубликованных материалов снизилось на треть - до 10 материалов в год на каждый городской или муниципальный округ/район.

В целом, необходимо отметить возросшую активность части органов местного самоуправления в организации работы со СМИ по реализации антикоррупционной политики, информирования об антикоррупционой деятельности органов местного самоуправления и правового просвещения населения по вопросам противодействия коррупции. При этом большая часть медиа-продукции антикоррупционной направленности (87%) создана при участии 5 органов местного самоуправления - Артемовского, Лесозаводского, Партизанского городских округов, Чугуевского муниципального округа, Михайловского муниципального района.

Масс-медийные мероприятия на антикоррупционные темы проводились только в 3 органах местного самоуправления - в Лесозаводском, Партизанском и Уссурийском городских округах. Пресс-релизы по вопросам реализации антикоррупционной политики выпускались только в 6 органах местного самоуправления (17,6%).

В 5 органах местного самоуправления созданы видеоролики - Лесозаводском (19), Дальнегорском, Дальнереченском и Уссурийском городских округах, Кавалеровском муниципальном округе.

Вместе с тем, в 11 муниципальных образованиях (32,4%) медиа-продукция антикоррурпционной направленности не создавалась и совместные со СМИ мероприятия не проводились (городские округа - Большой Камень, Владивостокский и Спасский; муниципальные округа - Лазовский, Октябрьский, Ольгинский, Пожарский, Тернейский, Хорольский, Шкотовский; муниципальный район Красноармейский). Для сравнения в 2022 году таких муниципальных образований было 10 (Дальнегорский городской округ, Лазовский, Октябрьский, Ольгинский, Тернейский, Чугуевский муниципальные округа, а также Красноармейский, Спасский, Черниговский, Шкотовский муниципальные районы).

4.2. Информация о публикациях на коррупционные темы,

прошедших в СМИ

В 2023 году без поддержки органов местного самоуправления Приморского края в СМИ, информационных агентствах и интернет-изданиях вышла 751 публикация по коррупционной тематике (в 2022 году - 87), больше половины из них критического содержания, связанные с вопросами коррупции в сферах жилищно-коммунального хозяйства, землепользования, лесного хозяйства, строительства, благоустройства населенных пунктов, деятельности органов местного самоуправления.

Необходимо отметить пассивность большинства органов местного самоуправления в организации работы со СМИ по реализации антикоррупционной политики, информирования об антикоррупционой деятельности органов местного самоуправления и правового просвещения населения по вопросам противодействия коррупции. Как уже отмечалось, масс-медийные мероприятия на антикоррупционные темы проводились только в 3 органах местного самоуправления (8,8%).

Вместе с тем, СМИ, интернет-издания и социальные сети активно интересуются данной темой, поскольку в 2023 году ими самостоятельно (без поддержки органов местного самоуправления) опубликовано почти в 2 раза больше информации, чем при содействии органов местного самоуправления.

**V. Соблюдение служащими, работниками объектов антикоррупционного мониторинга запретов, ограничений и обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**

5.1. Информация о проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, претендующими на замещение государственных (муниципальных) должностей Приморского края, должностей государственной гражданской службы Приморского края, муниципальной службы

В 2023 году проверены достоверность и полнота сведений, представленных 1265 претендентами, поступающими на государственную гражданскую и муниципальную службу (359 – в органах исполнительной власти, 906 – в органах местного самоуправления). Претендентами представлены 2348 справок о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей (далее – справки): 564 справки – в органы исполнительной власти, 1784 справки – в органы местного самоуправления.

На предмет достоверности и полноты сведений проанализировано 1507 справок (543 – в органах исполнительной власти, 964 – в органах местного самоуправления), представленных претендентами, поступающими на государственную гражданскую и муниципальную службу.

Выявлено 8 справок, представленных в органы местного самоуправления, содержащих неполные или недостоверные сведения. В этой связи 5 претендентам отказано в трудоустройстве в органы местного самоуправления по причинам несоблюдения требований антикоррупционного законодательства.

