**Вопрос:** Какие медицинские документы должен представить кандидат при приеме на работу уборщиком служебных помещений? Учреждение муниципальное казенное, вид деятельности - безопасность в чрезвычайных ситуациях. По результатам специальной оценки условий труда условия труда допустимые (2-й класс).

**Ответ:** Необходимость представления работником медицинских документов при приеме на должность уборщика служебных помещений законом не установлена.

**Правовое обоснование:** В соответствии со [ст. 65](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2053) ТК РФ, если иное не установлено настоящим Кодексом, другими федеральными законами, при заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

[трудовую книжку](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=385617&dst=100018) и (или) сведения о трудовой деятельности ([статья 66.1](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=464875&dst=2360) настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

[документ](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=453015&dst=100013), подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа;

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

[справку](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=344270&dst=100471) о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

[справку](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=381579&dst=100418) о том, является или не является лицо подвергнутым административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с федеральными законами не допускаются лица, подвергнутые административному наказанию за потребление наркотических средств или психотропных веществ без назначения врача либо новых потенциально опасных психоактивных веществ, до окончания срока, в течение которого лицо считается подвергнутым административному наказанию.