5.2. Информация о проведении проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных лицами, на которых возложена эта обязанность (лица, замещающие государственные должности Приморского края и муниципальные должности, служащими, руководителями краевых государственных и муниципальных учреждений)

В 2023 году общее количество лиц, на которых возлагаются обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (далее – декларанты) составило 5383 (1622 – в органах исполнительной власти; 3761 – в органах местного самоуправления).

Представили справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей 5305 декларантов (1612 – в органах исполнительной власти; 3693 – в органах местного самоуправления); 78 декларантов не представили справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей в связи с увольнением в период декларационной кампании.

Кроме того, 30 декларантов (6 – в органах исполнительной власти, 24– в органах местного самоуправления) в установленном порядке уведомили о невозможности представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей по объективным и уважительным причинам. Причинами непредставления справок о доходах являлись: расторжение брака, нахождение супруга в длительной командировке, участие супруга в СВО.

Всего представлено 12982 справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя, супругу (супруга) и несовершеннолетних детей (3863 – в органы исполнительной власти; 9119 – в органы местного самоуправления). Из них 394 справки содержали недостоверные или неполные сведения (175 – в органах исполнительной власти, 219 – в органах местного самоуправления). Для сравнения: в 2022 году 457 справок содержали недостоверные или неполные сведения (84 – в органах исполнительной власти, 373 – в органах местного самоуправления). Таким образом, общее количество справок, содержащих недостоверные или неполные сведения, сократилось на 13,8%. Вместе с тем, количество справок, содержащих недостоверные или неполные сведения, в органах исполнительной власти края увеличилось в 2023 году в 2 раза. Тогда как в органах местного самоуправления количество справок, содержащих недостоверные или неполные сведения, сократилось в 1,7 раза.

Характерными являются следующие нарушения:

- неуказание или указание недостоверных сведений о размерах доходов, полученных по больничным листам (пособие по временной нетрудоспособности); пенсии, стипендии, пособия и т.д.; за выполнение иной оплачиваемой деятельности; от вкладов в банках и кредитных организациях в виде причисленных процентов; полученных супругом от осуществления предпринимательской деятельности; полученных от владения ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций), а также инвестиционной деятельности; занижение доходов от продажи транспортных средств;

- неуказание или указание недостоверных сведений о счетах в банках и иных кредитных организациях;

- указание неполных или недостоверных сведений о транспортных средствах (в частности, неуказание транспортных средств, поврежденных или попавших в аварию);

- указание неполных или недостоверных сведений о недвижимом имуществе;

- неуказание сведений об участии супругов в деятельности коммерческих организаций/ о владении коммерческими организациями;

- неуказание владения ценными бумагами, акциями (долями участия в уставных капиталах организаций).

Недостоверные или неполные сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих и/или членов семьи) представили 145 лиц (25 – в органах исполнительной власти, 120 – в органах местного самоуправления). Для сравнения: в 2022 году - 376 лиц (62 – в органах исполнительной власти, 314 – в органах местного самоуправления). Таким образом, в 2023 году количество лиц, представивших справки с недостоверными или неполными сведениями, сократилось в 2,6 раза.

По данным фактам в 2023 году в отношении 82 лиц (7 – в органах исполнительной власти, 75 – в органах местного самоуправления) наложены дисциплинарные взыскания в виде:

- замечания – 69 лиц (4 – в органах исполнительной власти, 65 – в органах местного самоуправления);

- выговора – 12 лиц (3 – в органах исполнительной власти, 9 - в органах местного самоуправления);

- увольнения – 1 лицо.

Для сравнения: в 2022 году привлечены к ответственности 168 лиц (12 – в органах исполнительной власти, 156 – в органах местного самоуправления). На них были наложены дисциплинарные взыскания в виде:

- замечания – 145 лиц (6 – в органах исполнительной власти, 139 – в органах местного самоуправления);

- выговора – 22 лица (6 – в органах исполнительной власти, 16 - в органах местного самоуправления);

- увольнения – 1 лицо.

Таким образом, в 2023 году количество лиц, привлеченных к ответственности за представление недостоверных или неполных сведений о доходах, сократилось в 2 раза.

Отдельно необходимо остановиться на исполнении лицами, замещающими муниципальные должности, обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, а также своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. В 2023 году указанные лица представили в департамент по профилактике по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края 583 справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих, а также своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей. По фактам представления лицами, замещающих муниципальные должности, 70 справок с недостоверными или неполными сведениями о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера (своих и/или членов семьи), департаментом про профилактике проведены проверки, по результатам которых:

- досрочно прекращены полномочия 10 лиц, замещающих муниципальные должности;

- применены иные меры ответственности к 34 лицам, замещающим муниципальные должности;

- информация о совершении 14 лицами, замещающими муниципальные должности, коррупционных проступков не нашла своего подтверждения, в связи с чем основания для применения к ним мер юридической ответственности отсутствовали.

Для сравнения: в 2022 году досрочно прекращены полномочия 31 лица, замещающего муниципальные должности; применены иные меры ответственности к 103 лицам, замещающим муниципальные должности; информация о совершении коррупционных проступков 7 лицами, замещающими муниципальные должности, не нашла своего подтверждения, в связи с чем основания для применения к ним мер юридической ответственности отсутствовали; материалы проверок в отношении 9 лиц, замещающих муниципальные должности, были рассмотрены на заседаниях президиума комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Приморском крае, который (с учетом несущественности коррупционных проступков или объективной невозможности применить соответствующую меру профилактического воздействия к лицу, допустившему коррупционное правонарушение) рекомендовал Губернатору Приморского края не применять к виновным лицам конкретные меры ответственности, а указать на недопустимость нарушения требований антикоррупционного законодательства впредь.

5.3. Информация об исполнении обязанности служащих уведомлять о возникновении (возможности возникновения) конфликта интересов

В 2023 году департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края рассмотрено 25 уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов. В 2022 году - 48 уведомлений.

Из 25 уведомлений о возникновении личной заинтересованности, направленных в департамент по профилактике в 2023 году:

- 4 уведомления поступили от лиц, замещающих государственные должности;

- 1 уведомление поступило от руководителя краевого государственного учреждения Приморского края;

- 4 уведомления поступило от государственных гражданских служащих;

- 16 уведомлений поступило от лиц, замещающих муниципальные должности.

По результатам рассмотрения 25 уведомлений в 5 случаях установлено, что конфликт интересов отсутствует. По 20 уведомлениям были приняты меры по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов, в том числе в форме:

- делегирования полномочий – 2;

- самоотвода – 11;

- в иной форме предотвращения/урегулирования конфликта интересов - 7.

В органы местного самоуправления в 2023 году поступило 234 уведомления от 144 должностных лиц (в 2022 году - 224 уведомления от 165 должностных лиц) о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая:

- приводит к конфликту интересов - 50 уведомлений;

- может привести к конфликту интересов - 184 уведомления.

В отношении 144 лиц (в 2022 году - 146 лиц) были приняты меры по предотвращению (урегулированию) конфликта интересов, в том числе в форме:

- изменения должностного или служебного положения (в том числе отстранении от исполнения должностных/служебных обязанностей) – 53 (в 2022 году - 29);

- отвода или самоотвода служащего – 66 (в 2022 году - 43);

- отказа от выгоды – 1 (в 2022 году - 3);

- иной форме предотвращения (урегулирования) конфликта интересов – 24 (в 2022 году - 71).

Основными причинами для направления указанных уведомлений послужили:

- трудоустройство родственников и/или свойственников, в том числе и последующее принятие решений о материальном стимулировании указанных лиц;

- участие родственников и/или свойственников должностного лица в конкурсах либо аукционах, организуемых/проводимых/утверждаемых им;

- предоставление должностным лицом земельных участков себе, родственникам и/или свойственникам;

- заключение должностным лицом договора с организацией, в которой он ранее осуществлял трудовую деятельность, либо заключение договора с родственником или организацией, в которой его родственники трудоустроены или состоят в договорных отношениях.

5.4. Сведения о соблюдении служащими

установленных требований, ограничений и запретов,

а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов

В 2023 году были проанализированы сведения о соблюдении запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении 3371 служащих (1781 – в органах исполнительной власти, 1590 – в органах местного самоуправления), а также в отношении 1316 лиц, замещающих муниципальные должности.

Проведено 267 проверок соблюдения служащими, установленных требований, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов (63 – в органах исполнительной власти; 204 – в органах местного самоуправления), а также 46 проверок соблюдения лицами, замещающими муниципальные должности, установленных требований, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов.

В отношении 111 служащих (58 – в органах исполнительной власти; 53 – в органах местного самоуправления) и 32 лиц, замещающих муниципальные должности, установлены факты несоблюдения установленных требований, ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов. Из них привлечены к дисциплинарной ответственности 28 служащих (14 – в органах исполнительной власти; 14 – в органах местного самоуправления) и 32 лица, замещающих муниципальные должности.

В том числе:

1. К ответственности за несоблюдение установленных запретов, ограничений и требований, установленных законодательством по противодействию коррупции, привлечено 10 служащих (7 – в органах исполнительной власти; 3 – в органах местного самоуправления) - объявлено замечание;

2. К ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и/или урегулировании конфликта интересов привлечено 18 служащих (7 – в органах исполнительной власти; 11 – в органах местного самоуправления):

- объявлено замечание – 15 служащим (7 – в органах исполнительной власти; 8 – в органах местного самоуправления);

- объявлен выговор – 3 служащим (в органах местного самоуправления).

Для сравнения: в 2022 году были проанализированы сведения о соблюдении запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в отношении 3179 служащих, проведено 723 проверок (210 – в органах исполнительной власти; 513 – в органах местного самоуправления). В отношении 105 служащих (25 – в органах исполнительной власти; 80 – в органах местного самоуправления) установлены факты несоблюдения установленных требований, ограничений и запретов, а также требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, из которых 45 привлечены к дисциплинарной ответственности (все в органах местного самоуправления), в том числе: объявлено замечание – 37; объявлен выговор – 8.

5.5. Сведения об уведомлении служащими представителя нанимателя

о выполнении иной оплачиваемой работы

В 2023 году 780 служащих уведомили о выполнении иной оплачиваемой работы (55 – в органах исполнительной власти; 725 – в органах местного самоуправления).

Вместе с тем, при фактическом выполнении иной оплачиваемой работы 2 муниципальных служащих администрации Владивостокского городского округа не уведомили (несвоевременно уведомили) работодателя о ее выполнении. За нарушение порядка уведомления о выполнении иной оплачиваемой работы к указанным служащим применены меры дисциплинарной ответственности в виде замечаний.

Для сравнения: в 2022 году уведомили о выполнении иной оплачиваемой работы 483 служащих (65 – в органах исполнительной власти; 418 – в органах местного самоуправления). Муниципальные служащие администрации Владивостокского городского округа (4 чел.) и администрации Уссурийского городского округа (2 чел.) за не уведомление (несвоевременное уведомление) работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы привлечены к ответственности (в виде замечаний).

5.6. Деятельность комиссий по соблюдению требований

к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

В 2023 году в органах исполнительной власти Приморского края и органах местного самоуправления действовали 109 комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов (далее - комиссии), в том числе 4 - в органах исполнительной власти и 105 - в органах местного самоуправления.

Указанными комиссиями в 2023 году проведено 335 заседаний (13 - комиссиями органов исполнительной власти, 322 - комиссиями органов местного самоуправления), на которых рассмотрены материалы в отношении 558 служащих, а также граждан, ранее замещавших должности служащих (78 - в органах исполнительной власти, 480 - в органах местного самоуправления), в том числе:

- 308 (59 - органах исполнительной власти, 249 - в органах местного самоуправления) материалов проверок достоверности и полноты представленных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- 30 (6 - в органах исполнительной власти, 24 - в органах местного самоуправления) заявлений о невозможности по объективным причинам представить сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на супругу (супруга) и несовершеннолетних детей;

- 1 (в органе исполнительной власти) заявление о невозможности выполнить требования о запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории РФ, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами в соответствующих случаях;

- 51 (5 - в органах исполнительной власти, 46 - в органах местного самоуправления) материалов проверок соблюдения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов;

- 168 (7 - в органах исполнительной власти, 161 - в органах местного самоуправления) заявлений о даче согласия на замещение должности в коммерческой или некоммерческой организации либо на выполнение работы на условиях гражданско-правового договора. При этом разрешено - 165 (7 – в органах исполнительной власти, 158 - в органах местного самоуправления); отказано – 3 (в органах местного самоуправления).

Выявлено 197 нарушений (55 - в органах исполнительной власти, 142 - в органах местного самоуправления), в том числе касающихся требований:

- о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера – 137 (54 - в органах исполнительной власти, 83 - в органах местного самоуправления);

- об объективности и уважительности причин непредставления сведений о доходах супруги (супруга) и несовершеннолетних детей - 5 (все в органах местного самоуправления);

- к служебному поведению 11 (все в органах местного самоуправления);

- об урегулировании конфликта интересов 44 (1 - в органах исполнительной власти, 43 - в органах местного самоуправления).

По результатам заседаний комиссий к дисциплинарной ответственности привлечено 87 служащих (13 - в органах исполнительной власти, 74 - в органах местного самоуправления), в том числе за нарушения требований:

- о достоверности и полноте сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера - 69 (13 - в органах исполнительной власти, 56 - в органах местного самоуправления);

- об объективности и уважительности причин непредставления сведений - 4 (все в органах местного самоуправления);

- к служебному поведению - 3 (все в органах местного самоуправления);

- об урегулировании конфликта интересов - 11 (все в органах местного самоуправления).

Для сравнения: в 2022 году комиссиями проведено 316 заседаний (6 - комиссиями органов исполнительной власти, 310 - комиссиями органов местного самоуправления), на которых рассмотрены материалы в отношении 597 служащих, а также граждан, ранее замещавших должности служащих (69 - в органах исполнительной власти, 528 - в органах местного самоуправления). Выявлено 226 нарушений (44 - в органах исполнительной власти, 182 - в органах местного самоуправления). К дисциплинарной ответственности привлечено 144 должностных лица (все в органах местного самоуправления).

5.7. Сведения об исполнении установленного порядка

сообщения о получении подарка

В 2023 году служащими направлено 16 уведомлений о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей (далее – подарок), в том числе: 3 уведомления от служащих органов исполнительной власти Приморского края; 13 уведомлений от служащих органов местного самоуправления Приморского края. Количество сданных в установленном порядке подарков - 22 (3 - от служащих органов исполнительной власти; 19 от служащих органов местного самоуправления). Заявлений о выкупе подарков не поступало. Возвращено служащим (без учета выкупленных подарков) – 8 подарков (3 - служащим органов исполнительной власти; 5 - служащим органов местного самоуправления).

В 2023 году подарки не реализовывались, на баланс благотворительных организаций не передавались и не уничтожались.

Для сравнения: в 2022 году от служащих органов исполнительной власти Приморского края уведомлений о получении подарка не поступало. От служащих органов местного самоуправления Приморского края поступило 7 уведомлений о получении подарка, все подарки сданы в установленном порядке. Возвращено служащим – 7 подарков.

5.8. Сведения о рассмотрении уведомлений служащих о фактах обращений

в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений

В 2023 году от служащих органов исполнительной власти Приморского края уведомления о фактах обращений в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений не поступали (в 2022 году уведомления также не поступали).

В 2023 году поступило 1 уведомление о фактах обращений в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от служащего администрации Надеждинского муниципального района. Уведомление рассмотрено, информация принята к сведению и взята на контроль.

Для сравнения: в 2022 году поступило 1 уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений от служащего администрации Арсеньевского городского округа.

5.9. Сведения о реализации требований

статьи 12 Федерального закона «О противодействии коррупции»

(ограничения, налагаемые на гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы (далее – бывший служащий),

при заключении им трудового или гражданско-правового договора)

В 2023 году общее фактическое количество государственных и муниципальных служащих составило 6083 человека (1715 – в органах исполнительной власти, 4368 – в органах местного самоуправления). Количество служащих, уволенных в течение предшествующих двух лет, – 2 206 (569 – в органах исполнительной власти, 1637 – в органах местного самоуправления). При этом работодатели сообщили о трудоустройстве 1015 бывших служащих (249 – в органах исполнительной власти, 766 – в органах местного самоуправления), что составило 46% от общего количества уволенных служащих (в 2022 году - 38%).

53 бывших служащих (4 – в органах исполнительной власти, 49 – в органах местного самоуправления) обратились в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов за согласием на трудоустройство, из них 1 (в органах местного самоуправления) получил отказ.

Департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края организован и проведен анализ соблюдения 244 гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Приморского края, ограничений при заключении ими после увольнения с государственной гражданской службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами. Выявлено 12 нарушений. Данная информация в установленном порядке была направлена в прокуратуру Приморского края.

В 2023 году органами местного самоуправления проведен анализ соблюдения 418 гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с муниципальной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами. Информация о трудоустройстве 255 бывших служащих была направлена в органы прокуратуры, в связи с допущенными нарушениями порядка уведомления бывшего работодателя.

Для сравнения: в 2022 году количество служащих, уволенных в течение предшествующих двух лет составило 2126 человек (633 – в органах исполнительной власти, 1493 – в органах местного самоуправления). При этом работодатели сообщили о трудоустройстве 825 бывших служащих (193 – в органах исполнительной власти, 632 – в органах местного самоуправления), что составило 38% от общего количества уволенных служащих.

71 бывший служащий (20 – в органах исполнительной власти, 51 – в органах местного самоуправления) обратились в комиссию по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов за согласием на трудоустройство, из них 1 (в органах местного самоуправления) получил отказ.

Департаментом по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края организован и проведен анализ соблюдения 202 гражданами, замещавшими должности государственной гражданской службы Приморского края, ограничений, предусмотренных федеральными законами. Выявлено 9 нарушений, информация о которых направлена в прокуратуру Приморского края.

Органами местного самоуправления проведен анализ соблюдения 397 гражданами, замещавшими должности муниципальной службы, ограничений, предусмотренных федеральными законами. Информация о нарушениях порядка уведомления бывшего работодателя при трудоустройстве 188 бывших муниципальных служащих была направлена в органы прокуратуры.

**VI. Анализ наличия родственных и (или) близких связей между служащими, работниками объектов антикоррупционного мониторинга**

В 2023 году в органах исполнительной власти и местного самоуправления Приморского края при трудоустройстве либо поступлении граждан на государственную гражданскую/муниципальную службу в соответствующий орган или учреждение (предприятие) проведено 998 проверок (346 – в органах исполнительной власти, 652 – в органах местного самоуправления) на наличие родственных и (или) близких связей со служащими государственных (муниципальных) органов, подведомственных им учреждений и предприятий, являющихся объектами антикоррупционного мониторинга. Таким образом, по сравнению с 2022 годом в 1,6 раза увеличилось количество проверок на наличие родственных и (или) близких связей со служащими у граждан, поступающих на государственную гражданскую/муниципальную службу.

Выявлено 2 факта (в администрации городского округа Большой Камень), указывающие на наличие родственных и (или) близких связей, создающих предпосылки для возникновения конфликта интересов. Претенденты и их потенциальные руководители предупреждены о необходимости предотвращения и урегулирования конфликта интересов в случае, если личная заинтересованность будет влиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных обязанностей.

В 2023 году на наличие родственных и (или) близких связей со служащими, работниками государственных (муниципальных) органов, подведомственных им учреждений и предприятий, проверены 1601 сотрудник/работник (533 – в органах исполнительной власти, 1068 – в органах местного самоуправления). Таким образом, по сравнению с 2022 годом в 1,7 раза увеличилось количество проверок сотрудников/работников на наличие родственных и (или) близких связей со служащими, работниками государственных (муниципальных) органов, подведомственных им учреждений и предприятий.

Выявлено 6 фактов родственных или близких связей между служащими органов исполнительной власти, муниципальных органов и работников, подведомственных им учреждений и предприятий (3 – в органах исполнительной власти, 3 – в органах местного самоуправления). Указанные факты рассмотрены на заседаниях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, руководители проинформированы о необходимости принятия соответствующих мер по устранению выявленных нарушений и по недопущению подобных нарушений впредь. В 2 случаях трудовые договоры расторгнуты.

Для сравнения: в 2022 году при трудоустройстве либо поступлении граждан на государственную гражданскую/муниципальную службу проведено 616 проверок (13 – в органах исполнительной власти, 603 – в органах местного самоуправления) на наличие родственных и (или) близких связей со служащими государственных (муниципальных) органов, подведомственных им учреждений и предприятий. Выявлен 1 факт, указывающий на наличие родственных связей, создающих предпосылки для возникновения конфликта интересов. Претенденты и их потенциальные руководители предупреждены о необходимости предотвращения и урегулирования конфликта интересов.

На наличие родственных и (или) близких связей со служащими, работниками государственных (муниципальных) органов, подведомственных им учреждений и предприятий, являющихся объектами антикоррупционного мониторинга, проверены 941 сотрудник/работник (132 – в органах исполнительной власти, 809 – в органах местного самоуправления), выявлено 5 (все в органах местного самоуправления) фактов родственных или близких связей между служащими, работниками муниципальных органов, подведомственных им учреждений и предприятий. Руководители проинформированы о необходимости принятия соответствующих мер по устранению выявленных нарушений и по недопущению подобных нарушений впредь.

**Заключение**

С учетом результатов антикоррупционного мониторинга за 2023 год следует признать, что организованная органами исполнительной власти Приморского края, органами местного самоуправления, краевыми и муниципальными предприятиями и учреждениями антикоррупционная работа соответствует целям и задачам Национального [план](consultantplus://offline/ref=215EB82686126AC27B2F443045B3593B050D1C3BEBB8E73FCDDD847EEA13D33ACAF32A2674A0E6675C6E39B7B07D200AFFFDD65ADE33791D56s1C)а противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, [Программ](consultantplus://offline/ref=4060CC3682357094102D2444A02AE50DB7A5D3C8B47FEC54494AFF35DA52C3C812498B39801A0ADDFA81BEAB1E510E87B5D532340ABF66F055A89BAETEuBC)ы противодействия коррупции в Приморском крае на 2021 - 2025 годы, муниципальных антикоррупционных программ, а также требованиям законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции. В ходе проведения антикоррупционного мониторинга установлено следующее:

1. Отмечается прирост позитивных оценок гражданами и предпринимательским сообществом действий органов государственной власти Приморского края и органов местного самоуправления по борьбе с коррупцией (с 26,3% в 2022 году до 28,6% в 2023 году выросла доля респондентов, считающих, что власти делают для противодействия коррупции все возможное и делают много).
2. Возросла антикоррупционная активность населения - граждане в 1,5% раза чаще стали обращаться в органы местного самоуправления с обращениями, содержащими информацию о возможных фактах коррупционных правонарушений. Вместе с тем, как и в предыдущие годы, доверие граждан и предпринимателей Правительству Приморского края (включая органы исполнительной власти Приморского края) выше, чем органам местного самоуправления.
3. Не зафиксировано явно выраженных негативных процессов, влияющих на уровень коррупции в органах исполнительной власти Приморского края, органах местного самоуправления, краевых и муниципальных предприятиях и учреждениях. Вместе с тем, установлены отдельные недостатки в реализации органами исполнительной власти и органами местного самоуправления мероприятий по противодействию коррупции.
4. Несмотря на возросшую активность отдельных органов местного самоуправления в организации работы со СМИ и реализованные в 2023 году мероприятия по антикоррупционной пропаганде, медиа-активность большинства муниципальных органов остается на низком уровне, что может негативно отразиться на показателе удовлетворенности граждан деятельностью органов власти по противодействию коррупции.

При этом в большинстве органов местного самоуправления края финансирование в рамках антикоррупционных программ работы по пропаганде государственной антикоррупционной политики, информированию населения об антикоррупционной деятельности органов власти Приморского края и формированию в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции недостаточное, а в 3 муниципальных образованиях отсутствует (в городском округе Большой Камень, в Лазовском и Тернейском муниципальных округах). Недостаток финансирования в числе прочего обуславливает отсутствие обратной связи с населением.

1. Эффективная организация аналитической работы позволила выявить больше значимых фактов несоблюдения государственными гражданскими служащими Приморского края ограничений, запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции и, как следствие, в 3,4 раза выросло число привлеченных к дисциплинарной ответственности государственных гражданских служащих.
2. Принимаемые профилактические меры позволили в 2023 году 1,8 раза снизить количество фактов неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, совершения коррупционных правонарушений лицами, замещающими муниципальные должности, и муниципальными служащими и сократить число привлеченных к дисциплинарной ответственности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности.
3. В 2023 году в 1,7 раза увеличилось количество проверок сотрудников/работников на наличие родственных и (или) близких связей со служащими, работниками государственных (муниципальных) органов, подведомственных им учреждений и предприятий. Выявлено 6 фактов родственных или близких связей 3 – в органах исполнительной власти, 3 – в органах местного самоуправления). Приняты соответствующие меры по устранению выявленных нарушений и недопущению подобных нарушений впредь. В 2 случаях трудовые договоры расторгнуты.

**Предложения**

1. Руководителям органов исполнительной власти Приморского края:

1.1. активизировать работу по реализации мероприятий ведомственных планов по противодействию коррупции, в том числе организовать работу по совершенствованию мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

1.2. усилить контроль за организацией антикоррупционной деятельности в подведомственных организациях, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

1.3. продолжить работу по организации изучения государственными гражданскими служащими антикоррупционного законодательства в части установленных в целях противодействия коррупции ограничений, запретов, обязанностей, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, а также ответственности за их нарушение.

2. Главам муниципальных образований Приморского края:

2.1. активизировать работу по реализации мероприятий муниципальных антикоррупционных программ, в том числе предусмотреть финансирование мероприятий по реализации антикоррупционных муниципальных программ и обеспечить его эффективное освоение; организовать работу по совершенствованию мер по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2.2. повысить эффективность работы по пропаганде государственной антикоррупционной политики, информированию об антикоррупционой деятельности органов местного самоуправления, правовому просвещению населения по вопросам противодействия коррупции и формированию в обществе нетерпимого отношения к проявлениям коррупции, в том числе путем активизации работы со СМИ;

2.3. усилить контроль за организацией антикоррупционной деятельности в подведомственных организациях, в том числе по выявлению, предотвращению и урегулированию конфликта интересов;

2.4. продолжить работу по организации изучения муниципальными служащими антикоррупционного законодательства в части установленных в целях противодействия коррупции ограничений, запретов, обязанностей, требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, а также ответственности за их нарушение.

3. Департаменту по профилактике коррупционных и иных правонарушений Приморского края:

3.1. продолжить оказание органам исполнительной власти и органам местного самоуправления методической и консультативной помощи при организации мероприятий по изучению государственными и муниципальными служащими антикоррупционного законодательства;

3.2. продолжить профилактическую работу с лицами, занимающими муниципальные должности, по соблюдению антикоррупционного законодательства, путем проведения обучающих занятий, подготовки и направления соответствующих консультационно-методических материалов.

3.3. направить результаты антикоррупционного мониторинга за 2023 год руководителям органов исполнительной власти и органов местного самоуправления для ознакомления и принятия соответствующих мер.

Директор департамента

по профилактике коррупционных

и иных правонарушений Приморского края А.Н. Данилов